

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน.....๑๐ เมษายน ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม...ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน.....

URL ที่เผยแพร่ <http://www.roiet.go.th/๑๐๑province/index.php?r=load/views&id=๑๔๓>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม...ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดร้อยเอ็ด.....

URL ที่เผยแพร่ <http://www.roiet.go.th/ckfinder/userfiles/images/๒๕๖๖/๐๓/๕.pdf>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดร้อยเอ็ด (การสร้างขวัญและกำลังใจ)

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล
จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) URL ที่
เผยแพร่ <http://www.roiet.go.th/ckfinder/userfiles/images/๒๕๖๖/๐๓/๐๒๑.pdf>

๒.๑ พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Dos) ได้แก่

- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดร้อยเอ็ด
- ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสียหายและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ
- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน
- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ

๒.๒ พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts) ได้แก่

- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดร้อยเอ็ด
- ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานของตน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมีคุณสมบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีการรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ได้รับการยอมรับยกย่องในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผย และเป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่ สม่ำเสมอเต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ มีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน และสังคม

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัดร้อยเอ็ด โดยการตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ที่เสนอชื่อเพื่อเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัดร้อยเอ็ด

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ไม่มี

ผู้รายงาน.....

(นายกฤต อรรถศรีวร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพิชัยยา ตูระซอง)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด