



# บันทึกข้อความ

เจรจาตัวต่อตัว ๗๖๙  
วันที่ ๙ มี.ค. ๒๕๖๖  
เวลา ๐๙.๒๓

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) โทร. ๐ ๔๓๕๑ ๓๓๓๓ ๓๗๓๒ ๘  
ที่ รอ ๐๐๑๗.๔/๑๙๗๙

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐาน  
ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

## ๑. ต้นเรื่อง

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า คณะกรรมการได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ รับทราบตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวน ๙ ข้อ สามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้ (เอกสาร ๑)

๑.๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ภายใต้เงื่อนไขดังนี้ ที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี

๑.๒ กำหนดให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม กำกับ ติดตามให้มีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม วิเคราะห์และประมวลผลในภาพรวมเสนอต่อ ก.ม.จ. ภายใต้เงื่อนไขดังนี้ ที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี

๑.๓ กำหนดให้สำนักงาน ก.พ. รวบรวมและวิเคราะห์รายงานผลการดำเนินการตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ขององค์กรกลาง บริหารงานบุคคลหรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี เพื่อประมวลผลในภาพรวมและ จัดทำรายงานประจำปีพร้อมทั้งรายงานปัญหาและอุปสรรค เสนอต่อ ก.ม.จ. ภายใต้เงื่อนไขดังนี้ ที่จัดทำประมวลจริยธรรม และรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อทราบ

๑.๔ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบตามที่ ก.ม.จ. กำหนด

## ๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด ในฐานะหน่วยงานของรัฐ ผู้รับผิดชอบงานจริยธรรมของจังหวัด รับทราบและจะถือปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมถึงการรายงานตามข้อ ๑.๒ ต่อไป

## ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นายพิชัยยา ศุรธรรม  
ให้หน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด  
๗ มี.ค. ๒๕๖๖

นายชัยศักดิ์ ราชบุรี  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

นายพิชัยยา ศุรธรรม



ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/๔๓



คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวนันท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๐๐๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานภาครัฐ และรายงานสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อทราบ โดยหน่วยงานของรัฐต้องเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐเสนอต่อ ก.ม.จ.

เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ก.ม.จ. จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ ก.ม.จ. จึงขอส่งแจ้งเวียนระเบียบดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถดาวน์โหลดระเบียบโดยสแกน QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขานุการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๒๐๒๙ โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๒๐๒๑



## ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม  
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้คณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจสำคัญประการหนึ่ง คือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนตรวจสอบรายงานประจำปี ของหน่วยงานภาครัฐ และรายงานสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อทราบ โดยหน่วยงานของรัฐต้องเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กร ตามมาตรา ๖ วรรคสอง แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐเสนอต่อ ก.ม.จ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรม จึงทรงพระเป็นเจ้า ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖”**

**ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป**

**ข้อ ๓ ในระเบียบนี้**

“ก.ม.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรม

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนห้องถิน รัฐวิสาหกิจ องค์กรรมมหานน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์กรอิสระ ศาล และองค์กร อัยการ

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงานอื่นใน หน่วยงานของรัฐ และให้หมายความรวมถึงกรรมการในคณะกรรมการที่ต้องยึดถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่าง ๆ ด้วย

“องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยระบบเบี้ยบข้าราชการประจำนั้น รวมทั้งคณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถินตามกฎหมายว่าด้วยระบบเบี้ยบข้าราชการบุคคลส่วนห้องถิน

“องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม” หมายความว่า องค์กรกลางบริหารงานบุคคล คณะกรรมการรัฐมนตรี สภาคราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์กรมหาชน และองค์กรที่ ก.ม.จ. วินิจฉัยว่าเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมถึงข้อมูลการจัดหลักสูตร การฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ การนำพัฒกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล การจัดทำมาตรฐานเพื่อพัฒนาและส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของรัฐ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน หรือการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง โดยจัดทำเป็นรายงานประจำปี เสนอต่องค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี ภายใต้เงื่อนไขดังกล่าว

ข้อ ๕ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม กำกับดูแลตามให้หน่วยงานของรัฐมีการจัดทำและเสนอรายงานตามข้อ ๔ เพื่อนำมาวิเคราะห์และประเมินผลในภาพรวม เสนอต่องค์กรที่ ก.ม.จ. ภายใต้เงื่อนไขดังกล่าว

ข้อ ๖ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบตามที่ ก.ม.จ. กำหนด

ข้อ ๗ ให้สำนักงาน ก.พ. รวบรวมและวิเคราะห์รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมและจัดทำรายงานประจำปีพร้อมทั้งรายงานปัญหาและอุปสรรค เสนอต่องค์กรที่ ก.ม.จ. ภายใต้เงื่อนไขดังกล่าว และรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่องค์กรที่จัดทำประมวลจริยธรรม

ข้อ ๘ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐ องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม เปิดเผยรายงานการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ได้ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

ข้อ ๙ ให้เลขานุการ ก.พ. รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

วิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม



ที่ นร ๑๐๑๙.๑/๔๗

สำนักงาน ก.พ.

ตามมติวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

จ. ชั้นวาระ ๒๕๖๐

เรื่อง ราชบีบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการคุณธรรมศรี

สังที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือของนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เพื่อขอบคุณที่เสนอคุณธรรมศรี

๒. บันทึกเสนอคณะกรรมการคุณธรรมทางมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วย หลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. ราชบีบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผล การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอราชบีบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ มาเพื่อถนนรัฐมนตรีรับทราบ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับการบริหารราชการสำนักงาน ก.พ. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอ คณะกรรมการคุณธรรมศรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. ข้อความ

#### ๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่เสนอ

(๑) พระบาทปัญญาที่มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้คณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีอำนาจและอำนาจในการเสนอแนะให้คำปรึกษาแก่รัฐบาลโดยชอบ และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ กำหนดแนวทางหรือมาตรการ ในการขับเคลื่อนแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเตรียมสร้างประดีพืชภาคที่เข้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม เสนอแนะมาตรการในการเพิ่มชุมชนประดีพืชภาคและเสริมสร้าง แรงจูงใจ กำกับ คิดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนตรวจสอบ รายงานประจำปีของหน่วยงานภาครัฐ

(๒) ก.ม.จ. ...

๒) ก.m.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒๖๕๙๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติรับทราบ  
แผนดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ (เงื่อนไข) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕  
โดยมีกิจกรรมที่สำคัญคือ การจัดทำข้อความต่อผู้ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและสาระเชิงลึกในมาตรฐานทางจริยธรรมภาคธุรกิจ  
การกำหนดรูปแบบรายงาน วิธีการกำกับ ติดตาม และประเมินผล การกำหนดแนวทางหรือมาตรการ  
ในการขับเคลื่อน การรักษาจริยธรรม แนวทางการส่งเสริมและพัฒนา การกำกับ ติดตาม และประเมินผล  
การส่งเสริมจริยธรรม

๓) ก.m.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒๖๕๙๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบ  
ในหลักการของร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการ  
ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. .... และแนวทางการดำเนินการจัดทำร่างระเบียบฯ  
ตามที่เสนอ

๔) ก.m.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒๖๕๙๘ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบ  
ร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐาน  
ทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. .... ฉบับแก้ไข ตามมติคณะกรรมการการเกี่ยวกับการกำกับ ติดตาม  
และประเมินผลตามมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๓  
ซึ่งมีมติให้ปรับแก้หัวสังจากการรับฟังความตัดเตือนเกี่ยวกับร่างระเบียบฯ โดยเพิ่มข้อมูลที่มาของการออก  
ร่างระเบียบฯ และวัตถุประสงค์ของการออกร่างระเบียบฯ ในส่วนของอาชีวภัยที่

#### ๓.๒ ผลการดำเนินการที่ผ่านมา

๑) สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุงร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. ....  
ตามความเห็นและข้อสังเกตของคณะกรรมการการเกี่ยวกับการกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามมาตรฐาน  
ทางจริยธรรม รวมถึงการแจ้งเรียนผู้ส่วนเกี่ยวข้องที่อาจมาให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบฯ

๒) สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุงร่างระเบียบฯ ตามที่ได้รับข้อสังเกตของสำนักงาน  
รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) และได้เสนอต่อนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธาน ก.m.จ.  
ลงนาม จึงเห็นควรเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อรับทราบการออกร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฉบับ  
ดังกล่าว

#### ๔. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอต่อนายกรัฐมนตรี

เนื่องจากจะมีการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผล  
การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ  
รักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ จะมีผลใช้บังคับกับหน่วยงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และองค์กรกลาง  
บริหารงานบุคคลที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น รองนายกรัฐมนตรี

(นายวิษณุ...

(นายวิชณุ เครื่องงาม) ประธาน ก.ม.จ. จึงเห็นควรเดนอคณะรัฐบาลด้วยที่ได้รับทราบการอภิรະเบี้ยบ  
คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฉบับดังกล่าว

### ๓. ด่วนเร่งด่วนของเรื่อง

เนื่องจากพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๓ (๔) บัญญัติให้  
ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม  
โดยอย่างน้อยต้องให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประมีนกางรัฐวิษณุเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม  
และให้มีการประมีนพดติกรรมทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น มาตรา ๑๓ (๕) บัญญัติให้  
ตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๑๙ (๓) และรายงานตุบปลการดำเนินงาน  
ดังกล่าวเสนอต่อกฤษณะรัฐมนตรีเพื่อทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และมาตรา ๑๙ (๓) บัญญัติให้ทุกสิ้นปี  
งบประมาณ หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการจัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด เสนอด่อ  
ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรตาม  
มาตรา ๖ วรรคสอง แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการรักษาเจริญธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ นอกจากนี้  
มาตรา ๒๐ บัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มีหน้าที่  
กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้ง  
ให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจ  
เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐมีพัฒนาการทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี  
ซึ่งมีความจำเป็นต้องดำเนินการในเรื่องนี้

### ๔. สาระสำคัญ ข้อเห็นชอบและข้อกฎหมาย

จะเบี่ยบຄณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าที่วายหลักเกณฑ์การรายงานผล  
การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๒ ซึ่งก็เป็นคดีเรียบธรรม และกระบวนการรักษา  
จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วย ก.ม.จ. ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายที่ได้รับไว้ ตามที่ได้รับไว้ ตามที่ได้รับไว้  
พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวน ๘ ข้อ สามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑. กำหนดให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม  
ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ภายใต้เงื่อนไขความของทุกปี เสนอด่อ  
องค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรที่มีหน้าที่ดูแลประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี

๒. กำหนดให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม กำกับ ติดตามให้มีการรายงานผล  
การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษา  
จริยธรรม วิเคราะห์และประเมินผลในภาพรวมเสนอต่อ ก.ม.จ. ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

๓. กำหนดให้สำนักงาน ก.พ. รวบรวมและวิเคราะห์รายงานผลการดำเนินการ  
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม  
ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรที่มีหน้าที่ดูแลประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผล

ในภาพรวม...

ในภาพรวมเดียวกันที่ดำเนินการตามมาตราฐานทั่วไปของประเทศไทยและสากล แสดงถึง ก.ม.จ. ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

๔. การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปของประเทศไทย ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบตามที่ ก.ม.จ. กำหนด ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำ โดยจะเน้นเรื่องส่วนราชการที่ต้องปฏิบัติพร้อมกับรายเบียบ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฉบับนี้ต่อไป

#### ๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

เนื่องจากจะเปลี่ยนแปลงกระบวนการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผล การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ จะเป็นหลักเกณฑ์ในการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ที่เข้าสังกัดของศูนย์กลางบริหารงานบุคคล และหน่วยงานของรัฐต่าง ๆ สำนักงาน ก.พ. จึงขอเสนอความรู้มั่นคงเพื่อทราบและเป็นมาตรฐานการมาตรฐานทางจริยธรรมฉบับดังกล่าว เพื่อแก้ไขการประยุกต์ใช้ในรายกิจจานุเบกษาให้มีผลใช้บังคับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดน้ำหน้าที่รับเรียนทราบก่อนรับรองต่อหน้าคณะกรรมการฯ ให้ทราบต่อไป

ขอแสดงความยินดีด้วย

(นายบัชรัตน์ ศิริรักษ์)

เลขานุการ ก.พ.

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๒๐๒๙ (ดาวเดช)

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๗๒๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ duangdaow@ocsc.go.th

(สำเนาถูกต้อง)

ลงนาม ศักดิ์ชัย

(นางสาวดวงดาว คล้ายปาน)

ผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงาน ก.พ.  
วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...ศิวิลิกาณหดิจิทัลแล็ป (นายวิษณุ เครืองาม) โทร...๐๘๑๒๓๔๕๖๗๘  
ที่...นร.๑๔๐๓(กร.๒)/๑๗๗๗ วันที่...๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง... ระบบเก็บภาษีตามกฎหมายตราสารหนี้เชิงธุรกิจ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การร่วมลงทุนผลิตภัณฑ์น้ำดื่ม  
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาและกระบวนการรักษาจริยธรรม  
พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอจะเป็นบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์  
การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาและกระบวนการรักษาจริยธรรม และ  
กระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อคonsiderรับทราบ ซึ่งได้พิจารณาแล้วเห็นชอบด้วย  
จึงเห็นควรให้มีไว้เรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีรับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดโปรดทราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอว่าด้วยรับทราบต่อไปด้วย

(นายวิษณุ เครืองาม)

รองเลขาธิการรัฐมนตรี

## บันทึกเสนอคณะกรรมการตราชูปถัมภ์

เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

### ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ พระบาทปัญญาติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจในการเสนอแนะให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ ต้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมทางชั้นนำ กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อนแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประวัติ良好ให้เข้ามานำหัวใจของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม เสนอแนะมาตรการในการเพิ่มชุมชนประทุมเชิงการแพทย์และสร้างแรงจูงใจ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๒ ก.ม.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติรับทราบ แผนดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ โดยมีกิจกรรมที่สำคัญคือ การจัดทำยุทธศาสตร์ต้านมาตรฐานทางชั้นนำ และการส่งเสริมจริยธรรมภาคครั้ง การกำหนดครุปแบบรายงาน วิธีการกำกับ ติดตาม และประเมินผล การกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การรักษาจริยธรรม แนวทางการต่อต้านแต่งพื้นมา การกำกับ ติดตาม และประเมินผล การส่งเสริมจริยธรรม

๑.๓ ก.ม.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบ ในหลักการของร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. .... และแผนการที่ดำเนินการจัดทำร่างระเบียบฯ ตามที่เสนอ

๑.๔ ก.ม.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบ ร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. .... ฉบับแก้ไข ตามมติคณะกรรมการที่กำหนด ต่อไปนี้ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งมีมติให้ปรับแก้ทั้งหมดจากการรับฟังความคิดเห็นที่ทางรัฐบาลร่างระเบียบฯ โดยเพิ่มข้อมูลที่มาของการออกร่างระเบียบฯ และวัตถุประสงค์ของการออกร่างระเบียบฯ ในล้วนของอาชีวภพ

๑.๕ สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุงร่างระเบียบคณะกรรมการตราชูปถัมภ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. ....

ตามความเห็นและข้อสังเกตของคณะกรรมการเกี่ยวกับการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลตามมาตรฐานทางจริยธรรม รวมถึงการแจ้งเวียนผู้มีส่วนได้เสียซึ่งพิจารณาให้คุณค่าเพื่อเป็นเกียรติบัตรร่างระเบียบฯ

๑.๖ สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุงร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. .... ตามที่ได้รับข้อสังเกตของสำนักงานรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) โดยได้ปรับซึ่อเป็น “ร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาภัยธรรม พ.ศ. ....” และได้เสนอรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธาน ก.ม.จ. ลงนามแล้ว จึงเห็นควรเล่นอคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบการอกรายเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฉบับดังกล่าว

## ๒. เหตุผลความจำเป็นในการจัดทำ

เนื่องจากจะเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาภัยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ จะมีผลใช้บังคับกับหน่วยงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐ แห่งองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตั้งนี้นับ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธาน ก.ม.จ. จึงเห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบการอกรายเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฉบับดังกล่าว

## ๓. การดำเนินการ

๓.๑ จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. .... โดยทำหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้แก่ องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม กองทุนที่เป็นบุคคล กระทรวงฯ กรม และจังหวัด รวม ๒๕๔ หน่วยงาน เปิดรับฟังความคิดเห็นทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีผู้ร่วมแสดงความคิดเห็นทั้งสิ้น จำนวน ๗๙,๓๒๘ คน

๓.๒ ดำเนินการปรับปรุงร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. .... ตามความเห็นและข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๓.๓ ดำเนินการปรับปรุงร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. .... ตามที่ได้รับข้อสังเกตของสำนักงานรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)

๓.๔ เสนอขออนุญาตใช้ชื่อผู้รับ (นายวิชัย เกเรจagan) ลงนามร่างระเบียบคณะกรรมการ  
มาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล  
จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกรอบแนวทางการทักษะป้องรับ พ.ศ. ....

๔. สาระสำคัญของระบบคณะกรรมการมาตรฐานทางวิชาชีพ

จะเป็นไปตามกระบวนการมาตราฐานทางจริยธรรม ภายใต้กฎหมายเกี่ยวกับการรายงานผลการดำเนินการตามมาตราฐานทางจริยธรรม ประมวลสิ่งจิรธรรม ข้อกำหนดทางจริยธรรม และกรอบบูนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ก.ม.ช. ออกโดยอาศัยบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวน ๘ ข้อ สามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑. ก้ามบคให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อก้ามดจริยธรรม และกระบวนการรักษาภัยธรรม ภายนอกเดือนถัดจากของทุกปี เสนอต่อองค์กรกลับบริหารงบบคศหรือองค์กรที่มีหน้าที่เขตทำประนวจจริยธรรม แล้วแต่กรณี

๒. กำหนดให้องค์กรที่มีหน้าที่สักทำประมวลจดจิรยธรรม กำกับ ติดตามให้มีการรายงานผล การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจดจิรยธรรม ข้อกำหนดจดจิรยธรรม และกระบวนการรักษา จริยธรรม วิเคราะห์และประเมินผลในภาพรวมเสมอต่อ ก.m.c. ภายในหกเดือนหลังจากปี

๓. กำหนดให้สำนักงาน ก.พ. รวบรวมและวิเคราะห์รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกรอบแนวทางการรักษาจริยธรรม ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม เสิ่นแก่ครั้งต่อไป เพื่อประเมินผลในภาพรวม และจัดทำรายงานประจำปีพร้อมทั้งรายงานปัญหาและอุปสรรค เสนอต่อ ก.ม.ร. ภายใต้เงื่อนไขรากฐานของทุกปี และรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการบริหารฯ

๔. การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางวิธีธรรม ประมาณเจวิธีธรรม ข้อกำหนด  
วิธีธรรม และกระบวนการรักษาวิธีธรรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบตามที่ กม.จ. กำหนด  
ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำ โดยจะแจ้งเวียบส่วนราชการเพื่อให้ปฏิร่วมกับระเบียบคณะกรรมการ  
มาตรฐานทางวิธีธรรมฯ ไว้เป็นต่อไป

#### ๔. ข้อเสนอของส่วนราชการ

เนื่องจากจะเป็นคดีมีชื่อว่า “การมาตราฐานทางจริยธรรม” ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการกรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ จะเป็นหลักเกณฑ์ในการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการกรักษาจริยธรรม ที่ใช้ปัจจุบันคงคู่กับภาระงานบุคคล และหน่วยงานของรัฐต่าง ๆ สำนักงานนี้ ก.พ. จึงขอเสนอคณะกรรมการพัฒนาครรภ์เพื่อทราบและเห็นชอบโดยชอบด้วยกฎหมาย ให้มีผลใช้บังคับต่อไป

ราชบุรีเป็นศูนย์กลางการค้าขายทางเรือที่สำคัญที่สุดแห่งหนึ่งในประเทศไทย ด้วยความตั้งใจที่จะพัฒนาเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน จังหวัดราชบุรีได้ดำเนินการต่อเนื่องมาอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นการลงทุนในภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม ภาคการท่องเที่ยว หรือภาคบริการ ทุกภาคส่วนมีความสำคัญต่อการเจริญเติบโตของจังหวัดนี้

YIL. 1911.

โดยที่พระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้คณะกรรมการมาตราฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจสำคัญประการหนึ่ง คือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตราฐานทางจริยธรรม ตลอดจนตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานภาครัฐ และรายงานสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการด้วยทราบ โดยหน่วยงานของรัฐต้องเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรตามมาตรา ๒ วรรคสอง แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐเสนอต่อ ก.ม.จ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ และมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าของเป็นปั้น ลูกปั้นเป็นปั้น

ข้อ ๒ ระบเบี่ยบไว้ให้เขับคับดั้งแต่รุ่นเดิมจากในประเทศไทยในภาษาไทยจะเป็นภาษาไทย

ข้อ ๓ ในรัฐเป็นบัญชี

“ก.ม.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการการมาตรฐานงานบริหารธุรกิจ

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง หน่วย กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่อย่ออ้างอื่น และมีฐานะเป็นกรรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรกิจการของรัฐสภา องค์กรอิสระ ศาล และองค์กรลักษณะ

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ นักวิชาชีพ ลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ และให้หมายความรวมถึงกรรมการในคณะกรรมการที่ดือเรียกเมื่อบริษัทฯ ประมูลการซื้อรัฐส่วนได้รับเจ้าหน้าที่ของรัฐประจำเดือน ๆ ด้วย

“องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการข้าราชการครุภัณฑ์ ตามกฎหมายว่าด้วยระบบเบี้ยนข้าราชการการประเทอนั้น รวมทั้ง คณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารงานบุคคลทั้งห้าอยู่ใน

“องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม” หมายความว่า องค์กรสถานบริหารงานบุคคล คณะกรรมการรัฐมนตรี ลูกค้าใหม่ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริม องค์การมหาชน และองค์กรที่ ก.ม.จ. วิปิจฉัยว่าเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมล่วงเรียบเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการด้านทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมถึงข้อมูลการจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ การนำพุทธิกรรมมาใช้ธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล การจัดทำมาตรฐานสู่มาตรฐานสากล เสิร์ฟเจ้าหน้าที่ของรัฐ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน หรือการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง โดยจัดทำเป็นรายงานประจำปี เสนอต่อองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณีในเดือนตุลาคมของทุกปี

ข้อ ๕ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม กำกับติดตามให้หน่วยงานของรัฐมีการจัดทำและเสนอรายงานตามข้อ ๔ เพื่อ拿来วิเคราะห์และประเมินผลในภาพรวม เสนอต่อ ก.ม.จ. ภายในเดือนพฤษภาคมของทุกปี

ข้อ ๖ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบตามที่ ก.ม.จ. กำหนด

ข้อ ๗ ให้สำนักงาน ก.พ. รวบรวมแล้ววิเคราะห์รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการด้านทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และวิเคราะห์เพื่อประเมินผลในภาพรวมและจัดทำรายงานประจำปีพร้อมทั้งรายงานปัญหาและอุปสรรค เสนอต่อ ก.ม.จ. ภายในเดือนมกราคมของทุกปี และรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อทราบ

ข้อ ๘ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐ องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำบำรุงครุยวิจิตรฯ เปิดเผยรายงานการดำเนินการตามมาตรการด้านทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมได้ทางกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

ข้อ ๙ ให้เลขานุการ ก.พ. รักษาการตามรายเบี้ยนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

นายวิษัย เกรียงไกร

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม