เอกสารที่ 3

การนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลของจังหวัดร้อยเอ็ด
เพื่อรองรับการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)
ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ปรับข้อมูล ณ วันที่ 9 ธันวาคม 2565

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	*1*ชื่อส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	*2*รายชื่อ/ตำแหน่งผู้รับผิดชอบกำกับติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	*3*ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่งผู้รับรองข้อมูลครบถ้วนถูกต้องตามประเด็นข้อคำถามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล						
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน						
ข้อมูลพื้นฐาน						
O1	โครงสร้าง	- แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน* - แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายในยกตัวอย่าง เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น *กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ อปท. รูปแบบพิเศษ ให้แสดงแผนผัง โครงสร้าง ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	1. นายวิชัย ผิวเงิน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ 2. นายภาณุพงษ์ พรมมงคล นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน 3. ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย* (1) ผู้บริหารสูงสุด (2) รองผู้บริหารสูงสุด - แสดงข้อมูลผู้บริหารแต่ละคน อย่างน้อยประกอบด้วย (1) ชื่อ-นามสกุล (2) ตำแหน่ง (3) รูปถ่าย (4) ช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน *กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ อปท. รูปแบบพิเศษ ให้แสดงข้อมูลผู้บริหารทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานอำนวยการ/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	1. นายวิชัย ผิวเงิน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ 2. นายภาณุพงษ์ พรมมงคล นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน 3. ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	*1*ชื่อส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	*2*รายชื่อ/ตำแหน่งผู้รับผิดชอบกำกับติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	*3*ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่งผู้รับรองข้อมูลครบถ้วนถูกต้องตามประเด็นข้อคำถามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	หมายเหตุ
O3	อำนาจหน้าที่	- แสดงข้อมูลเฉาะที่อธิบายถึงหน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน* *ต้องไม่เป็นการแสดงข้อมูลกฎหมายทั้งฉบับ	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	1. นายวิชัย ผิวเงิน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ 2. นายภาณุพงษ์ พรมมงคล นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน 3. ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	- แสดงแผนการดำเนินภารกิจของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า 1 ปี - มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย (1)ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง (2) เป้าหมาย (3) ตัวชี้วัด เป็นต้น - เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2566	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด)	1. นายธีระวุฒิ โพธิชัย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ 2. นางสาวจิราพร ม่อยจังหาร พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน	นายชวมินตร์ ตรีเนตร ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด	
O5	ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน	แสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย (1) ที่อยู่หน่วยงาน (2) หมายเลขโทรศัพท์ (3) E-mail (4) แผนที่ตั้งหน่วยงาน	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานอำนวยการ/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	1. นายวิชัย ผิวเงิน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ 2. นายภาณุพงษ์ พรมมงคล นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน 3. ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	*1*ชื่อส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	*2*รายชื่อ/ตำแหน่งผู้รับผิดชอบกำกับติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	*3*ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง ผู้รับรองข้อมูลครบถ้วนถูกต้องตามประเด็นข้อคำถามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	หมายเหตุ
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	1. นางสาวชัชฎาภรณ์ กอผจญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ 2. ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
ข่าวประชาสัมพันธ์						
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์	- แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน - เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2566	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานอำนวยการ) / ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทั้ง 33 หน่วยงาน	1. นายวิชัย ผิวเงิน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ 2. นายภาณุพงษ์ พรมมงคล นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	นางวาโย ตึกประโคน ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ	
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล						
O8	Q&A	- แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับ ผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Q&A) ยกตัวอย่าง Messenger Live Chat, Chatbot เป็นต้น	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด)	1. นายวิชัย ผิวเงิน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ 2. ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
O9	Social Network	- แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด /กลุ่มงานอำนวยการ)	1. นายวิชัย ผิวเงิน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ 2. นายภาณุพงษ์ พรมมงคล นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน 3. ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	*1*ชื่อส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	*2*รายชื่อ/ตำแหน่งผู้รับผิดชอบกำกับติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	*3*ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่งผู้รับรองข้อมูลครบถ้วนถูกต้องตามประเด็นข้อคำถามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	หมายเหตุ
				พนักงานทรัพยากรบุคคล		
O10* (เพิ่ม)	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	- แสดงนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด)	1. นายวิชัย ผิวเงิน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ 2. ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน						
การดำเนินงาน						
O11	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	- แสดงแผนการดำเนินภารกิจของหน่วยงานที่มีระยะ 1 ปี - มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย (1) โครงการหรือกิจกรรม (2) งบประมาณที่ใช้ (3) ระยะเวลาในการดำเนินการ - เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2566	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด)	1. นายธีระวุฒิ โพธิชัย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ 2. นางสาวจิราพร ม่อยจังหาร พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน	นายชวมินตร์ ตรีเนตร ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด	
O12	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีในข้อ O11 - มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย (1) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (2) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม - สามารถจัดทำข้อมูลแบบรายเดือน รายไตรมาส หรือราย 6 เดือน	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด)	1. นายธีระวุฒิ โพธิชัย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ 2. นางสาวจิราพร ม่อยจังหาร พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน	นายชวมินตร์ ตรีเนตร ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด	

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	*1*ชื่อส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	*2*รายชื่อ/ตำแหน่งผู้รับผิดชอบกำกับติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	*3*ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่งผู้รับรองข้อมูลครบถ้วนถูกต้องตามประเด็นข้อคำถามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	หมายเหตุ
		ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2566				
O13	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี - มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อยประกอบด้วย (1) ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม (2) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (3) ปัญหา/อุปสรรค (4)ข้อเสนอแนะ - เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2565	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด)	1. นายธีระวุฒิ โพธิชัย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ 2. นางสาวจิราพร ม่อยจังหาร พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน	นายชวมินตร์ ตรีเนตร ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด	
การปฏิบัติงาน						
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	- แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน* - มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อยประกอบด้วย (1)เป็นคู่มือปฏิบัติภารกิจใด (2)สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด (3)กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร - จะต้องมีอย่างน้อย 1 คู่มือ *กรณีองค์กรกลางที่มีหน้าที่กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติในเรื่องนั้น หน่วยงานสามารถนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด)/ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทั้ง 33 หน่วยงาน	1. นางสาวชัชฎาภรณ์ กอผจญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ 2. นางสาวสุนิยากร พลอาจทัน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ 3. ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	*1*ชื่อส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	*2*รายชื่อ/ตำแหน่งผู้รับผิดชอบกำกับติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	*3*ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่งผู้รับรองข้อมูลครบถ้วนถูกต้องตามประเด็นข้อคำถามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	หมายเหตุ
การให้บริการ การให้บริการ หมายถึง การให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจตามกฎหมายของหน่วยงาน สำหรับหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานหรือการให้บริการเป็นจำนวนมาก อาจมุ่งเน้นเผยแพร่การปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่มีความสำคัญต่อภารกิจของหน่วยงาน						
O15	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	- แสดงคู่มือ**การให้บริการประชาชน**หรือ**คู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ**กับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ อย่างน้อยประกอบด้วย (1) บริการหรือภารกิจใด (2) กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร - หน่วยงานจะต้องเปิดเผยอย่างน้อย 1 คู่มือ	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด)/ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทั้ง 33 หน่วยงาน	1. นางสาวชัชฎาภรณ์ กอผจญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ 2. นางสาวสุนิยากร พลอาจทัน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ 3. ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
O16	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	- แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน - สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2566	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด)/ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทั้ง 33 หน่วยงาน	1. นางสาวสุนิยากร พลอาจทัน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ 2. ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
O17	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	- แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน - เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2565	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด)/ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทั้ง 33 หน่วยงาน	1. นางสาวสุนิยากร พลอาจทัน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ 2. ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	*1*ชื่อส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	*2*รายชื่อ/ตำแหน่งผู้รับผิดชอบกำกับติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	*3*ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่งผู้รับรองข้อมูลครบถ้วนถูกต้องตามประเด็นข้อคำถามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	หมายเหตุ
O18	E-Service	- แสดงช่องทางการให้บริการข้อมูลหรือธุรกรรมภาครัฐที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด)/ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทั้ง 33 หน่วยงาน	1. นายวิชัย ผิวเงิน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ 2. ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง						
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ						
O19	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	- แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560* - เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. 2566 * กรณีไม่มีการจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน 5 แสนบาทหรือการจัดจ้างที่กฎหมายไม่ได้กำหนดให้ต้องเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้หน่วยงานอธิบายเพิ่มเติมโดยละเอียด หรือเผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในกรณีดังกล่าว	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานอำนวยการ)/ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทั้ง 33 หน่วยงาน	นายสมาน จำปางาม นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	นางวาโย ตึกประโคน ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ	
O20	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	- แสดงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ยกตัวอย่างเช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น - เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. 2566	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานอำนวยการ)/ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทั้ง 33 หน่วยงาน	นายสมาน จำปางาม นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	นางวาโย ตึกประโคน ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ	

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	*1*ชื่อส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	*2*รายชื่อ/ตำแหน่งผู้รับผิดชอบกำกับติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	*3*ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่งผู้รับรองข้อมูลครบถ้วนถูกต้องตามประเด็นข้อคำถามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	หมายเหตุ
O21	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	- แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน* - มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น - เป็นข้อมูลแบบรายเดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2566 *กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานอำนวยการ)/ ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทั้ง 33 หน่วยงาน	นายสมาน จำปางาม นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	นางวาโย ตึกประโคน ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ	
O22	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	- แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย (1) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง (2) สรุปรายการที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง (3) ปัญหา/อุปสรรค (4) ข้อเสนอแนะ - เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2565	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานอำนวยการ)/ ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทั้ง 33 หน่วยงาน	นายสมาน จำปางาม นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	นางวาโย ตึกประโคน ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
O23	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	- เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล **- แสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงาน** - เป็นนโยบายฯ ที่ใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. 2566	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	1. นางสาวชัชฎาภรณ์ กอผจญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ 2. ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	*1*ชื่อส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	*2*รายชื่อ/ตำแหน่งผู้รับผิดชอบกำกับติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	*3*ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่งผู้รับรองข้อมูลครบถ้วนถูกต้องตามประเด็นข้อคำถามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	หมายเหตุ
O24	การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	- แสดงรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ o23 - มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย (1) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (2) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม - สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2566	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	1. นางสาวชัชฎาภรณ์ กอผจญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ 2. ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
O25	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล* - หลักเกณฑ์ฯ อย่างน้อยประกอบด้วย (1) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร (2) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (3) การพัฒนาบุคลากร (4) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (5) การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ - เป็นหลักเกณฑ์ฯ ที่ใช้บังคับในปี พ.ศ. 2566 * กรณีมีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องนั้น หน่วยงานสามารถ นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	1. นางสาวชัชฎาภรณ์ กอผจญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ 2. ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	*1*ชื่อส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	*2*รายชื่อ/ตำแหน่งผู้รับผิดชอบกำกับติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	*3*ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่งผู้รับรองข้อมูลครบถ้วนถูกต้องตามประเด็นข้อคำถามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	หมายเหตุ
O26	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	- แสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย (1) ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (2) สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตรากำลัง การแต่งตั้ง/โยกย้าย การฝึกอบรม/พัฒนา เป็นต้น (3) ปัญหา/อุปสรรค (4) ข้อเสนอแนะ - เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2565	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	1. นางสาวชัชฎาภรณ์ กอผจญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ 2. ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส						
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
O27	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อยประกอบด้วย (1)รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน (2)รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน (3) ส่วนงานที่รับผิดชอบ (4) ระยะเวลาดำเนินการ	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	1. นางสาวสุนิยากร พลอาจทัน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ 2. ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	*1*ชื่อส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	*2*รายชื่อ/ตำแหน่งผู้รับผิดชอบกำกับติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	*3*ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่งผู้รับรองข้อมูลครบถ้วนถูกต้องตามประเด็นข้อคำถามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	หมายเหตุ
O28	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	1. นางสาวสุนิยากร พลอาจทัน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ 2. ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	
O29	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน* - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อยประกอบด้วย (1)จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด (2)เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ (3)เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ - สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2566 *กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	1. นางสาวสุนิยากร พลอาจทัน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ 2. ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	*1*ชื่อส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	*2*รายชื่อ/ตำแหน่งผู้รับผิดชอบกำกับติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	*3*ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่งผู้รับรองข้อมูลครบถ้วนถูกต้องตามประเด็นข้อคำถามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	หมายเหตุ
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม						
O30	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	- แสดงรายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน - มีข้อมูลผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม อย่างน้อยประกอบด้วย (1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม (2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม (3) ผลจากการมีส่วนร่วม (4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด /กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) /ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทั้ง 33 หน่วยงาน	1. นายธีระวุฒิ โพธิชัย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ 2. นางสาวจิราพร ม่อยจังหาร พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน 3. ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	1. นายชวมินตร์ ตรีเนตร ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด 2. นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต						
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต						
นโยบาย No Gift Policy (*ดูแนวทางและรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ท)						
O31	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	- เป็นประกาศอย่างเป็นทางการที่มีการลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด* - มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผล ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต - เป็นการประกาศสำหรับปี พ.ศ. 2566 *ผู้บริหารสูงสุดที่ดำรงตำแหน่งใน ปี พ.ศ. 2566	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	*1*ชื่อส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	*2*รายชื่อ/ตำแหน่งผู้รับผิดชอบกำกับติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	*3*ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่งผู้รับรองข้อมูลครบถ้วนถูกต้องตามประเด็นข้อคำถามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	หมายเหตุ
O32	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	- แสดงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรม ให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - เป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือ มอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) /ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทั้ง 33 หน่วยงาน	ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
O33	การรายงานผลนโยบาย No Gift Policy	- แสดงการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ - เป็นรายงานรอบ 6 เดือนของปี พ.ศ. 2566	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) /ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทั้ง 33 หน่วยงาน	ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต						
O34	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	- แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ - มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย (1) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง (2)มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	*1*ชื่อส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	*2*รายชื่อ/ตำแหน่งผู้รับผิดชอบกำกับติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	*3*ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่งผู้รับรองข้อมูลครบถ้วนถูกต้องตามประเด็นข้อคำถามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	หมายเหตุ
O35	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O34 - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
แผนป้องกันการทุจริต						
O36	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	- แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต หรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย (1)โครงการ/กิจกรรม (2)งบประมาณ* (3)ช่วงเวลาดำเนินการ - เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2566 *กรณีการดำเนินการ/กิจกรรมที่ไม่ใช่งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่าไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) /ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทั้ง 33 หน่วยงาน	ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
O37	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ 6 เดือน	- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ o36 - มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย (1) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (2) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) /ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทั้ง 33 หน่วยงาน	ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	*1*ชื่อส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	*2*รายชื่อ/ตำแหน่งผู้รับผิดชอบกำกับติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	*3*ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่ง ผู้รับรองข้อมูลครบถ้วนถูกต้องตามประเด็นข้อคำถามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	หมายเหตุ
		กิจกรรม - สามารถจัดข้อมูลแบบรายเดือน รายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2566				
O38	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย (1) ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม/ผลสัมฤทธิ์ (2) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (3) ปัญหา/อุปสรรค (4) ข้อเสนอแนะ - เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2565	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) /ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทั้ง 33 หน่วยงาน	ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต						
มาตรการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม						
O39* เพิ่ม	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ* - แสดงข้อกำหนดจริยธรรม* (ถ้ามี) เพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน * กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ กรณีข้อกำหนดจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยหน่วยงานเอง	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	*1*ชื่อส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค/หน่วยงาน/กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วม	*2*รายชื่อ/ตำแหน่งผู้รับผิดชอบกำกับติดตาม/จัดทำข้อมูล/ (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	*3*ชื่อ-ชื่อสกุล/ตำแหน่งผู้รับรองข้อมูลครบถ้วนถูกต้องตามประเด็นข้อคำถามองค์ประกอบข้อมูล (เฉพาะสำนักงานจังหวัด)	หมายเหตุ
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ o42 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน - แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือ ติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) /ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทั้ง 33 หน่วยงาน	ว่าที่ ร.ต.พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา พนักงานทรัพยากรบุคคล	นายกฤต อรรคศรีวร ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	

หมายเหตุ : .สำหรับการประเมินรอบ 6 เดือน (1ตุลาคม2565 - 31มีนาคม2566)

1. ให้จังหวัดกรอกข้อมูล/ปรับข้อมูล *1* *2* และ *3* (สำหรับ รอบ2/2566 นำผลค่าคะแนน ITA ตามประกาศของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประกอบการประเมินฯ)

2. ตัวอักษรสีแดงเป็นการมอบหมาย สป.มท.ส่วนกลาง
คือตัวอย่างร่างการมอบหมายภารกิจของส่วนกลาง (สป.มท.)
สำหรับการมอบ ศสส.สป. เนื่องจากรับผิดชอบลงระบบข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สป.มท.

3. ขอให้จังหวัดมอบหมายให้หน่วยงาน/
ผู้รับผิดชอบในจังหวัดดำเนินการตามความเหมาะสม

ผู้รายงานข้อมูล ** .....

(ชื่อนายพิชัยยา ตุระซอง
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด

**ที่มีการลงนามของหัวหน้าสำนักงานจังหวัด