



ที่ รอ ๐๐๑๗.๕/ว ๗๕๒

ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด
ถนนเทวาภิบาล รอ. ๔๕๐๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ และนายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙.๒/๒๙ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม ในวันพุธที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ผ่านการถ่ายทอดสดออนไลน์ (YouTube Live Streaming) จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดร้อยเอ็ดจึงขอเชิญท่าน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เข้าร่วมรับฟังการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม ผ่านการถ่ายทอดสดออนไลน์ (YouTube Live Streaming) จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. ในวันพุธที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ สถานที่ปฏิบัติงานตนเอง และลงทะเบียนตอบรับเข้าร่วมการสัมมนา ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถดาวน์โหลดโครงการ กำหนดการ พร้อมทั้งหลักสูตร คู่มือคำอธิบาย และเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้ได้ตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชูศักดิ์ ราชบุรี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด



สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. / โทรสาร ๐ ๔๓๕๑ ๑๓๕๓

๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖

2856



สำนักงาน ก.พ.
1090
14 ก.พ. 2566

ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด
2856
เลขรับที่
ลงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖

ที่ นร ๑๐๑๙.๒/๒๙

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบข้อเสนอการจัดทำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางดำเนินการเพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมสนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม หน่วยงานของรัฐ มีแนวทางในการนำหลักสูตรไปใช้พัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน ก.พ. จึงกำหนดจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ในวันพุธที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ผ่านการถ่ายทอดสดออนไลน์ (YouTube Live Streaming) จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมหรือมอบหมายผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล เข้าร่วมการสัมมนาตามวัน และเวลาดังกล่าว โดยลงทะเบียนตอบรับเข้าร่วมการสัมมนา ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และสามารถดาวน์โหลดโครงการ กำหนดการ พร้อมทั้งหลักสูตร คู่มือคำอธิบาย และเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้ตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางธิรานันท์ โทศลยุทธสาร)

นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๘๗๒, ๖๘๘๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๗

รายละเอียดการสัมมนา

ลงทะเบียนตอบรับ



<https://shorturl.ocsc.go.th/qr/ET2023>

<https://shorturl.ocsc.go.th/qr/ETForm>

กำหนดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม

วันพุธที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมงาน
๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๑๕ น.	กล่าวต้อนรับ และเปิดการสัมมนา โดย รองเลขาธิการ ก.พ. (นางชุตินา หาญเผชิญ)
๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	ชี้แจงสาระสำคัญของหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรายงานผลการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดย นางสาวปรางค์มาศ บุญสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม
๑๐.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.	ชี้แจงระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย นางสาวปรางค์มาศ บุญสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม
๑๑.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ถาม - ตอบ
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
(เฉพาะองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม)	
๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	ระดมความเห็นเกี่ยวกับการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ในการขับเคลื่อนหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดย นางสาวปรางค์มาศ บุญสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม และทีมวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

หมายเหตุ : สามารถเข้าห้องประชุมออนไลน์ได้ตั้งแต่วันที่ ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๑. ที่มา

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๓ (๓) บัญญัติให้ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนา เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและยึดถือ แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งเสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้าง แรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่หน่วยงานของรัฐต่อคณะรัฐมนตรี และมาตรา ๑๓ (๔) บัญญัติให้ ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยอย่างน้อย ต้องให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และ ให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น มาตรา ๑๙ (๒) บัญญัติให้ หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม และมาตรา ๒๐ บัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรที่มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนิน กระบวนการรักษาจริยธรรม ประเมินผล จัดหลักสูตรการฝึกอบรม กำหนดมาตรการจูงใจ และมาตรการที่ใช้บังคับ แก่เจ้าหน้าที่ ซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยอาจ กำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ก.ม.จ. จึงเห็นควรให้มีการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำหรับ องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ ใช้เป็นกลไก ในการให้ความรู้ ฝึกอบรม พัฒนาจริยธรรม กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมทางจริยธรรม ทศนคติ และ อุดมการณ์ รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมจากประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างกลไกที่จะช่วยยับยั้ง การกระทำผิด (Deterrence) และแจ้งเบาะแส (Whistleblower) ที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ซึ่งจะช่วย ลดความเสี่ยงจากการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม อีกทั้งเป็นการป้องกันปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.ม.จ. จึงได้จัดทำหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อรองรับการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สอดคล้องตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๕ หลักสูตรซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายของหลักสูตรตามกลุ่มบุคลากรตามแนวทางการพัฒนาบุคลากร

ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ จำนวน ๕ กลุ่ม คือ (๑) บุคลากรแรกบรรจุ (๒) บุคลากรที่มีประสบการณ์ (๓) บุคลากรที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน (๔) บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และ (๕) บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกกลุ่มมีกรอบความคิด (Mindset) และค่านิยม (Value) คุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการตัดสินใจปัญหาจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง สร้างการรับรู้สร้างวัฒนธรรมทางจริยธรรม ทักษะ และถ่ายทอดอุดมการณ์ไปยังประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความรังเกียจพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม ตลอดจนสามารถยับยั้งการกระทำผิดที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต (Deterrence) สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแส และการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) โดยมีเครื่องมือการเรียนรู้จากสถานการณ์จำลอง (Scenario Based Learning) เพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วม สอดคล้องกับความถนัดและความต้องการของกลุ่มเป้าหมายแต่ละกลุ่ม และใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่น่าสนใจและสอดคล้องกับการนำไปสร้างพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน

สำนักงาน ก.พ. เห็นควรจัดโครงการขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ทำหน้าที่เป็นวิทยากรตัวคูณการพัฒนาจริยธรรม เพื่อให้มีความรู้ในเนื้อหาสาระ ตลอดจนแนวทางการใช้เครื่องมือต่าง ๆ และสามารถเผยแพร่เนื้อหาของหลักสูตรให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงชี้แจงสร้างความเข้าใจในเนื้อหาของหลักสูตรฯ รายงานผลการจัดสัมมนา สร้างความสัมพันธ์ และรับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานต่าง ๆ โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

(๑) เพื่อชี้แจงสร้างความเข้าใจในเนื้อหาและวิธีการของหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ให้แก่องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลของหน่วยงาน และคณะกรรมการจริยธรรม

(๒) เพื่อรายงานผลการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่วิทยากรตัวคูณให้มีความรู้ และทักษะในการถ่ายทอดเนื้อหาของหลักสูตรซึ่งได้พัฒนาและออกแบบการจัดการอบรมที่มีความหลากหลายให้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่างๆ

(๓) เพื่อให้ผู้เรียนทุกคนได้มาพบปะเรียนรู้ร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์สร้างเครือข่ายวิทยากรระหว่างหน่วยงาน

๓. หลักสูตรการฝึกอบรม

การฝึกอบรมในหลักสูตรการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วยสาระสำคัญทั้งหมด ๕ หลักสูตร ดังนี้

หลักสูตรที่ ๑	หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐแรกบรรจุ	๑๒ ชั่วโมง
	วิชาที่ ๑ การเป็นสมาชิกที่มีคุณค่าขององค์กร	๓ ชั่วโมง
	วิชาที่ ๒ วิถีเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๓ ชั่วโมง
	วิชาที่ ๓ การกำหนดพฤติกรรมในการทำงาน ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑.๕ ชั่วโมง
	วิชาที่ ๔ การรู้เท่าทันความเสี่ยงเรื่องการขาดความซื่อสัตย์สุจริต	๑.๕ ชั่วโมง
	วิชาที่ ๕ การตัดสินใจบนฐานของคุณธรรมและจริยธรรม	๑.๕ ชั่วโมง
	วิชาที่ ๖ พันธสัญญาในการสืบสานสิ่งที่ได้เรียนรู้และการสร้างเครือข่าย	๑.๕ ชั่วโมง
หลักสูตรที่ ๒	หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานมาแล้วเกิน ๑ ปี	๑๒ ชั่วโมง
	วิชาที่ ๑ ถอดรหัสความสำเร็จ : การสร้างผลสัมฤทธิ์ของงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ/ แนวทางที่เกี่ยวข้อง และการสร้างพฤติกรรมให้สอดคล้อง	๓ ชั่วโมง
	วิชาที่ ๒ ทักษะในการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานบนฐานของคุณธรรม จริยธรรม : การวางแผนที่มีผลสัมฤทธิ์และการตัดสินใจบนฐาน ของความเป็นคุณธรรม จริยธรรม	๓ ชั่วโมง
	วิชาที่ ๓ ทักษะการคิด การสื่อสาร และการนำเสนออย่างมีตรรกะ	๓ ชั่วโมง
	วิชาที่ ๔ การต่อยอดสร้างพันธสัญญาและเครือข่ายคนรุ่นใหม่ใส่ใจจริยธรรม	๓ ชั่วโมง
หลักสูตรที่ ๓	หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน	๑๕ ชั่วโมง
	วิชาที่ ๑ หัวหน้างานกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๓ ชั่วโมง
	วิชาที่ ๒ การพัฒนาทักษะการเป็นหัวหน้างาน	๓ ชั่วโมง
	วิชาที่ ๓ ภาวะผู้นำในการบริหารสู่ความสำเร็จ	๓ ชั่วโมง
	วิชาที่ ๔ การโค้ช และให้คำปรึกษาเพื่อสร้างพฤติกรรมทางจริยธรรม	๓ ชั่วโมง
	วิชาที่ ๕ การสร้างเครือข่าย พันธมิตร และการเขียนพันธสัญญา	๓ ชั่วโมง
หลักสูตรที่ ๔	หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า	๙ ชั่วโมง
	วิชาที่ ๑ บทบาทของผู้อำนวยการหรือเทียบเท่าในการนำ มาตรฐานทางจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและการบริหารงานบุคคล	๓ ชั่วโมง

วิชาที่ ๒ ศาสตร์และศิลปะของการโน้มน้าวใจเพื่อกระตุ้น พฤติกรรมทางจริยธรรม	๑.๕ ชั่วโมง
วิชาที่ ๓ การสังเคราะห์ประยุกต์ใช้ศาสตร์และศิลปะ เพื่อกระตุ้นพฤติกรรม ทางจริยธรรมของเพื่อนร่วมงาน	๑.๕ ชั่วโมง
วิชาที่ ๔ แนวทางพัฒนาตนเองให้เป็นแบบอย่างของผู้บริหาร ที่มีคุณธรรมจริยธรรม	๓ ชั่วโมง
หลักสูตรที่ ๕ หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ทำหน้าที่หัวหน้าหรือรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ	๖ ชั่วโมง
วิชาที่ ๑ การนำองค์กรเพื่อความสำเร็จอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลง และเทคโนโลยีใหม่ ๆ	๓ ชั่วโมง
วิชาที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ : การเป็นผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างผลสำเร็จของการนำมาตราฐานทางจริยธรรมสู่การปฏิบัติฯ	๓ ชั่วโมง

๔. วิธีการฝึกอบรม

การบรรยาย/อภิปราย และทำกิจกรรมกลุ่ม (ในรูปแบบ Onsite และมีการบันทึกวิดีโอ)

๕. สถานที่และระยะเวลาการฝึกอบรม

สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

๕.๑ ชี้แจงหลักสูตร เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๕.๒ อบรมวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๒ วัน จำนวน ๑ ครั้ง

๕.๓ อบรมวิทยากรตัวคูณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ - มกราคม ๒๕๖๖

โดยจัด ๓ รุ่น รุ่นละ ๓ วัน

๖. แผนดำเนินการ

กิจกรรมของหลักสูตรการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ระยะเวลา
๕.๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานจริยธรรม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ประเภท ข) (สถานที่ ราชการ) จำนวน ๑ ครั้ง ครั้งละ ๑ วัน	วันที่ ๒๒ ก.พ. ๖๖
๕.๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม จำนวนรวม ๔ ครั้ง	
๕.๒.๑ การสัมมนาวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเตรียมอบรมวิทยากรตัวคูณ (ประเภท ข) (สถานที่ราชการ) จำนวน ๑ ครั้ง ครั้งละ ๒ วัน จำนวน ๓๐ คน	วันที่ ๑๕ - ๑๖ ธ.ค. ๖๕
๕.๒.๒ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ปฏิบัติงาน หรือวิทยากรจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตของหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๑ ครั้ง ครั้งละ ๓ วัน จำนวน ๕๐ คน	วันที่ ๒๐ - ๒๒ ธ.ค. ๖๕

กิจกรรมของหลักสูตรการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ระยะเวลา
๙.๒.๓ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ปฏิบัติงาน หรือวิทยากรจากองค์กรกลาง บริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ จำนวน ๑ ครั้ง ครั้งละ ๓ วัน จำนวน ๕๐ คน	วันที่ ๑๐ - ๑๒ ม.ค. ๖๖ วันที่ ๒๔ - ๒๖ ม.ค. ๖๖
๙.๒.๔ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ปฏิบัติงาน หรือวิทยากรจากองค์กรกลาง บริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ จำนวน ๑ ครั้ง ครั้งละ ๓ วัน จำนวน ๕๐ คน	

๗. ผลที่คาดว่าจะผู้เข้าอบรมวิทยากรตัวคุณทั้งสามรุ่นจะได้รับ

(๑) ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะในการเป็นวิทยากรของหลักสูตร เป็นแบบอย่างที่ดี และสามารถใช้เครื่องมือที่มีอยู่ ประกอบการสอนหรือพัฒนาเพิ่มเติม เพื่อนำกิจกรรมการเรียนรู้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตลอดจนมีภาวะผู้นำทางจริยธรรม สร้างศรัทธาใจให้ทีมงานเกิดความร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

(๒) ผู้ผ่านการฝึกอบรมเกิดความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของบทบาทตนเองในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

(๓) ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติราชการระหว่างหน่วยงาน

(๔) ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้มีกรอบความคิด (Mindset) และค่านิยม (Value) ของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีแนวทางการตัดสินใจปัญหาจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ถูกต้อง เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

(๕) ผู้ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ไปขยายผลเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมที่เหมาะสม

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๘๗๒, ๖๘๙๖, ๖๘๙๓

QR Code สำหรับหลักสูตร



หลักสูตร <https://bit.ly/3TXweeU>

รายชื่อวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิในหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
วันที่ ๑๕ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม ๓๑๑๐ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑.	นางวรรภา ชัยเลิศวณิชกุล	วิทยากร จากสถาบันพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ ที่ปรึกษาอิสระด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้าราชการบำนาญ สำนักงาน ก.พ.
๒.	นางจิตติมา ศิริวิโรจน์	วิทยากร จากสถาบันพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ ที่ปรึกษาอิสระด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการศูนย์จัดการศึกษาในต่างประเทศ และบริหารความรู้ สำนักงาน ก.พ.
๓.	นางธีรนาฏ จตุรธำรง	วิทยากร จากสถาบันพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ ข้าราชการบำนาญ อดีตหัวหน้ากลุ่มงานวินัย สำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ.
๔.	นายอนุชิต สุนสวัสดิกุล	ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ.ร.
๕.	ดร. อรทัย มูลคำ	นักวิจัยอิสระ ข้าราชการบำนาญ อดีตที่ปรึกษา สพฐ. (ผู้ทรงคุณวุฒิ ระดับ ๑๐)
๖.	ดร. สุวิทย์ มูลคำ	ข้าราชการบำนาญ คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงศึกษาธิการ อดีตผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานนทบุรี เขต ๑
๗.	นางสาวอัญชณา เวสารัชช์	ผู้เชี่ยวชาญประจำตัวสมาชิกวุฒิสภา เลขานุการและอนุกรรมการอิสระคณะอนุกรรมการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปการศึกษา (ตสร.) อดีตข้าราชการ สำนักงาน ก.พ. อดีตนายกสมาคมนักฝึกอบรมแห่งประเทศไทย
๘.	นางสาวอรรวรรณ นัยภักดิ์	ข้าราชการบำนาญ อดีตที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ.
๙.	นายพิรุฬ เพ็ชรล้ำเลิศ	ข้าราชการบำนาญ อดีตที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ.

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑๐.	นางสุทธิลักษณ์ เอื้อจิตถาวร	ข้าราชการบำนาญ อดีตที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ.
๑๑.	นายวงศกร พิรุพันธ์	ผู้ประสานงานมูลนิธินโยบายสาธารณะเพื่อสังคมและธรรมาภิบาล
๑๒.	นายศิววัฒน์ ปิยพิทักษ์	ผู้ประสานงานมูลนิธินโยบายสาธารณะเพื่อสังคมและธรรมาภิบาล
๑๓.	นายเทวัญ อุทัยวัฒน์	นักวิชาการด้านกฎหมาย มูลนิธินโยบายสาธารณะเพื่อสังคมและธรรมาภิบาล
๑๔.	นางสาวญาดา ดาวพลังพรหม	ข้าราชการบำนาญ อดีตนักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ สำนักงาน ก.พ.
๑๕.	นางสาวรพีพร มณีพงษ์	ข้าราชการบำนาญ อดีตนักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ สำนักงาน ก.พ.
๑๖.	นางชุตินา หาญเผชิญ	รองเลขาธิการ ก.พ.
๑๗.	นางสาวอลินี ธนะวัฒน์สังจะเสรี	ที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ.
๑๘.	นางสาวปรางค์มาศ บุญสิทธิ์	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.
๑๙.	นางธิรานันท์ โกศลยุทธสาร	นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ สำนักงาน ก.พ.
๒๐.	นายชาญชัย ศรีหาวงษ์	นิติกรเชี่ยวชาญ สำนักงาน ก.พ.
๒๑.	นางศิริวรรณ เมนะโพธิ	นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ สำนักงาน ก.พ.
๒๒.	นายคมกฤช พอนอ่วม	นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ สำนักงาน ก.พ.
๒๓.	นายสิทธิพงษ์ ธนาศุภวัฒน์	นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ก.พ.

รายชื่อวิทยากรตัวคุณในหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ รุ่นที่ ๑

วันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม ๓๑๑๐ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑.	นายสมบัติ ธนพัฒน์พงศ์	ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
๒.	พันโท เกรียงไกร ศรีสิทธิเดช	หัวหน้าแผนกปกครอง กรมเสมียนตรา	กระทรวงกลาโหม
๓.	นายเสกสรรค์ ประทุมวีนิจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กระทรวงการคลัง
๔.	นายภาณุพันธ์ เอี่ยมอุบลวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๕.	นางปรินดา ธาณิรัตน์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ (รอง หน.ศปท.)	กระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์
๖.	นางสาวเสาวนีย์ พรสุขเพิ่มพูน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๗.	นางสาวเกศกนก ผ่องสุขใจ	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๘.	นางสาววณิชชา เนียมสุวรรณ	นิติกร	
๙.	นางสาวกฤษิگانต์ สองสี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	กระทรวงคมนาคม
๑๐.	นางสาวกนกศิลป์ ใจทัน	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและ สังคม
๑๑.	นางสาวบุญธิดา เปล่งแสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
๑๒.	นายพิพัฒน์ จารุศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	กระทรวงพลังงาน
๑๓.	นางสาวพรยงค์ เชียงศรี	นักจัดการงานทั่วไป	กระทรวงพาณิชย์
๑๔.	นางบุญตริก หิรัญบุรณะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	กระทรวงมหาดไทย
๑๕.	นางสาวพรสวรรค์ พับพู่	นักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ	กระทรวงยุติธรรม
๑๖.	นายนวนัฐ วงศ์เมฆ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	กระทรวงแรงงาน
๑๗.	นางสาวคณิสันท์ เอกพิทยตันติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	กระทรวงวัฒนธรรม
๑๘.	นางจิตฤดี ขวัญพุด	รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต	กระทรวงศึกษาธิการ
๑๙.	นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์สกุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กระทรวงสาธารณสุข
๒๐.	นายนิทัศน์ สนธิเกษตริน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๒๑.	นางสาวหทัยพรรณ จันทร์ด้อย	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	กระทรวงอุตสาหกรรม
๒๒.	นางสุทิษา รั้งเสณี	นักการข่าวชำนาญการพิเศษ	สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๒๓.	นางสาวบุญรักษ์ มอญสวัสดิ์	นักวิเคราะห์งบประมาณ ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานงบประมาณ
๒๔.	นางสาวไพรินทร์ นพตระกูล	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๒๕.	นางสาววรางคณา ชัดนาค	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	สำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน
๒๖.	นายนพเก้า ห่อนบุญเหิม	นักพัฒนาระบบราชการ ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการ
๒๗.	นางชลิตา รัตนวานิช	นักวิชาการส่งเสริมการลงทุน ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม การลงทุน
๒๘.	นางสาวสุกัญญา ศิริวิยานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ
๒๙.	นายพีรจุจ อภินันท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	สำนักงานสภาพความมั่นคง แห่งชาติ
๓๐.	ดร. พนิดา ภู่งามดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานสภาพพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๓๑.	นางสาวจุฑามาศ โพธิศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
๓๒.	นายธนบุรย์ ลลิตสุธีจำเริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๓๓.	นางนิตาชล ศรีหริ่ง	นักบริหารงานสืบสวนสอบสวน จเร กอ.รมน.	กองอำนวยการรักษาความมั่นคง ภายในราชอาณาจักร
๓๔.	นางอามีนา ไชยกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัด ชายแดนภาคใต้
๓๕.	นางสาวสุธาสินี เจริญสิทธิ์	นักวิชาการยุติธรรม ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ
๓๖.	นางสาวสมลักษณ์ บุณนาค	ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบ บริหารและป้องกันการทุจริต	สำนักงานคณะกรรมการพิเศษ เพื่อประสานงานโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๓๗.	พันตำรวจเอกหญิง ทศนวรรณ สุทธิวรา	ผู้กำกับศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม และพัฒนาคุณธรรม	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๓๘.	นางศิริรัตน์ อุทัยพัฒน์	รองหัวหน้า สปท.	สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการฟอกเงิน
๓๙.	นางสาวนฤมล ตั้งอารมณี	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักงานพระพุทธศาสนา แห่งชาติ
๔๐.	นางสาวระลำภักษ์ แพรททอง	นักวรรณศิลป์ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานราชบัณฑิตยสภา
๔๑.	นายภูติห จันทะเรือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย ที่ดินแห่งชาติ
๔๒.	นายพิศณุ อินทร์ชัย	ผู้อำนวยการส่วนวินัย และเสริมสร้างจริยธรรม	กรุงเทพมหานคร

รายชื่อวิทยากรตัวคูณในหลักสูตรพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ รุ่นที่ ๒

วันที่ ๑๐ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ๓๑๑๐ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑.	นางพรนัชชา เมธิเลิศพิศาล	นิติกรชำนาญการพิเศษ	สำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน
๒.	นางสาวมณิชา บุญชิต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๓.	นางวัชรวิรี นิมเป่า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๔.	นางสาวเกศสิริ ศิริงามเมือง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๕.	นางสาวนุชจรรย์ สีเจริญ	ผู้อำนวยการภารกิจเสริมสร้าง และมาตรฐานวินัย	สำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการครูและบุคลากร
๖.	นายภาสกร เจริญสุข	นิติกรปฏิบัติการ	ทางการศึกษา
๗.	นายทองศักดิ์ สดใส	นิติกรปฏิบัติการ	
๘.	นายมนูญ ภูคงสด	นิติกรปฏิบัติการ	
๙.	พันตำรวจเอก มงคล เกตุพันธ์	รอง ผบก.อก.จต.	
๑๐.	พันตำรวจเอก เหมราช รุ่งโรจน์	ผกก.ศจบ.บก.อก.จต.	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑๑.	พ.ต.ท. อนุสรณ์ แก่งสันเทียะ	รอง ผกก. ฝ่ายตรวจสอบงานบุคคล 2 ตป.	
๑๒.	พันตำรวจโทหญิง ปิยะนุช ศรีสรานุกรม	อาจารย์	
๑๓.	ว่าที่ ร.ต.อ. หญิง ภรณ์ศรีณีย์ โมสิกมาศ	รอง สว. ศจบ.บ.ก.อก.จต.	
๑๔.	นายถวิล โอทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	สำนักงานคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น
๑๕.	นายกิติพัฒน์ ตันตสุรฤกษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๖.	นางศศิณี พิพัฒน์ศรีธธา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๗.	นางสาวสวรรรยา กุหลาบวรรณ	นิติกรชำนาญการ	
๑๘.	นางสาวเต็มศิริ เนตรทัศน์	ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้าง จริยธรรม	สำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
๑๙.	นายศักดิ์ชัย ต่ายแสง	นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานเสริมสร้างจริยธรรม	
๒๐.	นางสาวภัศราภรณ์ เจริญสุข	นิติกรชำนาญการ	
๒๑.	นางสาวธัญลักษณ์ เบญจทวีป	นิติกรปฏิบัติการ	
๒๒.	นายพงศ์ธร รินฟอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	
๒๓.	นาวาเอก เจริญ คิดเกิด	รองผู้อำนวยการกองพัฒนากำลังพล สำนักงานนโยบายและแผนการ กำลังพล กรมเสนาธิการ	สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
๒๔.	ร้อยเอกหญิง ไพริน ชนะพาร์ท	ประจำแผนกปกครอง กปค.สกพ.สม.	
๒๕.	นายทรงพล คำยัง	นักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจ ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ
๒๖.	นายโอโซชา คลังทวีคุณสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	
๒๗.	ดร. ยุทธชัย อินปา	นักพัฒนาระบบราชการ ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการ
๒๘.	นางสาวดุษิตา ศิวะมาศ	เจ้าหน้าที่บริหาร	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๒๙.	นางสาวภริญา กุลจิรารวีนิภา	เจ้าหน้าที่บริหาร	สำนักงานคณะกรรมการกำกับ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
๓๐.	นายณภัทร สุภักควณิช	ผู้อำนวยการส่วน	สำนักงานคณะกรรมการกิจการ กระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
๓๑.	นายจิราวัฒน์ แซ่มชัยพร	นิติกรปฏิบัติการระดับสูง	
๓๒.	นายกิตติศักดิ์ รุ่งเรืองวิริยะ	ผู้อำนวยการงานอาวุโส	สำนักงานคณะกรรมการกำกับ และส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ประกันภัย
๓๓.	นางสาววิษสุดา กาญจนบุตร	หัวหน้ากลุ่มบริหารความเสี่ยงองค์กร	
๓๔.	นางสาวนุชทยา ธรรมวิริยะวงศ์	เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล	สำนักงานคณะกรรมการกำกับ กิจการพลังงาน
๓๕.	นายปิยะพล จันทรัตน์	พนักงานช่วยผู้อำนวยการ	
๓๖.	นางสาวสุบรรณ ธิศาเวช	เจ้าหน้าที่อาวุโส	องค์การกระจายเสียงและแพร่ ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย
๓๗.	ว่าที่ร้อยตรี นิธิธร ทองธีรกุล	ผู้อำนวยการอาวุโส	
๓๘.	นางสาวชุลีมาศ อรรถจรยากุล	เจ้าหน้าที่ชำนาญงาน	สถาบันคุ้มครองเงินฝาก
๓๙.	นายเกรียงไกร พักเจริญ	นักทรัพยากรบุคคล ระดับกลาง	สำนักงานคณะกรรมการการ แข่งขันทางการค้า
๔๐.	นายภัทรพล จันทรเทพา	นักวางแผนโครงการ	
๔๑.	นายธณาวุธ เหล่าเจริญพาณิชย์	นิติกรชำนาญการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๔๒.	นางสาวจันทนี จาดุรโสภาส	นิติกรชำนาญการ	

รายชื่อวิทยากรตัวคูณในหลักสูตรพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ รุ่นที่ ๓

วันที่ ๒๔ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ๓๑๑๐ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑.	นายพีรณัฐ เวทการ	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ	กรมการปกครอง
๒.	นายสันติภาพ สมบูรณ์วรรณะ	เจ้าพนักงานปกครอง	
๓.	นายวิชาญ ชนะชัยวิบูลวัฒน์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
๔.	ดร. อรรถสิทธิ์ หัสธีธรรม	รอง ผอ. HR	
๕.	ว่าที่ร้อยตรี เชิดชัย วุฒิชัย	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ	กองอำนวยการรักษาความมั่นคง ภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๖.	นางสาวธนาภรณ์ ศาสตร์ประเสริฐ	นักพัฒนาระบบราชการ ชำนาญการ	ศูนย์อำนวยการรักษา ผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.)
๗.	นายปวาท สวัสดิ์วราห์กุล	นักจัดการงานทั่วไป	
๘.	นายวสันต์ แตะหละ	นิติกร	กองทุนเพื่อความเสมอภาคทาง การศึกษา
๙.	นายรชต อารีพรรค	นักบริหารทรัพยากรบุคคล	กองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ
๑๐.	ดร. วราพงษ์ วงศ์วีชรา	ผู้อำนวยการ ฝ่ายส่งเสริมการลงทุน เพื่อความยั่งยืน	
๑๑.	นายจตุรนต์ วิริยะดำรง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนา เกษตรกร
๑๒.	นางสาวรุ่งนภา วงศ์แพง	หัวหน้าส่วนบริหารกลาง สำนักงาน กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร	
๑๓.	นายอาทร กำเหนิดนพลักษณ์	หัวหน้าส่วนฝึกอบรม	กองทุนสงเคราะห์
๑๔.	นายอนุชา มากไธ	รักษาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงาน บริหารสำนักงาน	
๑๕.	นางสาวอัญชลี กาญจนารักษ์	รักษาการ หัวหน้ากลุ่มงานเงินทุนเลี้ยงชีพ	
๑๖.	นางสาวนฤมล พลเยี่ยม	เจ้าหน้าที่ ๒ งานยุทธศาสตร์ และบริหารความเสี่ยง	กองทุนประกันชีวิต
๑๗.	นางสาวธนาพร อินทร์ชัย	เจ้าหน้าที่ ๑ งานทรัพยากรบุคคล	
๑๘.	นายชนาวิชญ์ สาสีฉันท	เจ้าหน้าที่งานทรัพยากรบุคคล	กองทุนประกันวินาศภัย
๑๙.	นางสาวชนิดาภา ดีรักษา	เจ้าหน้าที่กองทุนประกันวินาศภัย	
๒๐.	นายเอกรินทร์ ทองนอก	รองผู้อำนวยการ	สำนักงานกองทุนอ้อย และน้ำตาลทราย
๒๑.	นางสาวกริษฐา เปาะทองคำ	พนักงานธุรการ	
๒๒.	นายจรณ์ ญ ระนอง	เจ้าหน้าที่อาวุโส	กองทุนการออมแห่งชาติ
๒๓.	นางสาวชญาศิริ บัวกระจาย	หัวหน้ากลุ่มงาน กำกับดูแลกิจการที่ดี	กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา
๒๔.	นางสาวสิริวิมล เอี่ยมไกรสร	หัวหน้ากลุ่มงาน พัฒนาทรัพยากรบุคคล	
๒๕.	นางสาวจันทิมา พวงอุบล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สำนักงานกองทุนยุติธรรม
๒๖.	นายธวัชชัย อิมใจ	นิติกร	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๒๗.	นางสาวสาริณี ฤกษ์จิตร	เจ้าหน้าที่สื่อสารองค์กร และเผยแพร่ชำนานุกรการ	ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
๒๘.	นางสาวสิตานัน ภูมณี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และยุทธศาสตร์	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการ สร้างเสริมสุขภาพ
๒๙.	นายอาทร ไข่กัจจา	หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล	กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและ สร้างสรรค์
๓๐.	นายธิตินันท์ ผลโชค	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจ เพื่อสังคม
๓๑.	นายชาญวิทย์ บศิริรัฐ	เลขานุการบริษัทอาวุโส	บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
๓๒.	นางสาวขวัญแก้ว ดงน้อย	ผู้จัดการ ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	องค์การกระจายเสียง และแพร่ภาพสาธารณะ แห่งประเทศไทย
๓๓.	นางสาวชุลีวันท์ มายะการ	เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ ชำนานุกรการ	
๓๔.	นางสาวยุภาพร รอมไธสง	นักพัฒนาระบบราชการ ชำนานุกรการพิเศษ	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการ
๓๕.	นางวันวิสา ฉัตรรุ่งนพคุณ	นักพัฒนาระบบราชการ ชำนานุกรการ	
๓๖.	นางสาววิรัช พันธรักษ์	เจ้าหน้าที่ศาลปกครองชำนานุกรการ	สำนักงานศาลปกครอง
๓๗.	นางสาวภาวิณี อมรประภาธีร์กุล	เจ้าหน้าที่ศาลปกครองชำนานุกรการ	
๓๘.	นายเศรษฐพงษ์ ศรีเลิศ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม	สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร
๓๙.	นางจุฑามาศ นาคกรต	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๔๐.	นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๔๑.	นางสาวจาวรรรณ ชินเขว้า	นักทรัพยากรบุคคล ชำนานุกรการพิเศษ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
