

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
จังหวัดร้อยเอ็ด



จัดทำโดย
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด
โทร. ๐ ๔๓๕๑ ๑๓๕๓ มท. ๔๒๓๒๙
e-mail: hr๑๐๑๙๕๘@gmail.com

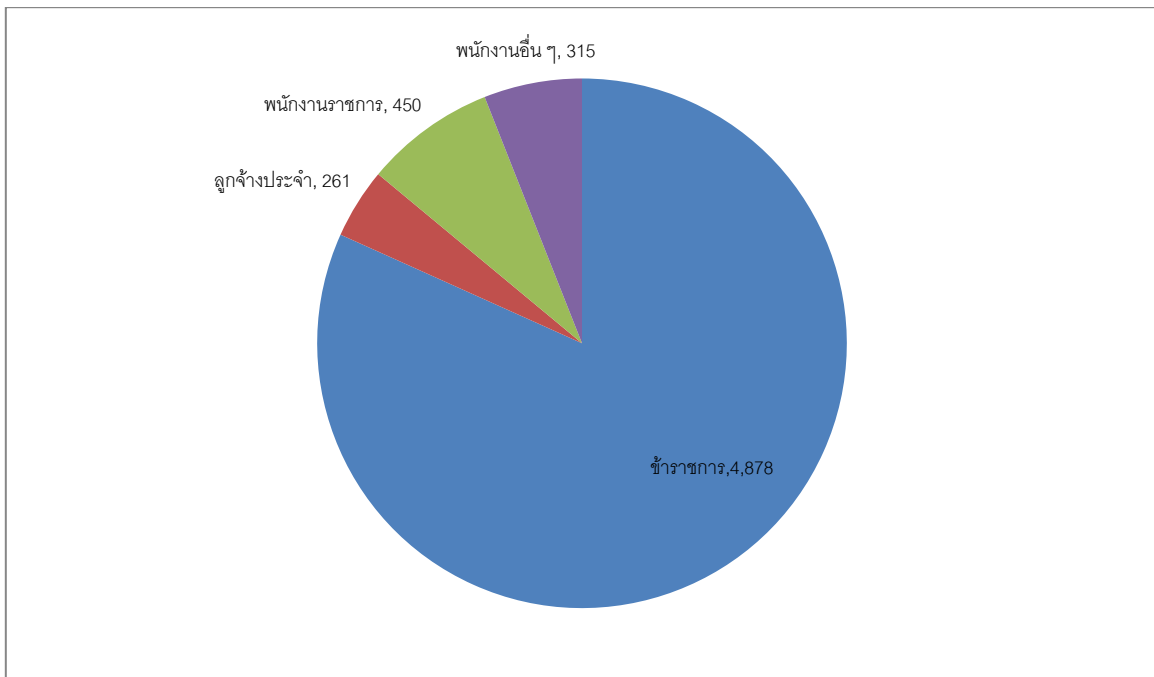
ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดร้อยเอ็ด

จังหวัดร้อยเอ็ด มีหน่วยงานราชการส่วนราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๓ หน่วยงาน เป็นจังหวัดที่มีขนาดใหญ่ มีบุคลากรจำนวนมาก ทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ รวมทั้งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สรุปดังนี้

๑. ภาพรวมของบุคลากรในจังหวัด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดร้อยเอ็ดมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดร้อยเอ็ดทั้งสิ้นจำนวน ๕,๙๐๔ คน โดยแบ่งเป็นประเภทบุคลากร จากมากไปน้อย ดังนี้ ข้าราชการ จำนวน ๔,๘๗๘ คน (ร้อยละ ๘๒.๖๒) พนักงานอื่นๆ (จ้างเหมาบริการ) จำนวน ๓๑๕ คน (ร้อยละ ๕.๓๓) พนักงานราชการ จำนวน ๔๕๐ คน (ร้อยละ ๗.๖๒) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๖๑ คน (ร้อยละ ๔.๔๒) รายละเอียดดังแผนภูมิ ๑

แผนภูมิ ๑ : จำแนกบุคลากรส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



จากจำนวนบุคลากรในแผนภูมิ ๑ แสดงถึงบุคลากรในส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นประเภทข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๔,๘๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๒ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๔๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๒ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด สำหรับพนักงานอื่นๆ (จ้างเหมาบริการ) และลูกจ้างประจำ มีสัดส่วนใกล้เคียงกัน โดยพนักงานอื่นๆ (จ้างเหมาบริการ) มีจำนวน ๓๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๓ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๒ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๒. การสรรหา (Recruitment)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด แบ่งเป็นการสรรหาข้าราชการ และพนักงานราชการ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ การสรรหาบุคลากรส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนราชการ	การสรรหาบุคลากร (อัตรา)		รวม
	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	
๑. สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด	-	๑	๑
๒. ที่ทำการปกครองจังหวัดร้อยเอ็ด	-	๑	๑
๓. สำนักงานที่ดินจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๔. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๕. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๖. สำนักงานคลังจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๗. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๘. สำนักงานพัฒนาสังคมฯจังหวัดร้อยเอ็ด	-	๒	๒
๙. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด	-	๔	๔
๑๐. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด	-	๔	๔
๑๑. สำนักงานเกษตรจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๑๒. สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดร้อยเอ็ด	-	๑	๑
๑๓. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด	-	๑	๑
๑๔. สำนักงานประมงจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๑๕. สำนักงานสหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด	-	๑๔	๑๔
๑๖. สำนักงานขนส่งจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๑๗. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	๘๙	๗	๙๖
๑๘. เรือนจำจังหวัดร้อยเอ็ด	-	๒	๒
๑๙. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดร้อยเอ็ด	-	๑	๑
๒๐. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒๑. สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒๒. สำนักงานส่งเสริมการปกครองฯจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒๓. สำนักงานป้องกันและบรรเทาฯจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	-
๒๔. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒๖. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐

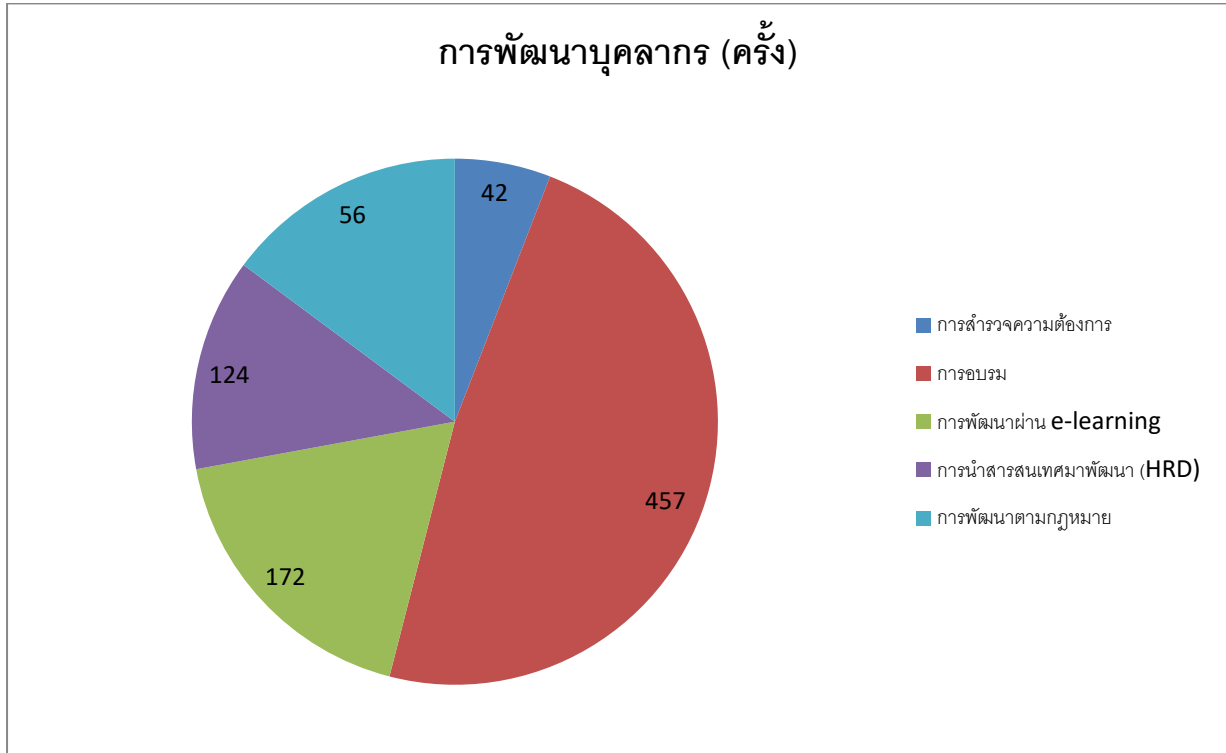
ส่วนราชการ	การสรรหาคณากร (อัตรา)		รวม
	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	
๒๗. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒๘. สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒๙. สำนักงานสวัสดิการฯจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๓๐. สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๓๑. สำนักงานพลังงานจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๓๒. สำนักงานสถิติจังหวัดร้อยเอ็ด	-	๓	๓
๓๓. สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
รวม	๘๙	๔๑	๑๐๒

จากข้อมูลสรรหาคณากรส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในตารางที่ ๒ แสดงถึงส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังข้าราชการของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด รวมจำนวน ๘๙ อัตรา (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด) และมีการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ รวมจำนวน ๔๑ อัตรา

๓. การพัฒนาบุคลากร (Development)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสิ้น ๙๔๑ ครั้ง โดยแบ่งเป็นจำนวนครั้งจากมากไปน้อย ดังนี้ การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถมากที่สุด จำนวน ๔๕๗ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๕๖ ของการพัฒนาบุคลากรทั้งหมด รองลงมาคือ การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองผ่านระบบ e-learning จำนวน ๑๗๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๗ ของการพัฒนาบุคลากรทั้งหมด การนำระบบสารสนเทศมาใช้พัฒนาบุคลากร (HRDS) จำนวน ๑๒๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๑๗ การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน ๕๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕.๙๕ และได้มีการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๖ ของการพัฒนาบุคลากรทั้งหมด รายละเอียดดังแผนภูมิ ๒

แผนภูมิ ๒ : จำนวนครั้งของการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานจังหวัดร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



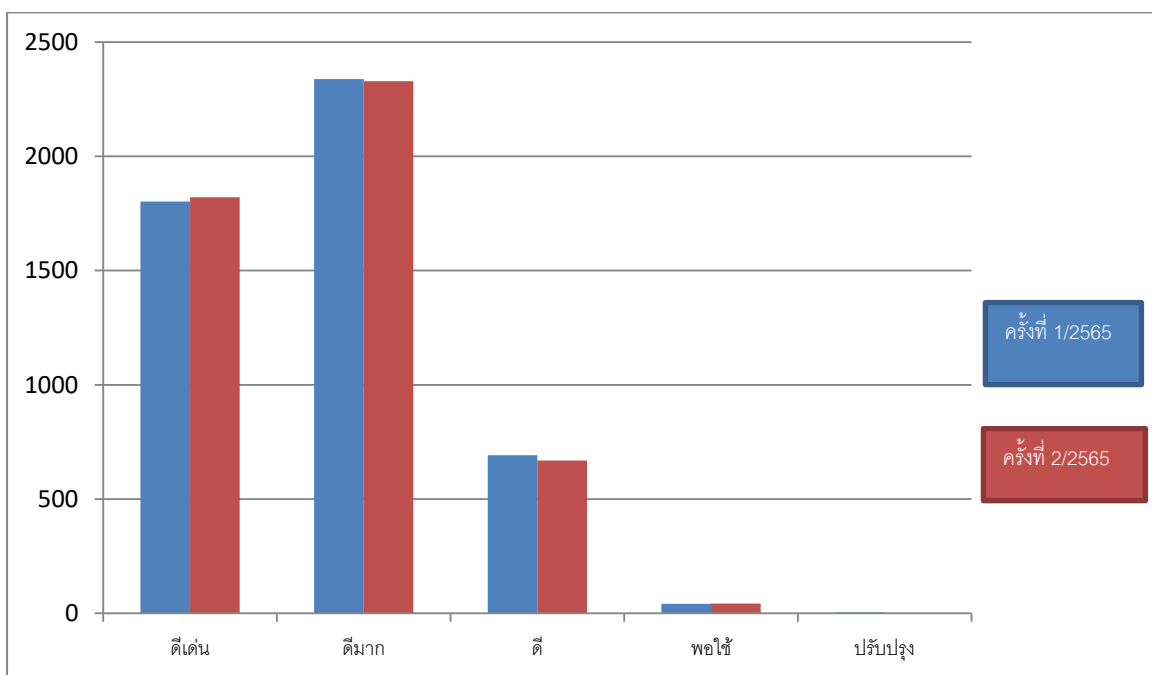
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

จังหวัดร้อยเอ็ด ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด โดยผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ทำหน้าที่ประเมิน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางที่ ก.พ.กำหนด เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน และสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด ส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับดีมาก และดีเด่น รายละเอียดตามตารางที่ ๒ การบริหารผลการปฏิบัติงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	จำนวนข้าราชการ
๑/๒๕๖๕	ดีเด่น	๙๑ - ๑๐๐	๑,๘๐๒
	ดีมาก	๘๑ - ๙๐	๒,๓๓๘
	ดี	๗๑ - ๘๐	๖๙๒
	พอใช้	๖๑ - ๗๐	๔๒
	ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๑	๔
๒/๒๕๖๕	ดีเด่น	๙๑ - ๑๐๐	๑,๘๒๑
	ดีมาก	๘๑ - ๙๐	๒,๓๒๘
	ดี	๗๑ - ๘๐	๖๖๙
	พอใช้	๖๑ - ๗๐	๔๓
	ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๑	๒

จากตารางที่ ๒ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า ข้าราชการส่วนใหญ่มีผลการปฏิบัติงาน ระดับดีมาก รอบที่ ๑ จำนวน ๒,๓๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๙๒ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด และรอบที่ ๒ จำนวน ๒,๓๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๗ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด รองลงมาคือ มีผลปฏิบัติงาน ระดับดีเด่น รอบที่ ๑ จำนวน ๑,๘๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๙๔ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด และรอบที่ ๒ จำนวน ๑,๘๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๔๔ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด รายละเอียดตามแผนภูมิ ๓

แผนภูมิ ๓ : ผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการ สังกัดส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



๕. โครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (คน)	หน่วยดำเนินการ
๑. กิจกรรมสร้างการรับรู้ กระทบอันเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ วัน	๙๕	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดร้อยเอ็ด
๒. กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด	๒ ครั้ง	๕๘	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	๑ วัน	๓๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเจ้าหน้าที่คุมประพฤติ	๑ วัน	๔๒	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดร้อยเอ็ด
๕. กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนผลประโยชน์ทางราชการ	๑ วัน	๔๒	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดร้อยเอ็ด
๖. กิจกรรมส่งเสริมองค์กรคุณธรรมตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑ วัน	๓๙	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดร้อยเอ็ด
๗. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวจังหวัดร้อยเอ็ด	๑ วัน	๖๐	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดร้อยเอ็ด
๘. การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองผ่านระบบ E - learning	๓๐ วัน	๘๕	ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ดทุกส่วนราชการ
๙. กิจกรรมประชุมประจำเดือน คุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	๑ วัน	๒๒	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดร้อยเอ็ด
๑๐. โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	๑ วัน	๔๐	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๑๑. โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน	๑ วัน	๔๐	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (คน)	หน่วยดำเนินการ
๑๒. โครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหารและจัดการพลังงานครบวงจรในชุมชนระดับตำบลและเครือข่ายพลังงานชุมชน โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์บริการข้อมูลด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนเคลื่อนที่	๑ วัน	๑๒๐	สำนักงานพลังงานจังหวัดร้อยเอ็ด
๑๓. กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด และคณะกรรมการพิจารณาให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด	๗ ครั้ง	๘๕	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดร้อยเอ็ด
๑๔. การพัฒนาระบบควบคุมภายในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดร้อยเอ็ด (ด้านการเบิกจ่ายเงิน/งานพัสดุ)	๑ ครั้ง	๓๕	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดร้อยเอ็ด
รวมทั้งสิ้น ๑๔ โครงการ/กิจกรรม			

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดร้อยเอ็ด ส่วนใหญ่เป็นการฝึกอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ที่จัดกิจกรรม/โครงการจากต้นสังกัดหรือส่วนกลาง ส่วนราชการในระดับภูมิภาคการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเน้นผ่านระบบออนไลน์ อาทิเช่น ระบบ Zoom , YouTube , Facebook Live เป็นต้น เนื่องจากยังมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งทำให้บางโครงการ/กิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้ จึงส่งผลให้ต้องคืนเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรกลับคืนให้ต้นสังกัด
