



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ หมุดหมายที่ ๑๓ ภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยมีเป้าหมายที่ให้หน่วยงานของรัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง คือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลเป็นกลไกในการพัฒนา รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จังหวัดร้อยเอ็ด จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริต โดยมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบ และประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะและการสร้างบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณ ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) เพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมาย

ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด

- ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน (ปี ๒๕๖๖)
- ๒) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๘๒ (ปี ๒๕๖๖)

กรอบแนวทาง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและประเพณีที่ซื่อสัตย์สุจริต

- ๑) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
- ๒) สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้วัฒนธรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิดและไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต
- ๓) ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ๑) ขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โดยมีแผนการขับเคลื่อนและกลไกกำกับติดตามที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
- ๒) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดการใช้ดุลพินิจ และอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการพิจารณาอนุญาตและออกใบอนุญาตผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ในทุกขั้นตอน
- ๓) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และนำผลการประเมินความเสี่ยงไปใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร
- ๔) พัฒนามาตรการและกลไกป้องกันการจัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

แผนปฏิบัติการเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ให้เป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลักดันข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับคะแนน CPI ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีตัวชี้วัด และกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ตัวชี้วัด

คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับที่ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน ปี (๒๕๖๖)

กรอบแนวทาง

แนวทางที่ ๑ กำหนดนโยบายส่งเสริมและผลักดันการดำเนินงานเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) อย่างต่อเนื่อง

- ๑) ศึกษาวัฒนธรรมการต่อต้านการติดสินบนและนำระบบมาปรับใช้ เช่น มาตรฐาน ISO ๓๗๐๐๑ ระบบการจัดการต่อต้านการติดสินบน (Anti – Bribery Management Systems) ซึ่งเป็นมาตรฐานระบบการจัดการเพื่อต่อต้านการติดสินบน โดยองค์กรมาตรฐานสากล (International Organization for Standardization : ISO) มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการติดสินบน และสร้างมาตรฐานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

/๒) ดำเนินการ...

๒) ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งจัดให้ประชาชนผู้รับบริการสามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ผ่านช่องทางหรือระบบที่มีความชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ช่องทางหรือระบบดังกล่าวต้องสามารถเข้าถึงได้ โดยง่าย และมีความสะดวกรวดเร็ว

๓) จัดให้มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขออนุมัติ อนุญาตให้กับกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้ส่วนราชการสามารถนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ เสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกฝังค่านิยม ทศนคคต ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับฐานความคิด มุ่งเน้นพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม มีค่านิยมร่วมในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เสริมสร้างและพัฒนาระบบงาน ให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างความเข้มแข็ง การบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมีวิสัยทัศน์ “ปลอดจากการทุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม เป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน” โดยมีเป้าประสงค์ และกรอบแนวทางการพัฒนา ดังนี้

เป้าประสงค์

- ๑) เสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกฝังค่านิยม ทศนคคต ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒) ปรับฐานความคิด มีค่านิยมร่วมในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน
- ๓) เสริมสร้างและพัฒนาระบบงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
- ๔) เสริมสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้าน

การทุจริต

กรอบแนวทางการพัฒนา

- ๑) เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต
- ๓) การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด

- ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน
- ๒) ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด

ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต												
๑	ประกาศนโยบายเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	จังหวัดร้อยเอ็ดมีการ ประกาศนโยบาย เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุก ชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่ ทางเว็บไซต์	สร้างวัฒนธรรมที่ดี และปลูกฝังบุคลากร ให้ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับ สินบน	บุคลากรได้ รับทราบและถือ ปฏิบัติ		๐ (ดำเนินการ แล้ว)			สนง.จังหวัด ร้อยเอ็ด
๒	ประกาศนโยบายเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนแสดง เจตจำนงสุจริตด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใส	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	จังหวัดร้อยเอ็ดมีการ ประกาศเจตจำนง สุจริตด้านคุณธรรม และความโปร่งใส และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์	สร้างมาตรฐานใน การปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใสใน การปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรได้ รับทราบและถือ ปฏิบัติ		๐ (ดำเนินการ แล้ว)			สนง.จังหวัด ร้อยเอ็ด
๓	กิจกรรมร่วมกันต่อต้าน การทุจริต และประพฤต มิชอบ บริเวณหน้า สำนักงาน ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ ประชาชนทราบโดยทั่ว กัน	คน	๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานนำบุคลากร ทั้งหมดทำกิจกรรม ร่วมกัน	หน่วยงานได้ ตระหนักถึงการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤต มิชอบร่วมกัน	ได้ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและ ดำเนินการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตประพฤตมิ ชอบ		๐ (ดำเนินการ แล้ว)			สนง.ที่ดิน จังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔	กิจกรรมการแสดง เจตนารมณ์ในการ ต่อต้านการทุจริตตงระดับ/ งดให้ของกำนันลของ ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดร้อยเอ็ด	คน	๔๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานฯ ร่วมกัน แสดงเจตนารมณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	มีการดำเนินการอย่าง น้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	บุคลากรใน สำนักงานเกิดความ ตระหนักในการ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริต คอร์รัปชั่น		๐ (ดำเนินการ แล้ว)			สนง. คุมประพฤติ จังหวัด ร้อยเอ็ด
๕	กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริตภายในสำนักงาน คุมประพฤติจังหวัด ร้อยเอ็ด (การ ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line กลุ่มสำนักงานฯ , การประชุมสำนักงาน หรือกลุ่มงาน)	คน	๔๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการเผยแพร่องค์ ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต ให้กับบุคลากรภายใน สำนักงานฯ ทราบ	มีการดำเนินการอย่าง น้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	เพื่อเป็นการสร้าง จิตสำนึกในการ มุ่งมั่นปฏิบัติงาน และสามารถมี บทบาทสำคัญใน การป้องกันการ ทุจริต		๐ (ดำเนินการ แล้ว)			สนง. คุมประพฤติ จังหวัด ร้อยเอ็ด
๖	กิจกรรมเผยแพร่ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ให้แก่บุคลากรสำนักงาน คุมประพฤติจังหวัด ร้อยเอ็ด	คน	๔๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการเผยแพร่องค์ ความรู้เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ให้กับบุคคลภายใน สำนักงานทราบ	มีการดำเนินการอย่าง น้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	บุคลากรใน สำนักงานมีองค์ ความรู้เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ส่งผลให้สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่าง ตรงไปตรงมาตาม กฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้		๐ (ดำเนินการ แล้ว)			สนง. คุมประพฤติ จังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๗	โครงการตักบาตร ทุกวันอาทิตย์ นอกพรรษา	ครั้ง	๔๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการเข้าถึงหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนา ผ่านการฟังเทศน์และ ทำบุญตักบาตร	๒๐๐ คน/ครั้ง	พุทธศาสนิกชนได้ ร่วมกิจกรรมทำบุญ ตักบาตรสามารถนำ หลักธรรมคำสอนไป พัฒนาคุณภาพชีวิต ให้ตนเองและครอบครัว มีคุณธรรมจริยธรรม		๐ (ดำเนินการ แล้ว)				สนง. พระพุทธศา สนาจังหวัด ร้อยเอ็ด
๘	โครงการหมู่บ้านรักษา ศีลห้าต้นแบบ	หมู่บ้าน	๑	๙๐,๐๐๐	จำนวนหมู่บ้านรักษา ศีลห้าต้นแบบที่ เพิ่มขึ้น	๑ หมู่บ้าน	มีหมู่บ้านรักษาศีล ห้าต้นแบบอย่าง น้อยจำนวน ๑ หมู่บ้าน ประชาชนมี ศีล ๕ เป็นหลักนำ ชีวิต			๐ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)			สนง. พระพุทธศา สนาจังหวัด ร้อยเอ็ด
๙	เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ ของสำนักงาน ไลน์กลุ่ม สานสัมพันธ์แรงงาน ๑๐๑ แจ้งเวียนเป็น เอกสาร/หนังสือภายใน หน่วยงาน เป็นต้น	ครั้ง	๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งที่เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่ ๑๗ คน	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ทุจริต		๐ (ดำเนินการ แล้ว)				สนง. สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน จังหวัด ร้อยเอ็ด
๑๐	กิจกรรมสำนักงาน พาณิชย์คุณธรรม	คน	๓๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	- หน่วยงานมีการ ปฏิบัติงานตามหลัก บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีและมี ธรรมมาภิบาล	- เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีและ มีธรรมาภิบาล	- หน่วยงานผ่านการ ประเมินสำนักงาน พาณิชย์จังหวัด คุณธรรม		๐ (ดำเนินการ แล้ว)				สำนักงาน พาณิชย์ จังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๑	โครงการก้าวตามรอยพ่อ ๑. การปฏิบัติตนเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดี ๒. ส่งเสริมการเรียนรู้ ตามรอยพระยุคลบาท ๓. การเสริมสร้างจิต สาธารณะให้กับผู้ต้องขัง ๔. ส่งเสริมการใช้ชีวิต แบบพอเพียง (เรือนจำ ชั่วคราวรอบเมือง) ๕. ส่งเสริมการปฏิบัติ ธรรมและการเข้าร่วม กิจกรรมในวันสำคัญของ สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๖. ส่งเสริมการปฏิบัติ ธรรมของเจ้าหน้าที่ ๗. กิจกรรมเข้าร่วมงาน สำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ๘. กิจกรรมถวายสัตย์ ปฏิญาณ เพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีของ แผ่นดิน	คน	๑๐๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	- เจ้าหน้าที่สามารถ ปฏิบัติตนเพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี - ผู้ต้องขังมีความรู้ความ เข้าใจการใช้ชีวิตแบบ พอเพียง และมีจิต สาธารณะ	- เจ้าหน้าที่เรือนจำ จังหวัดร้อยเอ็ดที่เข้า ร่วมโครงการ รวมทั้ง ผู้ต้องขัง รจข.รอบ เมืองร้อยเอ็ดได้ ตระหนักถึงการนำ แนวคิดแบบพอเพียง มาใช้ในการดำเนิน ชีวิต	- ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ไป ใช้และปฏิบัติตน เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี			๐ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)		เรือนจำ จังหวัด ร้อยเอ็ด
๑๒	โครงการเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อสถาบันชาติ	ครั้ง	๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนกิจกรรมที่ได้ ดำเนินการในโครงการ เสริมสร้างจิตสำนึกฯ	บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม และ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส	เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับ การปลูกฝังในการ ต่อต้านการทุจริตโดยนำ หลักทางศาสนาและคำ สอนมาปรับใช้ในการ ดำรงชีวิต			๐ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)		สนง.สถิติ จังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑๓	การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกฯ	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี		๐ (ดำเนินการแล้ว)				สนง.สถิติ จังหวัด ร้อยเอ็ด
๑๔	ประชาสัมพันธ์สื่อรณรงค์ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	จำนวนช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนช่องทางเผยแพร่	บุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริต		๐ (ดำเนินการแล้ว)				สนง.สถิติ จังหวัด ร้อยเอ็ด
๑๕	การเผยแพร่จรรยาบรรณข้าราชการ	ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งการเผยแพร่จรรยาบรรณข้าราชการ	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริต		๐ (ดำเนินการแล้ว)				สนง.สถิติ จังหวัด ร้อยเอ็ด
๑๖	การประกาศเจตนารมณ์ "สุจริตตามรอยพ่อขอทำดีเพื่อแผ่นดิน" เพื่อเสริมสร้างบุคลากรสำนักงานสถิติจังหวัดร้อยเอ็ด	ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งการจัดทำประกาศเจตนารมณ์	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริต		๐ (ดำเนินการแล้ว)				สนง.สถิติ จังหวัด ร้อยเอ็ด
๑๗	การเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเสริมสร้างบุคลากรสำนักงานสถิติจังหวัดร้อยเอ็ดตามช่องทางต่างๆ	จำนวนช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนช่องทางเผยแพร่	บุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริต		๐ (ดำเนินการแล้ว)				สนง.สถิติ จังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑๘	การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกฯ	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี		๐ (ดำเนินการแล้ว)				สนง.สถิติ จังหวัด ร้อยเอ็ด
๑๙	ประชาสัมพันธ์สื่อรณรงค์ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	จำนวนช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนช่องทางเผยแพร่	บุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริต		๐ (ดำเนินการแล้ว)				สนง.สถิติ จังหวัด ร้อยเอ็ด
๒๐	การเผยแพร่จรรยาบรรณข้าราชการ	ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งการเผยแพร่จรรยาบรรณข้าราชการ	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริต		๐ (ดำเนินการแล้ว)				สนง.สถิติ จังหวัด ร้อยเอ็ด
๒๑	การประกาศเจตนารมณ์ "สุจริตตามรอยพ่อขอทำดีเพื่อแผ่นดิน" เพื่อเสริมสร้างบุคลากรสำนักงานสถิติจังหวัดร้อยเอ็ด	ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งการจัดทำประกาศเจตนารมณ์	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริต		๐ (ดำเนินการแล้ว)				สนง.สถิติ จังหวัด ร้อยเอ็ด
๒๒	การเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเสริมสร้างบุคลากรสำนักงานสถิติจังหวัดร้อยเอ็ดตามช่องทางต่างๆ	จำนวนช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนช่องทางเผยแพร่	บุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริต		๐ (ดำเนินการแล้ว)				สนง.สถิติ จังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๓	ทบทวนระเบียบภายใน ในเรื่องการป้องกันการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน ของบุคลากรในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน ครั้งของ การ ทบทวน	ปีละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งของการ ทบทวนระเบียบภายใน เรื่องการป้องกันการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน ของบุคลากรในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ปีละ ๑ ครั้ง	สามารถช่วยป้องกัน ไม่ให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กระทำการ อันเป็น ประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งจะส่งผลให้ไม่เกิด การกระทำทุจริต และประพฤติชอบใน หน่วยงาน		๐ (ดำเนินการ แล้ว)			สนง.สถิติ จังหวัด ร้อยเอ็ด
๒๔	เข้าร่วมกิจกรรม ตาม หลักศาสนาของจังหวัด เพื่อสร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรม	คน	๑๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรมสร้าง จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรมสร้าง จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมจำนวน ๑๘ คน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้รับการปลูกฝังใน การต่อต้านการ ทุจริต โดยนำหลัก ทางศาสนาและคำ สอนมาปรับใช้ใน การดำรงชีวิต		๐ (ดำเนินการ แล้ว)			สนง.จัดทา งานจังหวัด ร้อยเอ็ด
๒๕	เข้าร่วม/สนับสนุน กิจกรรมรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต แสดงออกถึง การรวมพลังในการต่อต้าน การทุจริตและเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ร่วมกับจังหวัดร้อยเอ็ด	คน	๑๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนกิจกรรม/เข้า ร่วมกับจังหวัดและ ภาคีเครือข่ายภาค ประชาคม	เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วม จำนวน ๑๘ คน	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรในสังกัด ใน กิจกรรมและวัน สำคัญต่าง ๆ		๐ (ดำเนินการ แล้ว)			สนง.จัดทา งานจังหวัด ร้อยเอ็ด
๒๖	กิจกรรมจัดทำเอกสาร เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรมให้กับ เจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง	เรื่อง	๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ขนส่งจังหวัดร้อยเอ็ดมี จำนวนลดลง	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ขนส่งจังหวัดร้อยเอ็ด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใสโดยยึดหลัก คุณธรรมจริยธรรม และหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานขนส่ง จังหวัดร้อยเอ็ดลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐		๐ (ดำเนินการ แล้ว)			สนง.ขนส่ง จังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๗	กิจกรรมจัดเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไม่ น้อยกว่า ๖ ครั้ง	ครั้ง	๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ขนส่งจังหวัดร้อยเอ็ดมี จำนวนลดลง	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ขนส่งจังหวัดร้อยเอ็ด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใสโดยยึดหลัก คุณธรรมจริยธรรม และหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานขนส่ง จังหวัดร้อยเอ็ด ลดลงจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		๐ (ดำเนินการ แล้ว)			สนง.ขนส่ง จังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต												
๒๘	การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	จำนวน คะแนน	มากกว่า ๘๕ คะแนน ขึ้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	การประเมิน ITA จังหวัด ร้อยเอ็ด (ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค) มีผลคะแนน ผ่านการประเมินITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป	เพื่อผลักดันให้ผล คะแนนตามเกณฑ์ ITA เป็นไปตามเป้าหมาย ยกระดับภาพลักษณ์ที่ ดีให้กับ จังหวัด ร้อยเอ็ด	ส่วนราชการส่วน ภูมิภาค เกิดการมี ส่วนร่วมผลักดันให้ คะแนน ITA มากกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป			๐ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)		สนง.จังหวัด ร้อยเอ็ด
๒๙	การกำกับ ติดตามการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	จำนวน ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนฯ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	เพื่อกำกับ ติดตามผล การดำเนินการให้ สำเร็จบรรลุเป้าหมาย ตามแผนฯ รวมทั้ง เผยแพร่ผลการ ดำเนินการเพื่อ ยกระดับความโปร่งใส ในการเปิดเผยข้อมูล การปฏิบัติงานของ จังหวัดร้อยเอ็ด	ดำเนินงานสำเร็จ ตามแผนปฏิบัติการฯ			๐ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)		สนง.จังหวัด ร้อยเอ็ด
๓๐	ประกาศเจตนารมณ์/ ประชุมมอบนโยบาย บุคลากรในสังกัดและ การแสดงสัญลักษณ์ ต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม ต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่ ๑๗ คน	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันแบะ แก้ไขปัญหาการ ทุจริต			๐ (ดำเนินการ แล้ว)		สนง. สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน จังหวัด ร้อยเอ็ด
๓๑	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้า รับการอบรม/ประชุม/ กิจกรรม การต่อต้าน การทุจริต	คน	๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการอบรม/ ประชุม/กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๕๐	เจ้าหน้าที่ ๑๗ คน	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันแบะ แก้ไขปัญหาการ ทุจริต			๐ (ดำเนินการ แล้ว)		สนง. สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน จังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๒	การประเมินผล มาตรฐานความโปร่งใส ของหน่วยงาน ดำเนินการประเมิน ตนเอง ตามแบบ ประเมินคู่มือมาตรฐาน ความโปร่งใสของ หน่วยงานได้ถูกต้อง (แบบประเมินของ สนง.ป.ป.ช.)	ครั้ง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	- เจ้าหน้าที่ที่ทราบถึง แนวทางและเกณฑ์การ ประเมินมาตรฐานความ โปร่งใสขององค์กร	- เจ้าหน้าที่เรือนจำ ได้รับทราบถึงปัญหา อุปสรรคในการ ประเมินมาตรฐาน ความโปร่งใสของ องค์กร	- เจ้าหน้าที่ สามารถประเมิน ตนเองตามแบบ ประเมินได้ตาม เกณฑ์การประเมิน อย่างมี ประสิทธิภาพ			๐ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)		เรือนจำ จังหวัด ร้อยเอ็ด
๓๓	ประชุมชี้แจง เตรียม ความพร้อมและติดตาม ความก้าวหน้าการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (MOPH ITA) ของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ร้อยเอ็ด	คน	๙๓	๑๑,๑๖๐	ร้อยละของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA (ร้อย ละ ๙๒)	เพื่อเตรียมความพร้อม และติดตาม ความก้าวหน้าการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (MOPH ITA) ของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ร้อยเอ็ด	หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ร้อยเอ็ดผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒			๐ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)		สนง. สาธารณสุข จังหวัด ร้อยเอ็ด
๓๔	การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment-ITA) ของ สำนักงานสถิติจังหวัด ร้อยเอ็ด	ร้อยละ	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการตาม โครงการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สำนักงานสถิติจังหวัด ร้อยเอ็ด	ร้อยละ ๙๐	หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสถิติ จังหวัดร้อยเอ็ด ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ร้อย ละ ๙๐			๐ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)		สนง.สถิติ จังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๕	จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วม โครงการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	คน	๑	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวน บุคลากรได้รับการ พัฒนาให้ยึดมั่นใน คุณธรรมและมาตรฐาน จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรยึดมั่นใน คุณธรรม และ มาตรฐานจริยธรรมใน การปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาล	บุคลากรยึดมั่นใน คุณธรรม และ มาตรฐานจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล			๐ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)		สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด ร้อยเอ็ด
๓๖	กิจกรรมดำเนินการตาม ประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	คน	๖๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของ การสำรวจข้อมูลผู้มาใช้ บริการผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก	ผลการสำรวจข้อมูล การประเมินคุณธรรม และความโปร่ง ใส	บุคลากรมีคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ			๐ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)		สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด ร้อยเอ็ด
๓๗	โครงการพัฒนา ศักยภาพครอบครัวด้วย กลไกศูนย์พัฒนา ครอบครัวในชุมชน	ตำบล	๑๙๙	๙๐,๐๐๐	ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ เข้าร่วมโครงการได้รับ การพัฒนาศักยภาพ	ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ในการ เสริมสร้างความ เข้มแข็งให้ครอบครัว	คะแนนจากการ ประเมินความพึง พอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐			๐ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)		สนง.พัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัดร้อยเอ็ด
๓๘	การควบคุมภายใน	กิจกรรม	๕	ไม่ใช่ งบประมาณ	มีโครงสร้างการควบคุม ภายใน ๕ องค์ประกอบ หรือการควบคุมเป็นไป ตามมาตรฐานการควบคุม ภายในของคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน	บุคลากรรับทราบและ เข้าใจวัตถุประสงค์ ของกิจกรรมการ ควบคุมภายใน	มีการตรวจสอบการ ปฏิบัติตามระบบ การควบคุมภายในที่ กำหนดไว้อย่าง ต่อเนื่องและ สม่ำเสมอ			๐ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)		สนง.พัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัด ร้อยเอ็ด
๓๙	กิจกรรมการประเมิน ความเสี่ยง/วิเคราะห์ ความเสี่ยงด้านการ ทุจริตของหน่วยงาน	คน	๘๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มีการกระทำที่ทุจริต ของบุคลากรใน หน่วยงาน บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรม ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สำนักงานสหกรณ์จังหวัด ร้อยเอ็ดสามารถนำ หลักการบริหารจัดการ ความเสี่ยงมาเป็น เครื่องมือที่สำคัญในการ ดำเนินงานให้บรรลุ วัตถุประสงค์ ช่วยสะท้อน ให้เห็นภาพรวมของความ เสี่ยงต่างๆ ที่สำคัญของ องค์กร	ข้าราชการ ลูกจ้าง ประจำและพนักงาน ราชการของสำนักงาน สหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด สามารถนำหลักการบริหาร จัดการความเสี่ยงมา เป็นเครื่องมือที่สำคัญใน การดำเนินงานให้บรรลุ วัตถุประสงค์ ช่วย สะท้อนให้เห็นภาพรวม ของความเสี่ยงต่างๆ ที่ สำคัญขององค์กร			๐ (ดำเนินการ แล้ว)		สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๐	กิจกรรมการกำหนด ข้อความไว้ท้ายหนังสือ ราชการภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และ ส่วนราชการกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ทุก ฉบับ โดยใช้คำว่า "ชื่อตรงต่อหน้าที่ มีวินัย โปร่งใส ไร้ทุจริต" "WE ARE HOPE เราคือ ความหวังของเกษตรกร"	คน	๘๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหนังสือ ที่ส่งถึงหน่วยงานภายใน และภายนอกจะระบุ ข้อความ "ชื่อตรงต่อ หน้าที่ มีวินัย โปร่งใส ไร้ ทุจริต" "WE ARE HOPE เราคือความหวังของ เกษตรกร" ไว้ท้ายหนังสือ ทุกฉบับ	ทุกส่วนราชการที่ได้รับ หนังสือจากสำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ร้อยเอ็ด ได้รับทราบ เจตนารมณ์ของ สำนักงานฯ ในการ ร่วมป้องกันการทุจริต ในทุกช่องทางร้อยละ ๑๐๐	ทุกส่วนราชการที่ ได้รับหนังสือจาก สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดร้อยเอ็ดได้ รับทราบเจตนารมณ์ ของสำนักงานฯ ใน การร่วมป้องกันการ ทุจริตในทุกช่องทาง ร้อยละ ๑๐๐		๐ (ดำเนินการ แล้ว)			สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัด ร้อยเอ็ด
๔๑	กิจกรรมการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดร้อยเอ็ด ประจํา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	คน	๘๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการกระทำที่ทุจริต ของบุคลากรใน หน่วยงาน บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรม ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม	สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดร้อยเอ็ดมีระดับ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐได้ คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	จังหวัดร้อยเอ็ดได้รับ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐได้ คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕		๐ (ดำเนินการ แล้ว)			สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัด ร้อยเอ็ด
๔๒	กิจกรรมต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานสหกรณ์ จังหวัดร้อยเอ็ด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการสำนักงานสหกรณ์ จังหวัดร้อยเอ็ด ประกาศ เจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส สำนักงานสหกรณ์จังหวัด ร้อยเอ็ดใสสะอาด ๒๕๖๖" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คน	๘๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการกระทำที่ทุจริต ของบุคลากรใน หน่วยงาน บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรม ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สำนักงานสหกรณ์จังหวัด ร้อยเอ็ด ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติ หน้าที่อย่างเป็นธรรม ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและ พนักงานราชการของ สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดร้อยเอ็ด ไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรม ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมร้อยละ ๑๐๐		๐ (ดำเนินการ แล้ว)			สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๔๓	การบริหารจัดการความเสี่ยง	โครงการ/ กิจกรรม	๖๐	๓,๕๘๘,๐๐๐	๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. การเบิกจ่ายเป็นไปตามแผน	การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน มีความโปร่งใส เป็นธรรมชาติปลอดจากการทุจริตและการเบิกจ่ายเป็นไปตามแผนที่กำหนด	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้		๓,๕๘๘,๐๐๐ (ดำเนินการแล้ว)				สนง.ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต												
๔๕	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขออนุมัติอนุญาตให้กับผู้ประกอบการ	ราย	๖๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ประกอบการหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๖๐ ราย	ผู้ประกอบการได้รับความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่	ผู้ประกอบการได้รับความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๖๐ ราย เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ ผลักดันการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)		๐ (ดำเนินการแล้ว)			สนง. อุตสาหกรรมจังหวัดร้อยเอ็ด
๔๖	การจู่โจมตรวจค้นบูรณาการ - จู่โจมตรวจค้นกรณีพิเศษ โดยจังหวัดร้อยเอ็ดปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง - จู่โจมตรวจค้นกรณีพิเศษ โดยเรือนจำเขต ๔ ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง	ครั้ง	๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	- ไม่มีสิ่งของต้องห้ามภายในเรือนจำ	- เรือนจำฯ ไม่มีสิ่งของต้องห้ามซุกซ่อนอยู่ภายในเรือนจำ	- ไม่มีสิ่งของต้องห้ามซุกซ่อนอยู่ภายในเรือนจำ		๐ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)			เรือนจำจังหวัดร้อยเอ็ด
๔๗	โครงการประสานการให้บริการด้านแรงงานโดยอาสาสมัครแรงงาน	ครั้ง	๔	๔๗,๓๐๐	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๑๐๐% (๑๙๓ คน)	อาสาสมัครแรงงานมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๔๗,๓๐๐ (ดำเนินการแล้ว)				สนง.แรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๘	โครงการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนด้าน อาชีพครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ จังหวัดร้อยเอ็ด	ครั้ง	๑	๑๑๑,๒๔๐	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	๑๐๐ % (๔๐ คน)	อาสาสมัครแรงงานที่ เข้ากิจกรรมได้รับการ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการ ทุจริต		๑๑๑,๒๔๐ (ดำเนินการ แล้ว)			สนง.แรงงาน จังหวัด ร้อยเอ็ด
๔๙	โครงการจัดทำดัชนีชี้วัด คุณภาพชีวิตแรงงาน นอกระบบ และการ สำรวจข้อมูลแรงงาน นอกระบบจังหวัด ร้อยเอ็ด	แบบ ประเมิน การเก็บ ตัวอย่าง	๑,๖๙๕	๖๗,๘๐๐	ร้อยละความสำเร็จ ในการเก็บรวบรวม ข้อมูล	๑๐๐ % (๑,๖๙๕ คน)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความพึงพอใจใน โครงการฯ ร้อยละ ๘๕		๖๗,๘๐๐ (ดำเนินการ แล้ว)			สนง.แรงงาน จังหวัด ร้อยเอ็ด
๕๐	โครงการอบรมป้องกัน การทุจริตและลด ข้อผิดพลาดจากการ ปฏิบัติงานด้านบริหาร การเงิน การบัญชี และ พัสดุเจ้าของหน้าที่ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	คน	๑๔๐	๑๖,๘๐๐	ร้อยละของ หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุขผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)	- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ความเข้าใจที่ ถูกต้องเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อปฏิบัติด้านการเงิน การบัญชี และพัสดุ - เพื่อป้องกันและ การลดทุจริตจากการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในตำแหน่งโดยมิชอบ	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและลด ความเสี่ยงในการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบและปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต		๑๖,๘๐๐ (ดำเนินการ แล้ว)			สนง. สาธารณสุข จังหวัด ร้อยเอ็ด
๕๑	กิจกรรมการประชุม ประจำเดือน คุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน	ครั้ง	๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม และปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส	บุคลากรในสังกัด สำนักงานปฏิรูปที่ดิน จังหวัดร้อยเอ็ด	เจ้าหน้าที่ในสังกัดมี ความรู้ความเข้าใจ และลดความเสี่ยงใน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบและ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต		๐ (ดำเนินการ แล้ว)			สำนักงาน การปฏิรูป ที่ดินจังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕๒	การปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ครั้ง	๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ	บุคลากรในสังกัด สำนักงานปฏิรูปที่ดิน จังหวัดร้อยเอ็ด	เจ้าหน้าที่ในสังกัดมี ความรู้ความเข้าใจ และลดความเสี่ยงใน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบและ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต		๐ (ดำเนินการ แล้ว)			สำนักงาน การปฏิรูป ที่ดินจังหวัด ร้อยเอ็ด
๕๓	การประเมินผลการ ควบคุมภายใน	ร้อยละ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำการประเมินผล การควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐			๐ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)		สนง.สถิติ จังหวัด ร้อยเอ็ด
๕๔	จัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อ ชี้แจงพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและกำชับให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	คน	๑๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ได้รับ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ในสังกัดมี ความรู้ความเข้าใจ และลดความเสี่ยงใน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบและ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ๑๘ คน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดมี ความรู้ความเข้าใจ และลดความเสี่ยงใน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบและ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต		๐ (ดำเนินการ แล้ว)			สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด ร้อยเอ็ด
๕๕	เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความ เสี่ยงในการเกิดทุจริต และประพฤตินิชอบ	ภารกิจ	๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	มาตรการ/กระบวนการงาน งานในภารกิจของ สำนักงานในการ เสริมสร้างการป้องกัน การทุจริต ภารกิจละ ๑ กระบวนการงาน	วางมาตรการ/ กระบวนการ/งานใน ภารกิจเพื่องาน/งาน ในภารกิจเพื่อ ปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาลและ ป้องกันการทุจริต ๕ ภารกิจ	เจ้าหน้าที่ในสังกัด วางมาตรการ/ กระบวนการ/งานใน ภารกิจปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิ บาลและป้องกันการ ทุจริต จำนวน ๕ กระบวนการงาน			๐ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)		สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๕๖	โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและค่านิยม สุจริต ในการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	คน	๕๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด บริหารงานด้วยความ โปร่งใสไร้ทุจริต ให้บริการด้วยความ เป็นธรรม	บุคลากรสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ร้อยเอ็ดมีพฤติกรรม และวิธีการทำงานที่ สุจริตโปร่งใส นำหลัก ธรรมาภิบาลใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ สามารถ นำความรู้ไปปรับใช้ และขยายผลไปยัง หน่วยงานอื่นได้	บุคลากรสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ร้อยเอ็ดจำนวนไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ มี ความรู้ความเข้าใจ หลักธรรมาภิบาลใน การป้องกันและ ปราบปรามต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน เกิดค่านิยมสุจริตร่วม ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน		๐ (ดำเนินการ แล้ว)				สนง. วัฒนธรรม จังหวัด ร้อยเอ็ด
๕๗	โครงการส่งเสริมการ ขับเคลื่อนคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หน่วยงาน	๒๐๐	๕๐,๐๐๐	หน่วยงานที่ ขับเคลื่อนคุณธรรม แห่งชาติได้รับการ ยกย่องเชิดชูและ ประกาศเกียรติคุณ เป็นหน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ	หน่วยงานที่ขับเคลื่อน คุณธรรมแห่งชาติ รับทราบการขับเคลื่อน แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และ นำมาใช้เป็นแนวทาง ในการพัฒนาให้เป็น หน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานที่ขับเคลื่อน คุณธรรมแห่งชาติเกิด การบูรณาการทำงาน ร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ใช้คุณธรรมนำการ พัฒนาพร้อมการก้าวสู่ สังคมคุณธรรม			๕๐,๐๐๐ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)			สนง. วัฒนธรรม จังหวัด ร้อยเอ็ด
๕๘	โครงการประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ	การ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๕	๗,๐๐๐	- ผลิตและเผยแพร่ คลิปวิดีโอ ความยาว ไม่เกิน ๒ นาที จำนวน ๑ คลิป ผลิตดิจิทัลโพสท์ จำนวน ๔ โพสท์	- เด็ก/ประชาชน - ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่รัฐ ได้รับรู้ ข้อมูลข่าวสารการ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบ	- ร้อยละของ ประชาชน กลุ่มเป้าหมายที่รับรู้ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยว กับการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤตินิยม ชอบ(เป้าหมาย : ร้อย ละ ๗๒)		๕,๕๐๐				สนง. ประชาสัมพันธ์ จังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕๙	กำหนดให้มีการเปิดเผย สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน โครงการ เพิ่มสมรรถนะด้านการ บริหารและจัด การพลังงานครบวงจรใน ชุมชนระดับตำบลและ เครือข่ายพลังงานชุมชน	อปท.	๓๐	๔๐๐,๐๐๐	เผยแพร่สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงานทาง เว็บไซต์หน่วยงาน/บอร์ด ประชาสัมพันธ์	๑๒ เดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงาน ครบทั้ง ๑๒ เดือน โดยรายงานให้ สำนักงานจังหวัด ทราบทุกเดือน		๑๓๖,๐๐๐			สนง. พลังงาน จังหวัด ร้อยเอ็ด
๖๐	กิจกรรมการสร้างการ รับรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้แก่เจ้าหน้าที่ สำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย จังหวัดร้อยเอ็ด	คน	๔๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนคนที่เข้าร่วม กิจกรรม ๔๑ คน	เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบโดยยึดถือ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายของทาง ราชการโดย เคร่งครัด	เจ้าหน้าที่ในสังกัด มี คุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้			๐ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)		สนง.ป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย จังหวัด ร้อยเอ็ด
๖๑	การจัดทำรายงานการ ประเมินผลการควบคุม ภายในของสำนักงาน คลังจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของ การจัดทำรายงานการ ประเมินผลการควบคุม ภายในของสำนักงาน คลังจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นไปตามมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุม ภายในสำหรับหน่วยงาน ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑	ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามระดับ ความสำเร็จของการ จัดทำรายงานการ ประเมินผลการ ควบคุมภายใน	สามารถลดความเสี่ยง การปฏิบัติงานของ หน่วยงานในระดับที่ ยอมรับได้ ทำให้ภารกิจ ของหน่วยงานบรรลุ วัตถุประสงค์ของการ ควบคุมภายใน ด้านการ ดำเนินงานด้านการ รายงานเกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช้การเงินและ ด้านการปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงาน	๐ (ดำเนินการ แล้ว)				สนง.คลัง จังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖๒	โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและค่านิยม สุจริต ในการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖	คน	๕๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด บริหารงานด้วย ความโปร่งใส ไร้ ทุจริตให้บริการด้วย ความเป็นธรรม	บุคลากรสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ร้อยเอ็ด มีพฤติกรรม และวิธีการทำงานที่ สุจริตโปร่งใส นำหลัก ธรรมาภิบาลใช้ในการ ปฏิบัติ หน้าที่สามารถ นำความรู้ไปปรับใช้ และขยายผลไปยัง หน่วยงานอื่นได้	บุคลากรสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ร้อยเอ็ด จำนวน ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มี ความรู้ ความเข้าใจ หลัก ธรรมาภิบาล ในการ ป้องกันและ ปราบปรามต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน เกิดค่านิยมสุจริตร่วม ต่อต้าน การทุจริต คอร์รัปชัน		๐ (ดำเนินการ แล้ว)			สนง. วัฒนธรรม จังหวัด ร้อยเอ็ด
๖๓	โครงการส่งเสริมการ ขับเคลื่อนคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จังหวัดร้อยเอ็ดประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หน่วยงาน	๒๐๐	๕๐,๐๐๐	หน่วยงานที่ ขับเคลื่อนคุณธรรม แห่งชาติได้รับการ ยกย่องเชิดชูและ ประกาศเกียรติคุณ เป็นหน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ	หน่วยงานที่ขับเคลื่อน คุณธรรมแห่งชาติ รับทราบการ ขับเคลื่อนแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐) และนำมาใช้เป็น แนวทางในการพัฒนา ให้เป็นหน่วยงาน คุณธรรมต่อไป	หน่วยงานที่ขับเคลื่อน คุณธรรมแห่งชาติเกิด การบูรณาการทำงาน ร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ใช้คุณธรรมนำการ พัฒนาพร้อมก้าวสู่ สังคมคุณธรรม			๕๐,๐๐๐ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)		สนง. วัฒนธรรม จังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖๔	กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการพนักงานราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด	คน	๗๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในกิจกรรมการส่งเสริมให้ข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ดได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ	ข้าราชการ ๕๙ คน พนักงานราชการ ๔ คน ลูกจ้าง ๗ คน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ข้าราชการ พนักงานราชการลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ดเกิดจิตสำนึกที่ดีมีความรับผิดชอบมีน้ำใจมีเมตตาและมีความประพฤติปฏิบัติหน้าที่เป็นธรรมถูกต้องไม่เลือกปฏิบัติไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพที่เสียหายแก่ราชการ		๐ (ดำเนินการแล้ว)			สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
๖๕	โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการกิจกรรมหลัก : ส่งเสริมการรับรู้ให้จังหวัดร้อยเอ็ดเป็นเป้าหมายการท่องเที่ยว กิจกรรมย่อย : งานประเพณี "สมมาน้ำคั้นเพียงเส็งประทีป"	ครั้ง	๑	๕๐๐,๐๐๐	๑. รายได้จากการท่องเที่ยวของจังหวัดเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในโครงการฯ ร้อยละ ๘๕	๑. กิจกรรมประเพณีวัฒนธรรมและแหล่งท่องเที่ยวของจังหวัดได้รับการเผยแพร่สามารถดึงดูดกลุ่มเป้าหมายที่มีศักยภาพทั้งชาวไทยและต่างประเทศมากขึ้น ๒. ภาพลักษณ์ของจังหวัดได้รับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้นักท่องเที่ยวมาท่องเที่ยวในจังหวัดมากขึ้น	๑. นักท่องเที่ยวมีความพึงพอใจ มีความเชื่อมั่นและดึงดูดกลุ่มเป้าหมายที่มีศักยภาพทั้งชาวไทยและต่างประเทศเข้ามาเที่ยวจังหวัดมากขึ้น ๒. สามารถสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน และผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้องในจังหวัดเพิ่มมากขึ้นเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของแหล่งท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๓	๕๐๐,๐๐๐ (ดำเนินการแล้ว)				สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖๖	โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม การรับรู้ให้จังหวัด ร้อยเอ็ดเป็นเป้าหมาย การท่องเที่ยว กิจกรรม ย่อย : ส่งเสริมการ ท่องเที่ยวหอโหวด ๑๐๑	คน	๒๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๑. รายได้จากการ ท่องเที่ยวของ จังหวัดเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ๒. ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความพึง พอใจในโครงการฯ ร้อยละ ๘๕	๑.กิจกรรมประเพณี วัฒนธรรมและแหล่ง ท่องเที่ยวของจังหวัด ได้รับการเผยแพร่ สามารถดึงดูด กลุ่มเป้าหมายที่มี ศักยภาพทั้งชาวไทย และต่างประเทศมาก ขึ้น ๒. ภาพลักษณ์ของจังหวัด ได้รับการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ให้ นักท่องเที่ยวมา ท่องเที่ยวในจังหวัด มากขึ้น	๑.นักท่องเที่ยวมีความ พึงพอใจ มีความเชื่อมั่น และดึงดูด กลุ่มเป้าหมายที่มี ศักยภาพทั้งชาวไทย และต่างประเทศเข้ามา เที่ยวจังหวัดมากขึ้น ๒.สามารถสร้างรายได้ ให้แก่ประชาชน และ ผู้ประกอบการที่ เกี่ยวข้องในจังหวัดเพิ่ม มากขึ้นเพิ่มมูลค่าทาง เศรษฐกิจของแหล่ง ท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นอย่าง น้อยร้อยละ ๓	๕๐๐,๐๐๐ (ดำเนินการ แล้ว)				สนง.การ ท่องเที่ยว และกีฬา จังหวัด ร้อยเอ็ด
๖๗	โครงการ ROI-ET COLOR RUN	คน	๘๗	๑๒๐,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจร้อย ละ ๘๕	๑) เชิงปริมาณ -เด็ก เยาวชน ประชาชน เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ภาคเอกชนภายใน จังหวัดร้อยเอ็ดและ นักท่องเที่ยวทั้งชาว ไทยและชาวต่างชาติที่ มีความสนใจร่วม โครงการ ROI-ET COLOR RUN ไม่น้อย กว่า ๒๐๐ ๒) เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจร้อยละ ๘๕	-เด็ก เยาวชน ประชาชน เจ้าหน้าที่ ภาครัฐภาคเอกชน ภายในจังหวัด ร้อยเอ็ด และ นักท่องเที่ยวทั้งชาว ไทยและชาวต่างชาติ ที่มีความสนใจเข้า ร่วมโครงการ ROI- ET COLOR RUN ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน	๑๒๐,๐๐๐ (ดำเนินการ แล้ว)				สนง.การ ท่องเที่ยว และกีฬา จังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖๘	โครงการป้องกันและ ปราบปรามการตัดไม้ ทำลายป่าระดับจังหวัด (คปป.จ.)	คดี	๒๓	๗,๔๕๐	คดีการกระทำผิด กฎหมายว่าด้วยการป่า ไม้ลดลง	เกิดการบูรณาการ หน่วยงานในการ ป้องกันและ ปราบปรามการตัดไม้ ทำลายป่า และปัญหา การตัดไม้ทำลายป่า ได้รับการแก้ไข	มีเวทีในการแก้ไข ปัญหาการตัดไม้ ทำลายป่าจังหวัด ร้อยเอ็ด		๐ (ดำเนินการ แล้ว)			สนง. ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัด ร้อยเอ็ด
๖๙	โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพด้านการกำกับ ดูแลการประกอบกิจการ น้ำบาดาลตาม พระราชบัญญัติ น้ำบาดาล พ.ศ.๒๕๒๐	อำเภอ	๒๐	๑,๑๙๖,๖๐๐	๑. สามารถตรวจสอบบ่อน้ำ บาดาลตามใบอนุญาตได้ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของ จำนวนบ่อเป้าหมาย ๒. ตรวจสอบบ่อน้ำบาดาล รายใหม่และบ่อน้ำบาดาลที่ ไม่ได้รับอนุญาตเข้าสู่ระบบ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของจำนวนเป้าหมาย ๓. สามารถติดตามหนี้ค้าง ชำระ ตาม พ.ร.บ.น้ำบาดาล พ.ศ.๒๕๒๐ ไม่น้อยกว่า ๘๐ ของจำนวนเป้าหมาย โดย นำส่งเงินค้ำชำระค่าใช้น้ำ บาดาลหรือส่งเรื่องให้ พนักงานอัยการเพื่อ ดำเนินการฟ้องคดีได้ ๔. สามารถเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการประกอบ กิจการน้ำบาดาลให้กับ ประชาชน ผู้ประกอบการ เจ้าหน้าที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะนำไปสู่ การขึ้นทะเบียนขออนุญาต ประกอบการกิจการน้ำ บาดาลให้ถูกต้องตามกฎหมาย ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนค่าเป้าหมาย	๕๐ บ่อ ๖๙๕ บ่อ ๑๐ บ่อ ๑๒ บ่อ	ดำเนินการได้ไม่น้อย กว่า ๒๙ บ่อ ดำเนินการได้ไม่น้อย กว่า ๓๐๙ บ่อ ดำเนินการได้ไม่น้อย กว่า ๕ บ่อ ดำเนินการได้ไม่น้อย กว่า ๙ บ่อ			๐ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)		สนง. ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗๐	โครงการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ทั้งน้ำผิวดินและน้ำใต้ดินให้มีประสิทธิภาพ กิจกรรมขุดเจาะบ่อบาดาลเพื่อการเกษตรพร้อมระบบกระจายน้ำด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อสนับสนุนพื้นที่นาแปลงใหญ่และพื้นที่ประสบปัญหาภัยแล้งจังหวัดร้อยเอ็ด	บ่อ	๔๐	๑๙,๖๘๐,๐๐	ชุมชนเป้าหมายได้รับการสนับสนุนในการจัดหาแหล่งน้ำเพื่อใช้ในการเกษตรจำนวน ๑ กลุ่ม พื้นที่รวม ๒๐-๕๐ ไร่มีรายได้เพิ่มขึ้นและมีอาชีพที่ยั่งยืน มีบ่อบาดาลเพื่อการเกษตรพร้อมระบบกระจายน้ำด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพการผลิตและเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร การใช้น้ำบาดาลแต่ละพื้นที่ให้เหมาะสมกับชนิดของพืชให้ได้ผลผลิตที่ดี	๑.ปริมาณและคุณภาพของผลผลิตกลุ่มเกษตรกรมีบ่อน้ำบาดาลที่เหมาะสมจำนวน ๑ บ่อเพื่อใช้ในการเกษตร พร้อมระบบกระจายน้ำด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาคุณภาพการผลิตและเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร การใช้น้ำบาดาลแต่ละพื้นที่ให้เหมาะสมกับชนิดของพืชให้ได้ผลผลิตที่ดี ๒. กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์กลุ่มเกษตรกร ๔๐ กลุ่ม๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มเกษตรกร ๔๐ กลุ่ม	ชุมชนเป้าหมายได้รับการสนับสนุนในการจัดหาแหล่งน้ำเพื่อใช้ในการเกษตร จำนวน ๔๐ กลุ่ม มีรายได้เพิ่มขึ้นและมีอาชีพที่ยั่งยืน มีบ่อบาดาลเพื่อการเกษตรพร้อมระบบกระจายน้ำด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ส่งเสริมการเกษตร			๐ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)		สนง. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗๑	โครงการรักษาฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ สร้างสมดุลของการ อนุรักษ์และใช้ประโยชน์ อย่างยั่งยืน กิจกรรมเพิ่ม พื้นที่ป่าไม้จังหวัด ร้อยเอ็ด	ไร่	๑,๐๐๐	๓,๐๖๔,๔๐๐	๑. ปลูกป่าเพิ่มพื้นที่ป่า ในที่สาธารณประโยชน์ หรือสถานที่ราชการ วัด โรงเรียน ในจังหวัด ร้อยเอ็ด รวมจำนวนไม่ น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ไร่ ๒. ต้นไม้ที่ปลูกมีอัตรา การรอดตายไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. เพิ่มพื้นที่ป่า จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ไร่ ๒. จัดกิจกรรมปลูกป่า เพื่อกระตุ้นจิตสำนึก จำนวน ๓ ครั้ง ๓. ต้นไม้ที่ปลูกมีอัตรา การรอดตายไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๑. เพิ่มพื้นที่ป่าไม้ จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๑,๐๐๐ ไร่ ๒. กระตุ้นจิตสำนึก ให้ทุกภาคส่วนเห็น ความสำคัญของการ ปลูกป่าทั้งจังหวัด			๐ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)		สนง. ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัด ร้อยเอ็ด
๗๒	โครงการรักษาฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ สร้างสมดุลของการ อนุรักษ์และใช้ประโยชน์ อย่างยั่งยืน กิจกรรม อนุรักษ์และใช้ประโยชน์ ไม้สร้างโพ (ไม้เซียงโพ) อย่างครบวงจร	ไร่	๓,๐๐๐	๑,๙๗๖,๒๐๐	๑. องค์ความรู้เกี่ยวกับ ไม้ ๑ ชุด ๒. นวัตกรรมหรือสินค้า จากไม้ ๑๐ ผลิตภัณฑ์ ๓. พื้นที่ป่าไม้ จำนวน ๓,๐๐๐ ไร่ ๔. กลุ่มอนุรักษ์และใช้ ประโยชน์ "คนป่าไม้"	๑. นวัตกรรมหรือ สินค้าจากไม้ ๑๐ ผลิตภัณฑ์ ๒. พื้นที่สีเขียวพุ่มพัก ระบบนิเวศ	๑. มีพื้นที่ป่าไว้พุ่ม พักความหลากหลาย ทางชีวภาพและ รักษาดินน้ำ ๒. มีพื้นที่ป่าไม้ไว้กัก เก็บก๊าซเรือนกระจก ลดโลกร้อน ๓. สร้างโอกาสใน อาชีพให้ชาวบ้าน เป็นอาชีพ			๐ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)		สนง. ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัด ร้อยเอ็ด