



ที่ รธ ๐๐๑๗.๕/ว ๕๖๑๖

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนพหลโยธิน กม. ๖ เชียงใหม่ ๕๕๐๐๐

๗ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดเชียงใหม่ และขอเชิญประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖
เรียน คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบจังหวัดเชียงใหม่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ รธ ๐๐๑๗.๕/ว ๕๖๐๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

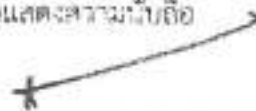
สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. รายงานการประชุมฯ	จำนวน ๓ ชุด
	๒. ระเบียบวาระการประชุมฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๓. แบบเสนอข้อเสนอสืบค้นฯ	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดเชียงใหม่ ได้ประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ นั้น

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการผลักดันฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้คณะกรรมการผลักดันฯ ได้พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และขอให้ตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากมีข้อแก้ไขปรับปรุงหรือข้อสงสัยไม่สมบูรณ์ ให้แจ้งฝ่ายเลขานุการทราบด้วย ในกรณีนี้ ฝ่ายเลขานุการได้กำหนดประชุมคณะกรรมการผลักดันฯ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย อนึ่ง หากส่วนราชการ หรือกรมการมีเรื่องที่จะเสนอในที่ประชุมทราบหรือพิจารณา ขอให้จัดส่งหัวข้อเรื่องและรายละเอียดพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องส่งให้ฝ่ายเลขานุการ จำนวน ๒ ชุด ภายในวันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ได้ที่ QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ และเข้าร่วมประชุม ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุวิทย์ งามใจ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. / โทรสาร ๐ ๕๓๕๑ ๑๓๕๓

รายงานการประชุม

คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้มาประชุม

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นายชูศักดิ์ ราชบุรี | รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ประธาน |
| ๒. นายพรหมมาศ อุทะโชติ | แทน อัยการจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๓. นายศุภฤกษ์ ธนะกลม | แทน ปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๔. นางภาคนัย เฉลิมแสน | แทน ห้องถ่านจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๕. นางสาวภัทรภรณ์ จันทะโคต | แทน วัฒนธรรมจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๖. นายอิทธิพันธ์ อวนศรี | แทน ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๗. นางสาวยุทิน พรหมหล่อ | แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๘. นายคมเพชร สีดามาตร์ | แทน หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๙. นางสาวชญาดา สิทธิเสนา | แทน เจ้าหน้าที่ดินจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๑๐. นางอุบล วรวิรรณ | แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๑๑. นางสาวกุหลาบ หาวิเชียร | แทน คลังจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๑๒. นางสาวนพวรรณ ผ่านสำแดง | แทน ประชาสัมพันธ์จังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๑๓. นางสาววิภาวี ชินโย | แทน สถิติจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๑๔. นางสาวจันทร์ทิพย์ ไชยสงค์ | แทน ผอ.สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๑๕. นางประมวล ทบคลัง | แทน เกษตรจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๑๖. นางสาวนิภาพร เวฬุณารักษ์ | แทน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๑๗. นายทวิช วรรมทวง | แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๑๘. นางสิริจรรยา ดันทอง | แทน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๑๙. จำสืบเอกทรงวุฒิ สัตบุตร์ | แทน นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด |
| ๒๐. นายอุดมการณ์ หลีกคำ | แทน นายกเทศมนตรีตำบลสุวรรณภูมิ |
| ๒๑. นางสาวเพ็ชรทอง เฉลิมแสน | นายกองค้การบริหารส่วนตำบลม่วงลาด |
| ๒๒. นายชนะชาญ ศรีปัญญา | นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสาวแห |
| ๒๓. นายทวิสิทธิ์ มนต์วีชน | แทน ประธานหอการค้าจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๒๔. นางสาวสุจิตรา แก้วใส | แทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด |
| ๒๕. นายสมดี ไททองกลาง | ผู้แทนภาคประชาสังคม |
| ๒๖. นางนฤมล วิเชียรดี | ผู้แทนภาคประชาสังคม |
| ๒๗. นายวิเศษ นันทะศรี | ผู้แทนภาคสื่อสารมวลชนสาธารณะ |
| ๒๘. นายอนุชา พึ่งบุญศรี | ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด เลขานุการ |
| ๒๙. นายจิรวัดณ์ สุภาพ | แทน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๔ |
| ๓๐. นายกฤต อรรคศรีวรร | แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด เลขานุการร่วม |

ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการ

๑. ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด
๒. พัฒนาการจังหวัดร้อยเอ็ด
๓. อุตสาหกรรมจังหวัดร้อยเอ็ด
๔. แรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด
๕. นายกองดีการบริหารส่วนตำบลอี้งอ
๖. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดร้อยเอ็ด
๗. ประธานชมรมธนาคารจังหวัดร้อยเอ็ด
๘. รองประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
๙. นายชัยสิทธิ์ ธนสีลังกูร ผู้แทนภาคสื่อสารมวลชนสาธารณะ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------------------|---|
| ๑. นายกฤต อรรถศรีวิธร | ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๒. นางสาววิริยาภรณ์ อยู่นาน | ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๓. นายวีระ ศรีคำ | สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๔. นายเศก บูรณวรศิลป์ | สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๕. นายคณิศร แก้วสา | สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๖. นางสาวคณิศร ตลประสิทธิ์ | สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๗. นายชฎาวุฒิ ประเสริฐสังข์ | สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๘. ว่าที่ ร.ต. พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา | สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม ประธาน กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน :

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้การประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จังหวัด... ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดประชุมไตรมาสละ ๑ ครั้ง รวมประชุมปีงบประมาณละ ๔ ครั้ง

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการติดตามการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้เรียนเชิญทุกท่านมาประชุมในวันนี้

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

นายวีระ ศรีคำ :

รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว มีจำนวน ๑๐ หน้า และได้จัดส่งให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานการประชุมและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพบประเด็นแก้ไขเพิ่มเติมเป็นประการใด ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการทราบ จึงขอให้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

มติที่ประชุม

รับทราบ และรับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

/ระเบียบวาระที่ ๓...

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ ผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด การร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นายวีระ ศรีคำ :

สรุปผลการร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด รับเรื่องกล่าวหาหรือเรียนไว้ดำเนินการตรวจสอบเบื้องต้น ทั้งหมด ๓๕๘ เรื่อง ดังนี้

- ดำเนินการแล้วเสร็จ (ออกเลขคดีแดง) ๕๐ เรื่อง
- คงเหลือที่ต้องดำเนินการ ๓๐๘ เรื่อง
- อยู่ระหว่างเสนอผู้บังคับบัญชา/รอจัดการประชุม และรอมติการประชุม ๒๘ เรื่อง

- คงเหลืออยู่ระหว่างรวบรวมพยานหลักฐาน ๘๐ เรื่อง

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด รับเรื่องกล่าวหาหรือเรียน

ไว้ดำเนินการได้สวนข้อเท็จจริง ทั้งหมด ๕๐ เรื่อง ดังนี้

- ดำเนินการแล้วเสร็จ (ออกเลขคดีแดง) ๕ เรื่อง
- คงเหลือที่ต้องดำเนินการ ๔๕ เรื่อง
- อยู่ระหว่างสรุปสำนวน เสนอผู้บังคับบัญชา/รอจัดการประชุม และรอมติการประชุม ๓๐ เรื่อง

- คงเหลืออยู่ระหว่างรวบรวมพยานหลักฐาน ๓๕ เรื่อง

เลขานุการ :

การตรวจสอบข้อเท็จจริงและการได้สวนข้อเท็จจริง ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด รับเรื่องไว้ส่วนใหญ่จะเป็นเจ้าหน้าที่ระดับท้องถิ่น เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างในการดำเนินการไม่เป็นไปตามระเบียบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ผู้อำนวยการกลุ่มงาน :
ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด

๓.๒ ผลการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด การร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทั้งหมด จำนวน ๒๗ เรื่อง ดำเนินการยุติเรื่องแล้ว จำนวน ๒๑ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๖ เรื่อง ดังนี้

- ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ ร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมไม่เหมาะสม กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ งานบริการ การเรียกรับเงิน

สำหรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐเกี่ยวกับคดีอาญา ปัจจุบันไม่มีเรื่องร้องเรียน

การดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด จะเป็นในลักษณะรับเรื่องแล้วส่งต่อให้กับหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

นายวีระ ศรีคำ :

๓.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งแจ้งเพิ่มเติมแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรณีที่เห็นว่าผลคะแนนของแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้หน่วยงานสามารถชี้แจง/ให้คำอธิบายเพิ่มเติม

ในกรณี...

ในกรณี que เห็นว่าผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนด ในช่วงระหว่างวันที่ ๓ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ผ่านทางระบบสารสนเทศรองรับการประเมิน (ระบบ ITAS : <https://itas.nacc.go.th/>) ภาพรวมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT จังหวัดร้อยเอ็ด ทั้ง ๒๐๔ หน่วยงาน ได้ส่งข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และมีการอนุมัติครบ ทั้ง ๒๐๔ หน่วยงาน

เลขานุการ :

จากการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจประเมิน พบว่า มีหน่วยงานขอชี้แจงเพิ่มเติม แบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรณีที่เห็นว่าการคะแนนของหน่วยงานไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๗๔ หน่วยงาน โดยมีข้อคำถามที่ขอชี้แจงเพิ่มเติม จำนวน ๒๔๔ ข้อ ในการขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ส่วนใหญ่ขอชี้แจง เพิ่มเติมในข้อใด

นายคณิศร แก้วสา :

ในจำนวน ๒๔๔ ข้อ ที่ขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ส่วนใหญ่ จะอยู่ในข้อ O๓๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เนื่องจากหน่วยงานไม่ระบุตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานในคู่มือว่าเป็นตำแหน่งใด และข้อ O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน พบว่าไม่มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทำให้ผู้ตรวจประเมินมองว่าไม่ครบ องค์ประกอบ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คู่มือกำหนด

มติที่ประชุม

๓.๔ รายงานการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการนำเข้าข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

นายวิระ ศรีคำ :

การนำเข้าข้อมูลแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) ภาพรวมจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้ง ๒๐๔ หน่วยงาน มีการนำเข้าข้อมูลผ่านขั้นต่ำ ครบ ๑๐๐ % โดยแยกเป็นระดับคะแนน ดังนี้

ค่าคะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐.	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ในส่วนการตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ทั้ง ๒๐๔ หน่วยงาน มีการตอบแบบ ประเมินทั้งหมด จำนวน ๘,๘๖๒ ชุดคำตอบ และตอบแบบผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ทั้ง ๒๐๔ หน่วยงาน มีการตอบแบบประเมินทั้งหมด จำนวน ๓๒,๕๐๒ ชุดคำตอบ ซึ่งทั้ง ๒ แบบ เป็นการจัดเก็บจากหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน

สำหรับข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ที่จัดเก็บโดยหน่วยประเมินจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด มีจำนวนการจัดเก็บทั้งหมด จำนวน ๓,๒๐๖ ชุดคำตอบ /ประธาน...

- ประธาน : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จะประกาศผลคะแนนในหัวใจ
- นายวีระ ศรีคำ : การประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จะมีการประกาศในสิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ ปัจจุบันการประเมิน ITA อยู่ระหว่างการพิจารณาผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และให้หน่วยงานที่เห็นว่าผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนด ให้ชี้แจงเพิ่มเติมผ่านระบบในช่วงระหว่างวันที่ ๑ - ๓๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
- นายสมดี ไทยทองกลาง : ขอเรียนถามเกี่ยวกับเกณฑ์การให้คะแนน ในแต่ละหน่วยงานมีหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติของแต่ละหน่วยงาน ยกตัวอย่างกรณี การขอชดเชยเงินประกันสังคมจากการเสียชีวิต ขอให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบ อธิบายกระบวนการหรือขั้นตอนให้ครบทุกขั้นตอนให้ผู้มาติดต่อขอรับเงินชดเชยทราบอย่างละเอียด
- ประธาน : เรื่องที่ท่านสมดีกล่าวมานี้อาจจะไม่เกี่ยวกับการประเมิน ITA แต่ประเด็นดังกล่าวเป็นเรื่องปัญหาการขอรับเงินชดเชยกรณีเสียชีวิตของประกันสังคม ซึ่งผมรับผิดชอบกำกับดูแลสำนักงานประกันสังคมจังหวัด จะได้นำประเด็นดังกล่าวแจ้งให้ประกันสังคมจังหวัดรับทราบ ปัญหาดังกล่าว แล้วหาทางแก้ไข เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อผู้มาติดต่อขอรับเงินชดเชยดังกล่าวรับทราบ
- มติที่ประชุม**
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา
- ๔.๑ ร่าง แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- นายวีระ ศรีคำ : แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการหลักด้านการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัด... เป็นแผนที่สอดคล้องกับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีกรอบการดำเนินงานมุ่งเน้นการบรรลุเป้าหมายภายใต้แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไปสู่การปฏิบัติที่มีความชัดเจน และสามารถติดตามผลการดำเนินงานในระดับจังหวัด ได้อย่างเป็นรูปธรรม
- เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการดังกล่าว จังหวัดร้อยเอ็ดจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการหลักด้านการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บท ได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ประธาน : การพิจารณาแผนในวันนี้จะเป็นการพิจารณา ร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเนื้อหาประกอบด้วย ๓. หลักการและเหตุผล ๒. ความสอดคล้องแผน ๓ ระดับ ๓. อำนาจและหน้าที่
- /๔. วัตถุประสงค์...

๔. วัตถุประสงค์ ๕.สถานการณ์ทุจริต ๖. เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ๗. แนวทางการดำเนินงาน ๘. โครงการและกิจกรรมสำคัญของแผนการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ๙. งบประมาณ และ ๑๐. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน จึงขอให้คณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบในแผนดังกล่าวว่า มีเนื้อหาครบถ้วน สอดคล้องกับค่าเป้าหมายหรือโครงการกิจกรรม หรือหากคณะกรรมการฯ จะเพิ่มเติมในส่วนใด ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการได้รับทราบ

นายวีระ ศรีคำ :

ในส่วนของโครงการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฝ่ายเลขานุการได้รวบรวมแผนงานโครงการ/กิจกรรม จากหน่วยงานต่าง ๆ เช่น ศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สำนักงานการศึกษา ประถมศึกษา วิทยาลัยอาชีวศึกษา สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด เรือนจำจังหวัด สำนักงานสถิติจังหวัด ตำรวจภูธรจังหวัด สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ซึ่งโครงการตามแผนดังกล่าว มีทั้งหน่วยงานที่ใช้งบประมาณ และหน่วยงานที่ไม่ใช้งบประมาณ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน โดยในแต่ละปีฝ่ายเลขานุการได้รวบรวมแผนงานโครงการ/กิจกรรม จากหน่วยงานเพื่อจัดทำแผนในปีถัดไป

มติที่ประชุม

รับทราบ และเห็นชอบ ร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔.๒ ร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นายวีระ ศรีคำ :

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการหลักต้นการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและหน่วยงานของรัฐมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีการรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชน เด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการทุจริต เพื่อให้เกิดการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างกว้างขวาง

ประธาน :

ในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด หากมีโครงการที่เกี่ยวกับเด็ก เยาวชน ถือเป็นเรื่องที่ดี ควรส่งเสริมและปลูกฝัง ให้เด็กและเยาวชนได้รับรู้ถึงการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปัจจุบันสิ่งที่สามารถให้เด็ก เยาวชน เข้าถึงเรื่องดังกล่าวได้ง่าย คือ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น YouTube TikTok ฉะนั้น ขอฝากให้หน่วยงานที่ดำเนินโครงการ ได้เล็งเห็นช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในการส่งเสริม ปลูกฝัง ให้เด็กและเยาวชน ได้ตระถึงเรื่องการทุจริต ประพฤติมิชอบ

มติที่ประชุม

รับทราบ และเห็นชอบ ร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

นายเศก บูรณวรศิลป์ :

สืบเนื่องจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดำเนินโครงการด้านและลดทุจริต ด้วยกลไกสหยุทธ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยับยั้งเหตุที่จะก่อให้เกิดการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของการปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ก่อนที่จะถูกร้องเรียนดำเนินคดี โดยมีเป้าหมายที่จะลดเรื่องร้องเรียนการทุจริตในพื้นที่ ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับเรื่องร้องเรียนโครงการที่สุ่มเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการทุจริต จำนวน ๒ โครงการ คือ โครงการแอสฟัลท์ติกคอนกรีตซ่อมสร้างเทศบาลตำบลคันด้า และโครงการขุดลอกลำพลับพลา ตำบลทุ่งกุลารุ้งุม อำเภอสว่างแดนดิน /ซึ่งจากการ...

ซึ่งจากการลงพื้นที่ตรวจสอบร่วมกับหน่วยงานที่ โดยโครงซ่อมสร้างถนนแอสฟัลติกคอนกรีต งบประมาณ ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท พบว่ามีการดำเนินการไม่เป็นไปตามระเบียบขั้นตอน เช่น การเบิกจ่าย ขั้นตอนการก่อสร้าง จึงหาแนวทางแก้ไขเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายหรือเกิดการทุจริต ส่วนโครงการขุดลอกลำพลับพลา ตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ จากการตรวจสอบและ สอบถามประชาชนในพื้นที่ ทราบว่ามีการนำดินไปทิ้งไม่เป็นไปตามที่ได้ประชาคมไว้ ทั้ง ๒ โครงการนี้ จากการตรวจสอบร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สรุปได้ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามข้อ ๑๗๖

ประเด็นที่ ๒ การตรวจรับพัสดุในงานจ้าง ซึ่งคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตรวจรับพัสดุ ไม่มีประสบการณ์ความรู้ในวิชาช่าง

ประเด็นที่ ๓ หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ ขาดการสื่อสารกับประชาชนในพื้นที่ การประชาคม หรือการมีส่วนร่วมของประชาชน

ประเด็นที่ ๔ ขาดการศึกษาความเหมาะสมของโครงการ ความคุ้มค่าต่อประโยชน์ สาธารณะ

ประเด็นที่ ๕ ขาดการบูรณาการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหา ได้อย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี จึงได้กำหนดข้อตกลงร่วมกัน โดยทำ MOU ดังนี้

๑. กำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่ดำเนินโครงการ ควรมีมาตรการให้ผู้ควบคุมงาน ตรวจรับพัสดุ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียด รอบคอบ ตามข้อ ๑๘๖ และข้อ ๓๗๘ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ควรมีหน่วยงานกลางที่สามารถให้ความรู้ทางด้านการช่าง และการปฏิบัติ ให้เป็นไป ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ในฐานะผู้ควบคุมงานหรือกรรมการตรวจรับพัสดุงานก่อสร้าง

๓. การจัดทำคำของบประมาณ ควรมีการสำรวจความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๔. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประชาสัมพันธ์แนวทางการ ปฏิบัติงาน

ประธาน : โครงการดังกล่าวนี้เป็นโครงการที่ดี เป็นการตรวจสอบเบื้องต้นก่อนที่จะเกิดคดี สำหรับ MOU ที่กล่าวมานี้ประกอบด้วยหน่วยงานใดบ้าง

นายเศก บูรณารศิลป์ : หน่วยงานที่ลงนาม MOU ประกอบด้วย สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด ร้อยเอ็ด โครงการชลประทานร้อยเอ็ด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด

ประธาน : ขบวนการหลวงชนบทร้อยเอ็ด และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด

ประธาน : การลงนาม MOU ทั้ง ๕ หน่วยงาน อาจยังไม่ครอบคลุมทุกส่วนราชการ จึงขอให้ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด ได้แจ้งแนวทางการตรวจสอบโครงการให้หน่วยงานต่าง ๆ ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติด้วย

นางสาวกุหลาบ ทาวิเชียร : สืบเนื่องจากการลงพื้นที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด ในการลงพื้นที่ให้

ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ถือเป็นแนวทางที่ดี ทั้งนี้ สำนักงานคลังจังหวัดร้อยเอ็ด ในฐานะหน่วยงานที่กำกับดูแล

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

/ได้มีการ...

ได้มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้กับส่วนราชการ เช่น กรณีโครงการเอสพีเอสทีคคอนกรีตซ่อมสร้างเทศบาลตำบลติน สำนักงานคลังจังหวัดร้อยเอ็ดได้ลงพื้นที่ให้คำปรึกษา และหาแนวทางแก้ไข

นายจิรวัดน์ สุภาพ :

ในการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๔ ได้มีการประสานงานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด เช่น การลงพื้นที่ตรวจสอบโครงการทางสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๔ ได้ลงพื้นที่สุ่มตรวจโครงการในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ โครงการส่งเสริมการเลี้ยงปลาตุกในกระชัง และโครงการเกษตรเพื่ออาหารกลางวัน ผลการลงพื้นที่ตรวจสอบ ทั้ง ๒ โครงการ การดำเนินงานเป็นไปด้วยดี

เลิกประชุมฯ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....
(ลงชื่อ).....^๕.....ผู้จดยางงานการประชุม
(นายวิระ ศรีคำ)
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด
จังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันพุธที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ
- ๓.๑ สรุปผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด การร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เลขานุการ : ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด)
- ๓.๒ ผลการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด การร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ผู้อำนวยการศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด)
- ๓.๓ การประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดร้อยเอ็ด (ส่วนราชการส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เลขานุการ : ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด)
- ๓.๔ การประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดร้อยเอ็ด ระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด)
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา
- รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดร้อยเอ็ด และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เลขานุการร่วม : หัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด)
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

แบบเสนอเรื่องเข้าที่ประชุมคณะกรรมการหลักต้นการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด

ชื่อเรื่อง.....

๑. ต้นเรื่อง

.....
.....

๒. ข้อเท็จจริง

.....
.....

๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

.....
.....

๔. ข้อเสนอ/แนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค

.....
.....

๕. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/รับผิดชอบ

.....
.....

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

ระเบียบวาระที่ ๑
ประธาน :

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลคะแนนดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.
โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๘๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖
ได้มีมติเห็นชอบให้ สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการประกาศผลคะแนนดังกล่าวต่อสาธารณะ
ตั้งนั้น เพื่อให้ทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมาตรการ
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้เรียนเชิญทุกท่านมาประชุมในวันนี้

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒
เลขานุการ :
(ผอ.สนง.ปปช.)

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖
ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงาน
ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว
มีจำนวน ๘ หน้า และได้จัดส่งให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานการประชุมและ
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพบประเด็นแก้ไขเพิ่มเติมเป็นประการใด ขอให้
แจ้งฝ่ายเลขานุการทราบ จึงขอให้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)
จึงเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อทราบ
๓.๑ ผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช.
ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด การร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริตต่อหน้าที่ หรือ
กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เลขานุการ :
(ผอ.สนง.ปปช.)

สรุปผลการร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำ
ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช.
ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด รับเรื่องกล่าวหาหรือร้องเรียนไว้ดำเนินการตรวจสอบเบื้องต้น
ทั้งหมด ๑๗๙ เรื่อง ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

- ดำเนินการแล้วเสร็จ (ออกเลขคดีแดง) ๗๓ เรื่อง
- คงเหลือที่ต้องดำเนินการ ๓๐๖ เรื่อง
- อยู่ระหว่างเสนอผู้บังคับบัญชา/รอจัดการประชุม และรอดำเนินการประชุม ๒๙ เรื่อง
- คงเหลืออยู่ระหว่างรวบรวมพยานหลักฐาน สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด รับเรื่องกล่าวหาเรื่องเรียน
ไว้ดำเนินการได้สวนข้อเท็จจริง ทั้งหมด ๕๓ เรื่อง ดังนี้
- ดำเนินการแล้วเสร็จ (ออกเลขคดีแดง) ๗ เรื่อง
- คงเหลือที่ต้องดำเนินการ ๔๖ เรื่อง
- อยู่ระหว่างสรุปสำนวน เสนอผู้บังคับบัญชา/รอจัดการประชุม และรอดำเนินการประชุม ๑๒ เรื่อง
- คงเหลืออยู่ระหว่างรวบรวมพยานหลักฐาน ๓๔ เรื่อง

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด มีหน่วยงานที่รับผิดชอบ
ในการรับแบบบัญชีทรัพย์สินหนี้สิน จำนวนทั้งหมด ๒๐๓ หน่วยงาน
ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ หน่วยงาน เทศบาลเมือง
จำนวน ๑ หน่วยงาน เทศบาลตำบล จำนวน ๗๒ หน่วยงาน และองค์การ
บริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๒๙ หน่วยงาน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่จะต้องยื่นบัญชี เข้า - พัน จำนวน ๑,๓๔๐ บัญชี และตำแหน่งที่ต้องเปิดเผย
ต่อสาธารณชน กรณีเข้า - พัน จำนวน ๔๖๐ บัญชี

สถิติการตรวจสอบบัญชีที่ได้รับไว้ดำเนินการ

บัญชีตรวจสอบ

- ยอดคงเหลือยกมาตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๖๒๗ บัญชี
รับใหม่ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๘๑ บัญชี รวม ๗๐๘ บัญชี ดำเนินการ
แล้วเสร็จ ๕๖๓ บัญชี คงเหลืออยู่ระหว่างขั้นตอนการประชุม จำนวน ๘๖ บัญชี
และคงเหลืออยู่ระหว่างตรวจสอบ จำนวน ๖ บัญชี

บัญชีตรวจสอบยืนยัน

- ยอดคงเหลือยกมาตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๕๙ บัญชี
รับใหม่ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๓๑ บัญชี รวม ๙๐ บัญชี ดำเนินการ
แล้วเสร็จ ๖ บัญชี คงเหลืออยู่ระหว่างขั้นตอนการประชุม จำนวน ๗๒ บัญชี
และคงเหลืออยู่ตรวจสอบยืนยัน จำนวน ๑๑ บัญชี

บัญชีตรวจสอบเชิงลึก

- ยอดคงเหลือยกมาตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๗ บัญชี
รับใหม่ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๙ บัญชี รวม ๑๖ บัญชี ดำเนินการแล้ว
เสร็จ ๒ บัญชี คงเหลืออยู่ระหว่างขั้นตอนการประชุม จำนวน ๑๑ บัญชี
และคงเหลืออยู่ตรวจสอบยืนยัน จำนวน ๓ บัญชี

จึงนำเรียนให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม

๓.๒ ผลการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด การร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผอ.ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด : เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ทั้งหมด จำนวน ๓๕ เรื่อง ดำเนินการยุติ จำนวน ๒๗ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๘ เรื่อง ดังนี้
- ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ ร้องเรียนเกี่ยวกับการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ พฤติกรรมไม่เหมาะสม กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ งานบริการ การเรียกรับเงิน สำหรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐเกี่ยวกับคดีอาญา ปัจจุบันไม่มีเรื่องร้องเรียน จึงนำเรียนให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม

๓.๓ การประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดร้อยเอ็ด (ส่วนราชการส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เลขานุการ :
(ผอ.สนง.ปปช.)

- สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลคะแนนดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๘๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้ สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการประกาศผลคะแนนดังกล่าวต่อสาธารณะ ผลการประเมินคะแนนจังหวัดร้อยเอ็ด (จังหวัดร้อยเอ็ด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ๒๐๔ แห่ง (จังหวัด ๑ แห่ง และ อบท. ๒๐๓ แห่ง) ได้คะแนนที่ ๙๕.๐๒ คะแนน อยู่ลำดับที่ ๑๐ ของประเทศ ผ่านเกณฑ์การประเมินได้คะแนนสูงกว่าค่าเป้าหมายที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเกณฑ์ไว้ คือ ๘๕ คะแนน จำนวน ๑๔๔ แห่ง และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินคือ ได้คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน จำนวน ๓๐ แห่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

- ผ่านดีเยี่ยม จำนวน ๖๓ แห่ง
- ผ่านดี จำนวน ๘๗ แห่ง
- ผ่าน จำนวน ๕๖ แห่ง
- ต้องปรับปรุง จำนวน ๙ แห่ง
- ต้องปรับปรุงโดยด่วน จำนวน ๑ แห่ง

จึงนำเรียนให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม

๓.๔ การประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดร้อยเอ็ด ระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด :

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร สถานีตำรวจนครบาล และอำเภอ) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔) /จังหวัดร้อยเอ็ด...

จังหวัดร้อยเอ็ด การประเมิน ITA ระดับต่ำกว่ากรม (ระดับอำเภอ) จำนวน ๒๐ อำเภอ ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ๑๗ อำเภอ และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินคือ ได้คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน จำนวน ๓ อำเภอ ดังนี้

- ๑) อำเภอหนองพอก ผลการประเมิน ๙๘.๓๗ ผ่านดีเยี่ยม ลำดับที่ ๒๖ ของประเทศ
- ๒) อำเภอพนมไพร ผลการประเมิน ๙๗.๗๖ ผ่านดีเยี่ยม ลำดับที่ ๙๒ ของประเทศ
- ๓) อำเภอเมืองร้อยเอ็ด ผลการประเมิน ๙๗.๐๓ ผ่านดีเยี่ยม ลำดับที่ ๑๖๔ ของประเทศ
- ๔) อำเภอปทุมรัตต์ ผลการประเมิน ๙๖.๙๖ ผ่านดีเยี่ยม ลำดับที่ ๑๗๐ ของประเทศ
- ๕) อำเภอสุวรรณภูมิ ผลการประเมิน ๙๖.๘๔ ผ่านดีเยี่ยม ลำดับที่ ๑๗๘ ของประเทศ
- ๖) อำเภอโพธิ์ชัย ผลการประเมิน ๙๖.๕๘ ผ่านดี ลำดับที่ ๒๐๓ ของประเทศ
- ๗) อำเภอเมืองสรวง ผลการประเมิน ๙๖.๕๒ ผ่านดีเยี่ยม ลำดับที่ ๒๑๑ ของประเทศ
- ๘) อำเภอหนองฮี ผลการประเมินร้อยละ ๙๖.๔๖ ผ่านดี ลำดับที่ ๒๑๔ ของประเทศ
- ๙) อำเภอเกษตรวิสัย ผลการประเมิน ๙๕.๙๔ ผ่านดี ลำดับที่ ๒๔๖ ของประเทศ
- ๑๐) อำเภอดุสิตกรมวิทย์ ผลการประเมิน ๙๔.๕๘ ผ่านดี ลำดับที่ ๓๖๒ ของประเทศ
- ๑๑) อำเภอจังหาร ผลการประเมิน ๙๔.๒๖ ผ่านดี ลำดับที่ ๓๗๕ ของประเทศ
- ๑๒) อำเภอโพนทราย ผลการประเมิน ๙๓.๙๖ ผ่านดี ลำดับที่ ๓๙๗ ของประเทศ
- ๑๓) อำเภอศรีสมเด็จ ผลการประเมิน ๙๒.๓๒ ผ่าน ลำดับที่ ๕๐๗ ของประเทศ
- ๑๔) อำเภอเชียงขวัญ ผลการประเมิน ๙๑.๕๙ ผ่านดี ลำดับที่ ๕๓๙ ของประเทศ
- ๑๕) อำเภอโพนทอง ผลการประเมิน ๙๑.๔๖ ผ่าน ลำดับที่ ๕๔๖ ของประเทศ
- ๑๖) อำเภอทุ่งเขาหลวง ผลการประเมิน ๙๑.๒๙ ผ่าน ลำดับที่ ๕๕๓ ของประเทศ
- ๑๗) อำเภออาจสามารถ ผลการประเมิน ๘๘.๖๗ ผ่าน ลำดับที่ ๖๕๗ ของประเทศ
- ๑๘) อำเภอเสลภูมิ ผลการประเมิน ๘๔.๕๔ ต้องปรับปรุง ลำดับที่ ๗๖๓ ของประเทศ
- ๑๙) อำเภอธวัชบุรี ผลการประเมิน ๘๓.๖๓ ต้องปรับปรุง ลำดับที่ ๗๙๐ ของประเทศ
- ๒๐) อำเภอเมยวดี ผลการประเมิน ๗๙.๙๗ ต้องปรับปรุง ลำดับที่ ๘๓๒ ของประเทศ

จึงนำเสนอในที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อพิจารณา

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดร้อยเอ็ด และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

เลขานุการร่วม :
(ทน.สนจ.รอ.)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการและสนองต่อนโยบายของรัฐบาลและนโยบายจังหวัด ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕)

/ผลการประเมิน...

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ส่วนราชการส่วนภูมิภาค)

จังหวัดร้อยเอ็ด (ราชการส่วนภูมิภาค) คะแนนเท่ากับ ๙๘.๖๗ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑) ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๗.๖๗ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๗.๖๓ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๖.๓๔ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๗.๓๗ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๖.๗๘ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๘.๒๔ คะแนน

๒) ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๕.๗๘ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๗.๙๒ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๗.๘๓ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๗.๙๕ คะแนน

๓) ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

(๒) ผลการประเมินเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ปี	แบบประเมิน			ผลคะแนน	ระดับการประเมิน	หมายเหตุ
	IIT	EIT	OIT			
๒๕๖๓	๙๕.๖๕	๘๖.๒๖	๒๕.๙๘	๖๘.๗๗	D	ไม่ผ่าน
๒๕๖๔	๙๗.๙๙	๙๐.๘๑	๘๓.๑๓	๘๙.๙๓	A	ผ่าน
๒๕๖๕	๙๙.๑๓	๙๙.๗๒	๑๐๐	๙๙.๖๕	AA	ผ่าน
๒๕๖๖	๙๗.๖๗	๙๕.๗๘	๑๐๐	๙๘.๖๗	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ จังหวัดร้อยเอ็ด เท่ากับ ๙๘.๖๗ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดตามแหล่งข้อมูลพบว่า

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๗.๖๗ คะแนน ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุดคือ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเท่ากับ ๙๗.๖๓ คะแนน รองลงมาคือตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเท่ากับ ๙๘.๒๔ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ คะแนนเท่ากับ ๙๗.๓๗ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินทางราชการ คะแนนเท่ากับ ๙๖.๗๘ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ คะแนนเท่ากับ ๙๖.๓๔ คะแนน เมื่อพิจารณาเทียบคะแนนในปี ๒๕๖๕ แล้ว พบว่าคะแนนตัวชี้วัดในแบบ IIT ในปี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดการใช้

/งบประมาณ...

งบประมาณได้คะแนนน้อยที่สุด สาเหตุมาจากบุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ได้รับผลิตชอบ ดังนั้นหน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ EIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๔๕.๓๘ คะแนน ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุดคือ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน คะแนนเท่ากับ ๔๗.๔๕ คะแนน รองลงมาคือตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเท่ากับ ๔๗.๔๒ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเท่ากับ ๔๗.๘๓ คะแนน เมื่อพิจารณาเทียบคะแนนในปี ๒๕๖๕ แล้วพบว่าคะแนนตัวชี้วัดในแบบ IT ในปี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารได้คะแนนน้อยที่สุด สาเหตุมาจาก มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

- แบบตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๓๐๐ คะแนน โดยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต มีคะแนนเท่ากับ ๓๐๐ คะแนน เมื่อพิจารณาเทียบคะแนนในปี ๒๕๖๕ แล้ว พบว่าคะแนนตัวชี้วัดในแบบ IT ในปี ๒๕๖๖ มีคะแนนเท่ากับ ทุกตัวชี้วัด

ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน

แบบประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ IT)</p> <p>- การใช้งบประมาณ</p> <p>- การใช้อำนาจ</p> <p>- การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>- หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูลหรืออินโฟกราฟิก และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ</p> <p>- หน่วยงานควรถูกกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาข้างต้น และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- หน่วยงานควรถูกกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง</p>

แบบประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ EIT)</p> <p>- คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>- ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>- หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย อีกทั้งหน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อสอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง</p> <p>- หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน</p> <p>- หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน</p>
<p>แบบตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT)</p> <p>- การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>- การป้องกันการทุจริต</p>	<p>ในภาพรวมถือว่าดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p>

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดร้อยเอ็ด

จากผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดร้อยเอ็ด ดังกล่าวข้างต้น สามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้ ดังนี้

- ๒.๑ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุง/แก้ไข ได้แก่
- | | | |
|-----------------------------|-------------|-------|
| ๑) การปฏิบัติหน้าที่ | คะแนนร้อยละ | ๙๙.๖๓ |
| ๒) การใช้งบประมาณ | คะแนนร้อยละ | ๙๖.๓๙ |
| ๓) การใช้อำนาจ | คะแนนร้อยละ | ๙๗.๓๗ |
| ๔) การใช้ทรัพย์สินทางราชการ | คะแนนร้อยละ | ๙๖.๗๘ |
| ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | คะแนนร้อยละ | ๙๘.๒๙ |
| ๖) คุณภาพการดำเนินงาน | คะแนนร้อยละ | ๙๗.๙๒ |
| ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร | คะแนนร้อยละ | ๙๗.๘๓ |

/๘) การปรับปรุง...

- | | |
|---|--------------------|
| ๘) การปรับปรุงการทำงาน | คะแนนร้อยละ ๑๗.๑๕ |
| ๒.๒ ประเด็นที่ต้องรักษาระดับผลการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ | |
| ๑) การเปิดเผยข้อมูล | คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ |
| ๒) การป้องกันการทุจริต | คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ |

๓. มาตรการ/แนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดร้อยเอ็ดจึงได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑ การสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัด ดังนี้

๓.๑.๑ จัดทำประกาศจังหวัดร้อยเอ็ด เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ดังนี้

- ๑) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๒) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๓) ประกาศมาตรการในการปฏิบัติงานของจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๔) ประกาศการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการ
- ๕) ประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖) ประกาศมาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียนของจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๗) ประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ

ผลประโยชน์ส่วนรวมของส่วนราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

๘) ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๓.๑.๒ จัดให้มีการประชุม/สัมมนา ระหว่างส่วนราชการในจังหวัดเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๑.๓ จัดอบรมโครงการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒ การสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ส่วนราชการในจังหวัดดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล/ผลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

- ๑) เว็บไซต์จังหวัด
- ๒) เว็บไซต์ของส่วนราชการ
- ๓) Facebook จังหวัด
- ๔) Facebook ส่วนราชการ
- ๕) สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดร้อยเอ็ด (สวท.ร้อยเอ็ด)

๓.๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ให้ทุกส่วนราชการในจังหวัดปรับปรุงเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน และพร้อมใช้งาน รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต

๔. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปวงประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาในปิงปวงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนราชการส่วน ภูมิภาค ทั้ง ๓๓ หน่วยงาน จะต้องเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่าง ครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาารมณ์ในการป้องปรามการทุจริต โดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูลเน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทาง การปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ไม่ว่าชื่อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่ายทุกช่วงเวลา

๒) ส่วนราชการควรทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์ ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา

จึงนำเรียนให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕
มติที่ประชุม

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....
.....

รายงานการประชุม

คณะกรรมการหลักต้นการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
 ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
 วันพุธที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
 ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้มาประชุม

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๓. นายชูศักดิ์ ราชบุรี | รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ประธาน |
| ๒. นายพรหมมาศ อุทะโชติ | แทน อัยการจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๓. นายสุภฤกษ์ อนุภักดิ์ | แทน ปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๔. นางภาศิณีย์ เฉลิมแสน | แทน ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๕. นางสาวภัทรารมย์ จันทะโคต | แทน วัฒนธรรมจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๖. นายฉัตรพันธ์ อวนศรี | แทน ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๗. นางสาวอุษิณ พรหมหล่อ | แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๘. นายคมเพชร สีตามาศร์ | แทน หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๙. นางสาวชญาตา สิทธิเสนา | แทน เจ้าหน้าที่งานที่ดินจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๑๐. นางอุบล วรวิธรรม | แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๑๑. นางสาวกุหลาบ หาวีเชียร | แทน คลังจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๑๒. นางสาวนพวรรณ ผ่านสำแดง | แทน ประชาสัมพันธ์จังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๑๓. นางสาววิภาวี ชิมโย | แทน สถิติจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๑๔. นางสาวจันทร์ทิพย์ ไชยสงค์ | แทน ผอ.สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๑๕. นางประมวล ทบคลัง | แทน เกษตรจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๑๖. นางสาวนิภาพร เวฬุณารักษ์ | แทน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๑๗. นายทวีช วรรณทอง | แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๑๘. นางสิริจรรยา ต้นทอง | แทน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๑๙. จำเริญเอกทรงวุฒิ สัตบุตร์ | แทน นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด |
| ๒๐. นายอุดมการณ์ หล้าคำ | แทน นายกเทศมนตรีตำบลสุวรรณภูมิ |
| ๒๑. นางสาวเพ็ญรทอง เฉลิมแสน | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงลาด |
| ๒๒. นายชนะชาญ ศรีปัญญา | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห |
| ๒๓. นายทวีสิทธิ์ มนตรีชน | แทน ประธานหอการค้าจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๒๔. นางสาวสุจิตรา แก้วใส | แทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด |
| ๒๕. นายสมศักดิ์ ไทยทองกลาง | ผู้แทนภาคประชาสังคม |
| ๒๖. นางนฤมล วิเชียรดี | ผู้แทนภาคประชาสังคม |
| ๒๗. นายวิเศษ นันทะศรี | ผู้แทนภาคสื่อมวลชนสาธารณะ |
| ๒๘. นายอนุชา พึ่งบุญศรี | ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด เลขานุการ |
| ๒๙. นายจิรวุฒิ สุภาพ | แทน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๔ |
| ๓๐. นายกฤต อรรถศรีวร | แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด เลขานุการร่วม |

ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการ

๑. ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด
๒. พัฒนาการจังหวัดร้อยเอ็ด
๓. อุตสาหกรรมจังหวัดร้อยเอ็ด
๔. แรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด
๕. นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลอึ่งอ่าง
๖. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดร้อยเอ็ด
๗. ประธานชมรมธนาคารจังหวัดร้อยเอ็ด
๘. รองประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
๙. นายชัยสิทธิ์ ธนสีสังวร ผู้แทนภาคสื่อสารมวลชนสาธารณะ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------------------|---|
| ๑. นายกฤษ ธรรมศิริวร | ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๒. นางสาววิริยาภรณ์ อยู่บาน | ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๓. นายวีระ ศรีคำ | สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๔. นายเศก บูรณวรศิลป์ | สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๕. นายคณิศร แก้วสา | สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๖. นางสาวคณิศร ตลประสิทธิ์ | สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๗. นายชฎาวุฒิ ประเสริฐสังข์ | สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๘. ว่าที่ ร.ต. พุฒิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา | สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม ประธาน กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน :

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้การประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จังหวัด... ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดประชุมไตรมาสละ ๑ ครั้ง รวมประชุมปีงบประมาณละ ๔ ครั้ง

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการติดตามการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้เรียนเชิญทุกท่านมาประชุมในวันนี้

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

นายวีระ ศรีคำ :

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว มีจำนวน ๑๐ หน้า และได้จัดส่งให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานการประชุมและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพบประเด็นแก้ไขเพิ่มเติมเป็นประการใด ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการทราบ จึงขอให้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

มติที่ประชุม

รับทราบ และรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

/ระเบียบวาระที่ ๓...

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อทราบ

นายวีระ ศรีคำ :

๓.๑ ผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด การร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปผลการร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด รับเรื่องกล่าวหาร้องเรียนไว้ดำเนินการตรวจสอบเบื้องต้น ทั้งหมด ๓๕๘ เรื่อง ดังนี้

- ดำเนินการแล้วเสร็จ (ออกเลขคดีแดง) ๕๐ เรื่อง
- คงเหลือที่ต้องดำเนินการ ๓๐๘ เรื่อง
- อยู่ระหว่างเสนอผู้บังคับบัญชา/รอจัดการประชุม ๒๘ เรื่อง และรอมติการประชุม
- คงเหลืออยู่ระหว่างรวบรวมพยานหลักฐาน ๘๐ เรื่อง

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด รับเรื่องกล่าวหาร้องเรียนไว้ดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริง ทั้งหมด ๕๐ เรื่อง ดังนี้

- ดำเนินการแล้วเสร็จ (ออกเลขคดีแดง) ๕ เรื่อง
- คงเหลือที่ต้องดำเนินการ ๔๕ เรื่อง
- อยู่ระหว่างสรุปสำนวน เสนอผู้บังคับบัญชา/รอจัดการประชุม และรอมติการประชุม ๓๐ เรื่อง
- คงเหลืออยู่ระหว่างรวบรวมพยานหลักฐาน ๓๕ เรื่อง

เลขานุการ :

การตรวจสอบข้อเท็จจริงและการไต่สวนข้อเท็จจริง ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด รับเรื่องไว้ส่วนใหญ่จะเป็นเจ้าหน้าที่ระดับท้องถิ่น เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างในการดำเนินการไม่เป็นไปตามระเบียบ
รับทราบ

มติที่ประชุม

ผู้อำนวยการกลุ่มงาน :
ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด

๓.๒ ผลการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด การร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทั้งหมด จำนวน ๒๗ เรื่อง ดำเนินการยุติเรื่องแล้ว จำนวน ๒๑ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๖ เรื่อง ดังนี้
- ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ ร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมไม่เหมาะสม กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ งานบริการ การเรียกเก็บเงิน

สำหรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐเกี่ยวกับคดีอาญา ปัจจุบันไม่มีเรื่องร้องเรียนการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด จะเป็นในลักษณะรับเรื่องแล้วส่งต่อไปหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
รับทราบ

มติที่ประชุม

นายวีระ ศรีคำ :

๓.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งแจ้งเพิ่มเติมแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรณีที่เห็นว่าผลคะแนนของแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้หน่วยงานสามารถชี้แจง/ให้คำอธิบายเพิ่มเติม
/ในกรณีนี้...

ในกรณี que เห็นว่าผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนด ในช่วงระหว่างวันที่ ๑ - ๓๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ผ่านทางระบบสารสนเทศรองรับการประเมินฯ (ระบบ ITAS : <https://itas.nacc.go.th/>) ภาพรวมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT จังหวัดร้อยเอ็ด ทั้ง ๒๐๔ หน่วยงาน ได้ส่งข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และมีการอนุมัติครบ ทั้ง ๒๐๔ หน่วยงาน จากการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจประเมิน พบว่า มีหน่วยงานขอชี้แจงเพิ่มเติม แบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรณีที่เห็นว่าผลคะแนนของหน่วยงานไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๗๔ หน่วยงาน โดยมีข้อความที่ขอชี้แจงเพิ่มเติม จำนวน ๒๔๔ ข้อ ในการขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ส่วนใหญ่ขอชี้แจง

เลขานุการ :

นายคณิศร แก้วสา :

เพิ่มเติมในข้อใด ในจำนวน ๒๔๔ ข้อ ที่ขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ส่วนใหญ่ จะอยู่ในข้อ ๐๓๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เนื่องจากหน่วยงานไม่ระบุตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานในคู่มือว่าเป็นตำแหน่งใด และข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน พบว่าไม่มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทำให้ผู้ตรวจประเมินมองว่าไม่ครบ องค์ประกอบ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คู่มือกำหนด รับทราบ

มติที่ประชุม

นายวีระ ศรีคำ :

๓.๔ รายงานการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการนำเข้าข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การนำเข้าข้อมูลแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) ภาพรวมจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้ง ๒๐๔ หน่วยงาน มีการนำเข้าข้อมูลผ่านขั้นต่ำ ครบ ๑๐๐ % โดยแยกเป็นระดับคะแนน ดังนี้

ค่าคะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐.	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ในส่วนการตอบแบบผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ทั้ง ๒๐๔ หน่วยงาน มีการตอบแบบ ประเมินทั้งหมด จำนวน ๘,๘๖๒ ชุดคำตอบ และตอบแบบผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ทั้ง ๒๐๔ หน่วยงาน มีการตอบแบบประเมินทั้งหมด จำนวน ๓๒,๕๐๒ ชุดคำตอบ ซึ่งทั้ง ๒ แบบ เป็นการจัดเก็บจากหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน

สำหรับข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ที่จัดเก็บโดยหน่วยประเมินจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด มีจำนวนการจัดเก็บทั้งหมด จำนวน ๓,๒๐๖ ชุดคำตอบ /ประธาน...

ประธาน :

การประชุมคณะกรรมการและคณะผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จะประกาศผลคะแนนในทันที

นายวิระ ศรีคำ :

การประชุมคณะกรรมการและคณะผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จะมีการประกาศในสิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ ปัจจุบันการประเมิน ITA อยู่ระหว่างการพิจารณาผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และให้หน่วยงานที่เห็นว่าผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนด ให้ชี้แจงเพิ่มเติมผ่านระบบในช่วงระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

นายสมดี ไทยทองกลาง :

ขอเรียนถามเกี่ยวกับเกณฑ์การให้คะแนน ในแต่ละหน่วยงานมีหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติของแต่ละหน่วยงาน ยกตัวอย่างกรณี การขอชดเชยเงินประกันสังคมจากการเสียชีวิต ขอให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบ อธิบายกระบวนการหรือขั้นตอนให้ครบทุกขั้นตอนให้ผู้มาติดต่อขอรับเงินชดเชยทราบอย่างละเอียด

ประธาน :

เรื่องที่ท่านสนทนากล่าวมานี้อาจจะไม่เกี่ยวกับการประเมิน ITA แต่ประเด็นดังกล่าวเป็นเรื่องปัญหาการขอรับเงินชดเชยกรณีเสียชีวิตของประกันสังคม ซึ่งผมรับผิดชอบกำกับดูแลสำนักงานประกันสังคมจังหวัด จะได้นำประเด็นดังกล่าวแจ้งให้ประกันสังคมจังหวัดรับทราบปัญหาดังกล่าว แล้วหาทางแก้ไข เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อผู้มาติดต่อขอรับเงินชดเชยดังกล่าว

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อพิจารณา

นายวิระ ศรีคำ :

๔.๑ ร่าง แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการหลักด้านการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัด... เป็นแผนที่สอดคล้องกับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีกรอบการดำเนินงานมุ่งเน้นการบรรลุเป้าหมายภายใต้แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติที่มีความชัดเจน และสามารถติดตามผลการดำเนินงานในระดับจังหวัด ได้อย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการดังกล่าว จังหวัดร้อยเอ็ดจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการหลักด้านการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทได้อย่างเป็นรูปธรรม

ประธาน :

การพิจารณาแผนในวันนี้จะเป็นการพิจารณา ร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเนื้อหาประกอบด้วย ๑. หลักการและเหตุผล ๒. ความสอดคล้องแผน ๓ ระดับ ๓. อำนาจและหน้าที่

/๕. วัตถุประสงค์...

๔. วัตถุประสงค์ ๕. สถานการณ์ทุจริต ๖. เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ๗. แนวทางการดำเนินงาน ๘. โครงการและกิจกรรมสำคัญของแผนการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ๙. งบประมาณ และ ๑๐. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน จึงขอให้คณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบในแผนดังกล่าวว่า มีเนื้อหาครบถ้วน สอดคล้องกับค่าเป้าหมายหรือโครงการกิจกรรม หรือหากคณะกรรมการฯ จะเพิ่มเติมในส่วนใด ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการได้รับทราบ

นายวิระ ศรีคำ :

ในส่วนของโครงการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฝ่ายเลขานุการได้รวบรวมแผนงานโครงการ/กิจกรรม จากหน่วยงานต่าง ๆ เช่น ศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สำนักงานการศึกษา ประถมศึกษา วิทยาลัยอาชีวศึกษา สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด เรือนจำจังหวัด สำนักงานสถิติจังหวัด ดำรวจูธรจังหวัด สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีจังหวัด ซึ่งโครงการตามแผนดังกล่าว มีทั้งหน่วยงานที่ใช้งบประมาณ และหน่วยงานที่ไม่ใช้งบประมาณ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน โดยในแต่ละปีฝ่ายเลขานุการจะรวบรวมแผนงานโครงการ/กิจกรรม จากหน่วยงานเพื่อจัดทำแผนในปัดต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ และเห็นชอบ ร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

นายวิระ ศรีคำ :

๕.๒ ร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและหน่วยงานของรัฐมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีการรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชน เด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการทุจริต เพื่อให้เกิดการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างกว้างขวาง

ประธาน :

ในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด หากมีโครงการที่เกี่ยวกับเด็ก เยาวชน ถือเป็นเรื่องที่ดี ควรส่งเสริมและปลูกฝัง ให้เด็กและเยาวชนได้รับรู้ถึงการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปัจจุบันสิ่งที่สามารถให้เด็ก เยาวชน เข้าถึงเรื่องดังกล่าวได้ง่าย คือ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น YouTube Tiktok ฉะนั้น ขอฝากให้หน่วยงานที่ดำเนินโครงการ ได้สังเกตเห็นช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในการส่งเสริม ปลูกฝัง ให้เด็กและเยาวชน ได้ตระถึงเรื่องการทุจริต ประพฤติมิชอบ

มติที่ประชุม

รับทราบ และเห็นชอบ ร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

นายเศก บูรณวรศิลป์ :

สืบเนื่องจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดำเนินโครงการด้านและลดทุจริต ด้วยกลไกสหยุทธ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยับยั้งเหตุที่จะก่อให้เกิดการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ของการปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ก่อนที่จะถูกร้องเรียนดำเนินคดี โดยมีเป้าหมายที่จะลด เรื่องร้องเรียนการทุจริตในพื้นที่ ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีจังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับเรื่องร้องเรียน โครงการที่สุ่มเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการทุจริต จำนวน ๒ โครงการ คือ โครงการแอสฟัลท์ติกคอนกรีต ซ่อมสร้างเทศบาลตำบลดินดำ และโครงการซุกตอกลำปลับปลา ตำบลทุ่งกุลาร้องไห้ อำเภอสว่างแดนดิน /ซึ่งจากการ...

ซึ่งจากการลงพื้นที่ตรวจสอบร่วมกับหน่วยงานที่ โดยโครงการซ่อมสร้างถนนแอสฟัลท์ติกคอนกรีต งบประมาณ ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท พบว่ามีการดำเนินการไม่เป็นไปตามระเบียบขั้นตอน เช่น การเบิกจ่าย ขั้นตอนการก่อสร้าง จึงหาแนวทางแก้ไขเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายหรือเกิดการทุจริต ส่วนโครงการชุดลอกลำห้วยปลา ตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ จากการตรวจสอบและ สอบถามประชาชนในพื้นที่ ทราบว่ามีการนำดินไปทิ้งไม่เป็นไปตามที่ได้ประชาคมไว้ ทั้ง ๒ โครงการนี้ จากการตรวจสอบร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สรุปได้ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามข้อ ๑๗๖

ประเด็นที่ ๒ การตรวจรับพัสดุในงานจ้าง ซึ่งคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตรวจรับพัสดุ ไม่มีประสบการณ์ความรู้ในวิชาช่าง

ประเด็นที่ ๓ หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ ขาดการสื่อสารกับประชาชนในพื้นที่ การประชาคม หรือการมีส่วนร่วมของประชาชน

ประเด็นที่ ๔ ขาดการศึกษาความเหมาะสมของโครงการ ความคุ้มค่าต่อประโยชน์ สาธารณะ

ประเด็นที่ ๕ ขาดการบูรณาการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหา ได้อย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี จึงได้กำหนดข้อตกลงร่วมกัน โดยทำ MOU ดังนี้

๑. กำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่ดำเนินโครงการ ควรมีมาตรการให้ผู้ควบคุมงาน ตรวจรับพัสดุ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียด รอบคอบ ตามข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๘ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ควรมีหน่วยงานกลางที่สามารถให้ความรู้ทางด้านช่าง และการปฏิบัติ ให้เป็นไป ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในฐานะผู้ควบคุมงานหรือกรรมการตรวจรับพัสดุก่อนก่อสร้าง

๓. การจัดทำค่าของงบประมาณ ควรมีการสำรวจความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๔. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประชาสัมพันธ์แนวทางการ ปฏิบัติงาน

โครงการดังกล่าวนี้เป็นโครงการที่ดี เป็นการตรวจสอบเบื้องต้นก่อนที่จะเกิดคดี สำหรับ MOU ที่กล่าวมานี้ประกอบด้วยหน่วยงานใดบ้าง

ประธาน :

นายเสก บูรณวรศิลป์ :

หน่วยงานที่ลงนาม MOU ประกอบด้วย สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด ร้อยเอ็ด โครงการชลประทานร้อยเอ็ด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด แขวงทางหลวงชนบทร้อยเอ็ด และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด

ประธาน :

การลงนาม MOU ทั้ง ๕ หน่วยงาน อาจยังไม่ครอบคลุมทุกส่วนราชการ จึงขอให้ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด ได้แจ้งแนวทางการตรวจสอบโครงการให้หน่วยงานต่าง ๆ ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติด้วย

นางสาวกุหลาบ หาวิเชียร :

สืบเนื่องจากการลงพื้นที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด ในการลงพื้นที่ให้ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ถือเป็นแนวทางที่ดี ทั้งนี้ สำนักงานคลังจังหวัดร้อยเอ็ด ในฐานะหน่วยงานที่กำกับดูแล ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ได้มีการ...

ได้มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้กับส่วนราชการ เช่น กรณีโครงการเอสพีลท์ศึกษาคอนกรีตซ่อมสร้างเทศบาลตำบลคิ่ง สำนักงานคลังจังหวัดร้อยเอ็ดได้ลงพื้นที่ให้คำปรึกษา และหาแนวทางแก้ไขในการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๔ ได้มีการประสานงานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด เช่น การลงพื้นที่ตรวจสอบโครงการทางสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๔ ได้ลงพื้นที่สุ่มตรวจโครงการในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ โครงการส่งเสริมการเลี้ยงปลาตุกในกระชัง และโครงการเกษตรเพื่ออาหารกลางวัน ผลการลงพื้นที่ตรวจสอบทั้ง ๒ โครงการ การดำเนินงานเป็นไปด้วยดี

นายจิรวุฒิ สุภาพ :

เลิกประชุมฯ เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....⁵.....ผู้จตุรายนการประชุม
(นายวิระ ศรีคำ)
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ


◆ แฉลงข่าวประจำเดือน กันยายน 2566

NACC ROIET NEWS ▶ การกิจด้านปราบปรามทุจริต ▶ สถิติเรื่องกล่าวหาที่รับไว้ดำเนินการ

สถิติเรื่องกล่าวหาที่รับไว้ดำเนินการ

1 กันยายน 2566

เรื่องที่ตรวจสอบเบื้องต้น

 สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด รับเรื่องกล่าวหาร้องเรียนไว้ดำเนินการตรวจสอบเบื้องต้นทั้งหมด 179 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ(ออกเลขคดีแดง) จำนวน 73 เรื่อง คงเหลือที่ต้องดำเนินการ 106 เรื่อง ซึ่งอยู่ระหว่างเสนอผู้บังคับบัญชา/รอจัดวาระการประชุมและรอมติการประชุม จำนวน 29 เรื่อง และคงเหลืออยู่ระหว่างรวบรวมพยานหลักฐาน จำนวน 77 เรื่อง

เรื่องตรวจทั้งหมด

179

ดำเนินการแล้วเสร็จ

73

คงเหลือ (ประชุม)

29

คงเหลือ (ตรวจสอบ)

77

เรื่องไต่สวนข้อเท็จจริง

เรื่องตรวจทั้งหมด

53

ดำเนินการแล้วเสร็จ

7

คงเหลือ (ประชุม)

12

คงเหลือ (ตรวจสอบ)

34



สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด รับเรื่องกล่าวหาร้องเรียนไว้ดำเนินการตรวจสอบเบื้องต้นทั้งหมด 53 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ (ออกเลขคดีแดง) จำนวน 7 เรื่อง คงเหลือที่ต้องดำเนินการ 46 เรื่อง ซึ่งอยู่ระหว่างเสนอผู้บังคับบัญชา/รอจัดวาระการประชุมและรอมติการประชุม จำนวน 12 เรื่อง และคงเหลืออยู่ระหว่างรวบรวมพยานหลักฐานจำนวน 34 เรื่อง

จำนวนหน่วยงานและบัญชีที่รับผิดชอบ

สำนักงาน ป.ป.ช ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด มีหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบตรวจสอบบัญชีหนี้สินในการรับแบบบัญชีทรัพย์สินหนี้สิน จำนวน 203 หน่วยงาน ประกอบด้วย อบจ. 1 หน่วยงาน เทศบาลเมือง 1 หน่วยงาน เทศบาลตำบล 72 หน่วยงาน และ อบต. 129 หน่วยงาน

00

อบจ.ร้อยเอ็ด

1

00

เทศบาลเมือง

1

00

เทศบาลตำบล

72

00

อบต.

129



00

ตำแหน่งที่ต้องยื่น

1,340

00

ตำแหน่งที่ต้องเปิดเผย

460

อบจ.จังหวัดร้อยเอ็ด มีตำแหน่งที่จะต้องยื่นบัญชีกรณี เข้า - พัน จำนวน 1,340 บัญชี และตำแหน่งที่ต้องเปิดเผย จำนวน 460 บัญชี

สถิติการตรวจสอบบัญชีไว้ดำเนินการ

00

บัญชีทั้งหมด

708

บัญชีตรวจสอบปกติ

ยอดเหลือยกมาจากเดือน ต.ค. 65 จำนวน 627 บัญชี รับใหม่ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 81 บัญชี รวม 708 บัญชี อยู่ระหว่างประชุม 86 บัญชี อยู่ระหว่างตรวจ 6 บัญชี และดำเนินการแล้วเสร็จ 563 บัญชี

00

บัญชีทั้งหมด

90

บัญชีตรวจสอบยืนยัน

ยอดเหลือยกมาจากเดือน ต.ค. 65 จำนวน 59 บัญชี รับใหม่ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 31 บัญชี รวม 90 บัญชี อยู่ระหว่างประชุม 72 บัญชี อยู่ระหว่างตรวจ 11 บัญชี และดำเนินการแล้วเสร็จ 6 บัญชี

00

บัญชีทั้งหมด

16

บัญชีตรวจสอบเชิงลึก

ยอดเหลือยกมาจากเดือน ต.ค. 65 จำนวน 7 บัญชี รับใหม่ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 9 บัญชี รวม 16 บัญชี อยู่ระหว่างประชุม 11 บัญชี อยู่ระหว่างตรวจ 3 บัญชี และดำเนินการแล้วเสร็จ 2 บัญชี



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๘๐) นั้น

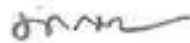
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และได้มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานด้านการป้องกันการทุจริตในการปรับปรุงเนื้อหาการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการยกระดับมาตรฐานจริยธรรมภาครัฐ รวมถึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) เพื่อให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างสะดวกและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการจนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ

ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดี มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖



(นายนิติไชย เกษมมงคล)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

5. สรุปผลการประเมินรายจังหวัด

ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละจังหวัด และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

ที่	จังหวัด	จำนวน หน่วยงาน*	คะแนน เฉลี่ย	จำนวน ที่ผ่าน	ร้อยละ ที่ผ่าน
1	กระบี่	63	92.48	55	87.30
2	กาญจนบุรี	123	84.73	63	51.22
3	กาฬสินธุ์	152	85.81	94	61.84
4	กำแพงเพชร	91	92.00	77	84.62
5	ขอนแก่น	226	92.77	206	91.15
6	จันทบุรี	83	94.55	80	96.39
7	ฉะเชิงเทรา	110	94.73	105	95.45
8	ชลบุรี	100	89.30	74	74.00
9	ชัยนาท	61	95.20	61	100.00
10	ชัยภูมิ	144	85.98	94	65.28
11	ชุมพร	80	90.32	65	81.25
12	เชียงราย	145	90.60	127	87.59
13	เชียงใหม่	212	87.79	154	72.64
14	ตรัง	101	89.17	75	74.26
15	ตราด	45	95.42	45	100.00
16	ตาก	70	85.72	44	62.86
17	นครนายก	47	92.31	43	91.49
18	นครปฐม	118	95.18	116	98.31
19	นครพนม	105	89.53	91	86.67
20	นครราชสีมา	335	91.05	277	82.69
21	นครศรีธรรมราช	186	88.67	143	76.88
22	นครสวรรค์	144	95.23	142	98.61
23	นนทบุรี	47	91.82	43	91.49
24	นราธิวาส	90	97.77	90	100.00
25	น่าน	101	92.51	93	92.08
26	บึงกาฬ	59	95.38	59	100.00
27	บุรีรัมย์	210	82.58	93	44.29
28	ปทุมธานี	66	88.47	49	74.24
29	ประจวบคีรีขันธ์	62	89.20	52	83.87
30	ปราจีนบุรี	71	96.08	70	98.59
31	ปัตตานี	115	92.86	109	94.78
32	พระนครศรีอยุธยา	159	92.28	141	88.68

ที่	จังหวัด	จำนวน หน่วยงาน*	คะแนน เฉลี่ย	จำนวน ที่ผ่าน	ร้อยละ ที่ผ่าน
33	พะเยา	73	88.51	53	72.60
34	พิจิตร	53	94.53	50	94.34
35	พัตถลุง	75	89.08	61	81.33
36	พิจิตร	103	90.66	96	93.20
37	พิษณุโลก	104	96.85	104	100.00
38	เพชรบุรี	86	83.16	46	53.49
39	เพชรบูรณ์	129	93.55	120	93.02
40	แพร่	85	96.28	85	100.00
41	ภูเก็ต	20	94.19	20	100.00
42	มหาสารคาม	144	85.68	91	63.19
43	มุกดาหาร	56	89.43	46	82.14
44	แม่ฮ่องสอน	51	83.22	25	49.02
45	ยโสธร	89	90.88	78	87.64
46	ยะลา	65	86.07	42	64.62
47	ร้อยเอ็ด	204	95.02	194	95.10
48	ระนอง	32	87.71	23	71.88
49	ระยอง	69	90.96	63	91.30
50	ราชบุรี	113	88.17	79	69.91
51	ลพบุรี	127	93.83	119	93.70
52	ลำปาง	104	85.52	63	60.58
53	ลำพูน	59	94.75	58	98.31
54	เลย	102	88.62	76	74.51
55	ศรีสะเกษ	218	86.37	136	62.39
56	สกลนคร	142	94.92	141	99.30
57	สงขลา	142	88.01	109	76.76
58	สตูล	43	91.49	37	86.05
59	สมุทรปราการ	50	88.09	38	76.00
60	สมุทรสงคราม	37	89.63	32	86.49
61	สมุทรสาคร	39	91.51	36	92.31
62	สระแก้ว	67	93.14	61	91.04
63	สระบุรี	110	94.55	104	94.55
64	สิงห์บุรี	43	94.64	42	97.67
65	สุโขทัย	92	87.84	65	70.65
66	สุพรรณบุรี	128	88.88	103	80.47
67	สุราษฎร์ธานี	139	89.68	507	76.98
68	สุรินทร์	174	91.47	163	87.99

ที่	จังหวัด	จำนวน หน่วยงาน*	คะแนน เฉลี่ย	จำนวน ที่ผ่าน	ร้อยละ ที่ผ่าน
69	หนองคาย	69	87.36	50	72.46
70	หนองบัวลำภู	69	89.35	55	79.71
71	อ่างทอง	66	92.50	61	92.42
72	อำนาจเจริญ	65	92.41	58	89.23
73	อุดรธานี	182	88.24	142	78.02
74	อุดรดิตถ์	81	90.11	71	87.65
75	อุทัยธานี	65	93.12	62	95.38
76	อุบลราชธานี	240	82.89	123	51.25

หมายเหตุ: *หน่วยงานในพื้นที่ ประกอบด้วย จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ประเภทจังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค)

ที่	หน่วยงาน	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน*
1	จังหวัดกระบี่	92.48	+2.06	ผ่าน
2	จังหวัดกาญจนบุรี	89.84	+31.71	ผ่าน
3	จังหวัดกาฬสินธุ์	97.93	-0.95	ผ่านดี
4	จังหวัดกำแพงเพชร	95.10	+1.07	ผ่านดี
5	จังหวัดขอนแก่น	92.37	+0.38	ผ่านดี
6	จังหวัดจันทบุรี	96.21	+0.63	ผ่านดี
7	จังหวัดฉะเชิงเทรา	98.60	+1.31	ผ่านดี
8	จังหวัดชลบุรี	86.39	-3.95	ผ่าน
9	จังหวัดชัยนาท	94.39	+2.77	ผ่าน
10	จังหวัดชัยภูมิ	93.82	+0.90	ผ่านดี
11	จังหวัดชุมพร	90.53	-2.94	ผ่าน
12	จังหวัดเชียงราย	87.35	-3.52	ผ่าน
13	จังหวัดเชียงใหม่	87.12	-4.38	ผ่าน
14	จังหวัดศรีสะเกษ	92.35	-4.61	ผ่าน
15	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	98.21	+5.49	ผ่านดี
16	จังหวัดตาก	94.16	+1.33	ผ่าน
17	จังหวัดนครนายก	93.46	+1.00	ผ่าน
18	จังหวัดนครปฐม	94.98	+0.80	ผ่านดี
19	จังหวัดนครพนม	90.31	-4.70	ผ่าน
20	จังหวัดนครราชสีมา	98.46	+5.19	ผ่านดี
21	จังหวัดนครศรีธรรมราช	91.78	-1.48	ผ่าน
22	จังหวัดนครสวรรค์	96.64	-1.09	ผ่านดี
23	จังหวัดนนทบุรี	90.44	-0.70	ผ่าน
24	จังหวัดนราธิวาส	96.52	+21.95	ผ่านดี
25	จังหวัดบึงกาฬ	93.35	+3.20	ผ่านดี
26	จังหวัดบึงกาฬ	99.62	+0.20	ผ่านดีเยี่ยม
27	จังหวัดบุรีรัมย์	92.65	+3.72	ผ่านดี
28	จังหวัดปทุมธานี	92.34	+0.18	ผ่านดี
29	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	89.55	-1.36	ผ่าน
30	จังหวัดปทุมธานี	97.47	+0.93	ผ่านดี
31	จังหวัดปทุมธานี	98.28	+2.87	ผ่านดีเยี่ยม
32	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	93.04	-5.59	ผ่าน
33	จังหวัดพะเยา	98.04	+3.03	ผ่านดีเยี่ยม
34	จังหวัดพังงา	97.47	-0.55	ผ่านดี
35	จังหวัดพิจิตร	91.98	+0.53	ผ่าน
36	จังหวัดพิจิตร	92.30	+1.16	ผ่าน
37	จังหวัดพิษณุโลก	94.79	+2.96	ผ่านดี
38	จังหวัดเพชรบุรี	93.94	+3.47	ผ่านดี
39	จังหวัดเพชรบูรณ์	93.76	-1.78	ผ่านดี
40	จังหวัดแพร่	99.72	+0.23	ผ่านดีเยี่ยม
41	จังหวัดภูเก็ต	94.30	+1.41	ผ่านดี
42	จังหวัดมหาสารคาม	91.44	-7.04	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน*
43	จังหวัดน่าน	92.37	0.00	ผ่าน
44	จังหวัดน่าน	95.82	+2.82	ผ่าน
45	จังหวัดน่าน	95.85	-0.73	ผ่านดี
46	จังหวัดน่าน	88.70	-1.12	ผ่าน
47	จังหวัดน่าน	98.67	-0.98	ผ่านดีมาก
48	จังหวัดน่าน	94.49	+0.42	ผ่านดี
49	จังหวัดน่าน	87.17	-1.87	ผ่าน
50	จังหวัดน่าน	96.84	+13.70	ผ่านดี
51	จังหวัดน่าน	90.31	-3.57	ผ่าน
52	จังหวัดน่าน	88.46	-4.92	ผ่าน
53	จังหวัดน่าน	92.91	-3.35	ผ่าน
54	จังหวัดน่าน	92.68	+1.76	ผ่าน
55	จังหวัดน่าน	90.69	-1.61	ผ่าน
56	จังหวัดน่าน	97.63	+3.51	ผ่านดี
57	จังหวัดน่าน	89.20	-0.95	ผ่าน
58	จังหวัดน่าน	95.44	+3.48	ผ่านดี
59	จังหวัดน่าน	93.57	-1.46	ผ่าน
60	จังหวัดน่าน	92.95	+1.60	ผ่าน
61	จังหวัดน่าน	97.01	-0.29	ผ่านดี
62	จังหวัดน่าน	98.28	+1.88	ผ่านดี
63	จังหวัดน่าน	96.95	-1.33	ผ่านดี
64	จังหวัดน่าน	96.39	-0.95	ผ่านดี
65	จังหวัดน่าน	88.45	-3.75	ผ่าน
66	จังหวัดน่าน	95.23	+9.34	ผ่าน
67	จังหวัดน่าน	87.05	-5.03	ผ่าน
68	จังหวัดน่าน	97.56	+4.25	ผ่านดี
69	จังหวัดน่าน	97.53	-1.21	ผ่านดี
70	จังหวัดน่าน	95.48	+1.95	ผ่านดี
71	จังหวัดน่าน	97.87	-2.12	ผ่านดี
72	จังหวัดน่าน	86.11	-5.31	ผ่าน
73	จังหวัดน่าน	89.43	+1.79	ผ่าน
74	จังหวัดน่าน	97.08	+2.31	ผ่านดี
75	จังหวัดน่าน	92.52	-5.21	ผ่าน
76	จังหวัดน่าน	93.32	-3.35	ผ่านดี

หมายเหตุ: ระดับผลการประเมิน อ้างอิงจาก ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (Rating Score) ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2566



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พื้นที่ภาค 4
จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด	เมืองร้อยเอ็ด	98.50	-1.26	ผ่านดีเยี่ยม
2	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	เมืองร้อยเอ็ด	97.73	-1.99	ผ่านดี
3	เทศบาลตำบลกุ่าสิงห์	เกษตรวิสัย	94.68	-2.40	ผ่านดี
4	เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย	เกษตรวิสัย	92.05	-6.78	ผ่าน
5	เทศบาลตำบลเมืองบัว	เกษตรวิสัย	99.29	-0.64	ผ่านดีเยี่ยม
6	เทศบาลตำบลโกลาอำม	จตุรพักตรพิมาน	98.91	+0.80	ผ่านดีเยี่ยม
7	เทศบาลตำบลจตุรพักตรพิมาน	จตุรพักตรพิมาน	99.65	+8.35	ผ่านดีเยี่ยม
8	เทศบาลตำบลคงเค็ง	จตุรพักตรพิมาน	97.25	+2.49	ผ่านดีเยี่ยม
9	เทศบาลตำบลเมืองหงส์	จตุรพักตรพิมาน	94.00	-4.64	ผ่านดี
10	เทศบาลตำบลคันสีน้า	จตุรพักตรพิมาน	92.53	-6.55	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลหนองผือ	จตุรพักตรพิมาน	98.78	+1.10	ผ่านดีเยี่ยม
12	เทศบาลตำบลหัวช้าง	จตุรพักตรพิมาน	93.05	-4.66	ผ่านดี
13	เทศบาลตำบลจันทรา	จังหาร	99.78	-0.20	ผ่านดีเยี่ยม
14	เทศบาลตำบลคงสิงห์	จังหาร	99.15	+1.70	ผ่านดีเยี่ยม
15	เทศบาลตำบลลิ้นคำ	จังหาร	91.27	+1.99	ผ่าน
16	เทศบาลตำบลกักแก้ว	จังหาร	98.98	+3.16	ผ่านดีเยี่ยม
17	เทศบาลตำบลเชียงขวัญ	เชียงขวัญ	77.64	-19.07	ต้องปรับปรุง
18	เทศบาลตำบลหนองฮี	ธวัชบุรี	88.10	-6.21	ผ่าน
19	เทศบาลตำบลนิเวศน์	ธวัชบุรี	84.90	-13.32	ต้องปรับปรุง
20	เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์	ธวัชบุรี	92.51	-6.79	ผ่านดี
21	เทศบาลตำบลละหาน	ธวัชบุรี	98.11	+3.64	ผ่านดี
22	เทศบาลตำบลชุมเม้า	ธวัชบุรี	80.09	-14.62	ต้องปรับปรุง
23	เทศบาลตำบลโนนสวรรค์	ปทุมรัตน์	95.58	+3.15	ผ่านดี
24	เทศบาลตำบลปทุมรัตน์	ปทุมรัตน์	97.60	+1.49	ผ่านดี
25	เทศบาลตำบลโพนสูง	ปทุมรัตน์	95.94	-0.49	ผ่านดี
26	เทศบาลตำบลหนองไทร	พนมไพร	97.68	-2.28	ผ่านดีเยี่ยม
27	เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	พนมไพร	93.58	-6.35	ผ่านดี
28	เทศบาลตำบลคำพอง	โพธิ์ชัย	96.11	-2.51	ผ่านดี
29	เทศบาลตำบลชัยวาปี	โพธิ์ชัย	96.12	-3.17	ผ่านดี
30	เทศบาลตำบลชัยโพน	โพธิ์ชัย	90.04	-4.49	ผ่าน
31	เทศบาลตำบลอิทธิยศำ	โพธิ์ชัย	92.63	-5.15	ผ่านดี
32	เทศบาลตำบลโพนทราย	โพนทราย	90.37	-9.60	ผ่านดี
33	เทศบาลตำบลสามงา	โพนทราย	98.43	-1.53	ผ่านดีเยี่ยม
34	เทศบาลตำบลโกลกม่วง	โพนทอง	96.79	+6.80	ผ่านดี
35	เทศบาลตำบลโกลกสูง	โพนทอง	97.95	-1.68	ผ่านดี
36	เทศบาลตำบลโนนชัยศรี	โพนทอง	98.63	+2.04	ผ่านดีเยี่ยม
37	เทศบาลตำบลโพนทอง	โพนทอง	96.77	-0.12	ผ่านดี
38	เทศบาลตำบลโพนทอง	โพนทอง	87.41	-8.90	ผ่าน
39	เทศบาลตำบลแนว	โพนทอง	95.25	+1.88	ผ่านดี
40	เทศบาลตำบลหนองสะอาด	เมยวดี	91.01	-3.70	ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
41	เทศบาลตำบลชุมพร	เขยวดี	95.80	+0.76	ผ่านดี
42	เทศบาลตำบลบึงลึก	เขยวดี	97.36	+3.38	ผ่านดี
43	เทศบาลตำบลแมวดี	เขยวดี	90.34	-7.57	ผ่านดี
44	เทศบาลตำบลโนนศาล	เมืองร้อยเอ็ด	93.42	-6.18	ผ่าน
45	เทศบาลตำบลบ่อการ	เมืองร้อยเอ็ด	99.25	+2.90	ผ่านดีเยี่ยม
46	เทศบาลตำบลสีแก้ว	เมืองร้อยเอ็ด	91.20	-6.61	ผ่าน
47	เทศบาลตำบลกกกุง	เมืองสรวง	92.25	+0.02	ผ่าน
48	เทศบาลตำบลคูเมือง	เมืองสรวง	95.64	-3.91	ผ่านดี
49	เทศบาลตำบลเมืองสรวง	เมืองสรวง	98.26	-1.02	ผ่านดี
50	เทศบาลตำบลหนองหิน	เมืองสรวง	97.60	+0.42	ผ่านดี
51	เทศบาลตำบลบ้านบาก	ศรีสมเด็จ	96.25	-1.91	ผ่านดี
52	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	ศรีสมเด็จ	99.50	+0.56	ผ่านดีเยี่ยม
53	เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ	ศรีสมเด็จ	97.28	-0.78	ผ่าน
54	เทศบาลตำบลจำปาขัน	สุวรรณภูมิ	93.80	-5.23	ผ่านดี
55	เทศบาลตำบลคอกไม้	สุวรรณภูมิ	95.32	-0.99	ผ่าน
56	เทศบาลตำบลทุ่งกุลา	สุวรรณภูมิ	97.99	-1.68	ผ่านดี
57	เทศบาลตำบลทุ่งหลวง	สุวรรณภูมิ	97.34	-2.16	ผ่านดี
58	เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ	สุวรรณภูมิ	99.48	+3.52	ผ่านดีเยี่ยม
59	เทศบาลตำบลหินกอง	สุวรรณภูมิ	99.25	+1.93	ผ่านดีเยี่ยม
60	เทศบาลตำบลเกาะแก้ว	เสลภูมิ	99.17	-0.19	ผ่านดีเยี่ยม
61	เทศบาลตำบลชวาว	เสลภูมิ	98.27	+4.81	ผ่านดี
62	เทศบาลตำบลสามวัง	เสลภูมิ	93.34	+3.01	ผ่าน
63	เทศบาลตำบลนาแซง	เสลภูมิ	98.94	+3.92	ผ่านดีเยี่ยม
64	เทศบาลตำบลนาเมือง	เสลภูมิ	99.45	+0.59	ผ่านดีเยี่ยม
65	เทศบาลตำบลพรสวรรค์	เสลภูมิ	95.38	+3.47	ผ่าน
66	เทศบาลตำบลเมืองโพธิ์	เสลภูมิ	99.73	-0.16	ผ่านดีเยี่ยม
67	เทศบาลตำบลวังหลวง	เสลภูมิ	92.30	-3.77	ผ่าน
68	เทศบาลตำบลเสลภูมิ	เสลภูมิ	98.49	-0.68	ผ่านดี
69	เทศบาลตำบลหนองหลวง	เสลภูมิ	99.55	-0.02	ผ่านดีเยี่ยม
70	เทศบาลตำบลท่าสีดา	หนองพอก	91.99	+2.05	ผ่าน
71	เทศบาลตำบลหนองพอก	หนองพอก	97.67	+2.35	ผ่านดี
72	เทศบาลตำบลหนองฮี	หนองฮี	99.58	+1.16	ผ่านดีเยี่ยม
73	เทศบาลตำบลโพนเมือง	อาจสามารถ	90.54	-2.42	ผ่าน
74	เทศบาลตำบลอาจสามารถ	อาจสามารถ	99.52	+0.91	ผ่านดีเยี่ยม
75	องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง	เกษตรวิสัย	96.69	-1.29	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์	เกษตรวิสัย	96.16	-1.91	ผ่านดี
77	องค์การบริหารส่วนตำบลเกษตรวิสัย	เกษตรวิสัย	97.50	+2.29	ผ่านดีเยี่ยม
78	องค์การบริหารส่วนตำบลดงคังน้อย	เกษตรวิสัย	96.20	-1.20	ผ่านดี
79	องค์การบริหารส่วนตำบลดงคังใหญ่	เกษตรวิสัย	96.57	+2.17	ผ่านดี
80	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง	เกษตรวิสัย	97.00	+0.80	ผ่านดี
81	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ้อม	เกษตรวิสัย	93.83	-4.10	ผ่านดี
82	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง	เกษตรวิสัย	94.25	-3.32	ผ่านดี
83	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาง	เกษตรวิสัย	86.14	-12.15	ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก	เกษตรวิสัย	94.48	0.0	ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	เกษตรวิสัย	95.44	-1.83	ผ่านดี
86	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าหลวง	เกษตรวิสัย	92.83	-5.82	ผ่านดี
87	องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง	จตุรพักตรพิมาน	92.44	-7.19	ผ่านดี
88	องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว	จตุรพักตรพิมาน	99.48	+4.44	ผ่านดีเยี่ยม
89	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่	จตุรพักตรพิมาน	68.28	-29.09	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำสิงห์	จตุรพักตรพิมาน	87.89	-6.04	ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร	จตุรพักตรพิมาน	96.61	-1.34	ผ่านดี
92	องค์การบริหารส่วนตำบลอีง่อง	จตุรพักตรพิมาน	99.47	+0.05	ผ่านดีเยี่ยม
93	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคำ	จังหาร	99.14	+8.97	ผ่านดีเยี่ยม
94	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงลาด	จังหาร	99.55	-0.08	ผ่านดีเยี่ยม
95	องค์การบริหารส่วนตำบลขยายใหญ่	จังหาร	92.64	+1.69	ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลแสนชาติ	จังหาร	97.09	+0.96	ผ่านดีเยี่ยม
97	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง	เขื่องขวิญ	95.69	-3.62	ผ่านดี
98	องค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า	เขื่องขวิญ	94.14	-3.52	ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุ	เขื่องขวิญ	97.36	+1.78	ผ่านดี
100	องค์การบริหารส่วนตำบลสหประชา	เขื่องขวิญ	85.93	-3.91	ผ่าน
101	องค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม	เขื่องขวิญ	92.84	-4.78	ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเขาหลวง	ทุ่งเขาหลวง	89.71	-2.65	ผ่าน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร	ทุ่งเขาหลวง	93.61	-5.23	ผ่านดี
104	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงงาม	ทุ่งเขาหลวง	94.12	-5.53	ผ่านดี
105	องค์การบริหารส่วนตำบลชมบัว	ทุ่งเขาหลวง	93.72	-5.61	ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า	ทุ่งเขาหลวง	99.24	+1.15	ผ่านดีเยี่ยม
107	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงมุง	ธวัชบุรี	89.40	-1.78	ผ่านดี
108	องค์การบริหารส่วนตำบลธวัชบุรี	ธวัชบุรี	96.53	+1.45	ผ่านดี
109	องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม	ธวัชบุรี	99.24	-0.01	ผ่านดีเยี่ยม
110	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนศาล	ธวัชบุรี	99.47	+5.02	ผ่านดีเยี่ยม
111	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย	ธวัชบุรี	86.33	-13.27	ผ่าน
112	องค์การบริหารส่วนตำบลราชธานี	ธวัชบุรี	97.16	+3.38	ผ่านดี
113	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่	ธวัชบุรี	88.47	-8.60	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลก	ธวัชบุรี	97.38	-1.29	ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลสีเหล็ก	ปทุมรัตน์	95.67	-1.84	ผ่านดี
116	องค์การบริหารส่วนตำบลดอกคำ	ปทุมรัตน์	97.53	+3.35	ผ่านดี
117	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสง่า	ปทุมรัตน์	82.93	-16.37	ต้องปรับปรุง
118	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวแดง	ปทุมรัตน์	97.12	+0.48	ผ่านดี
119	องค์การบริหารส่วนตำบลสระบัว	ปทุมรัตน์	87.00	-3.75	ผ่าน
120	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคัน	ปทุมรัตน์	99.41	+0.75	ผ่านดีเยี่ยม
121	องค์การบริหารส่วนตำบลลูกน้ำใส	พนมไพร	97.86	+0.02	ผ่านดีเยี่ยม
122	องค์การบริหารส่วนตำบลคำใหญ่	พนมไพร	98.30	-1.00	ผ่านดีเยี่ยม
123	องค์การบริหารส่วนตำบลคำไฮ	พนมไพร	95.98	-0.16	ผ่านดี
124	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง	พนมไพร	95.62	-0.87	ผ่านดี
125	องค์การบริหารส่วนตำบลขามบูรณ	พนมไพร	99.66	+1.34	ผ่านดีเยี่ยม
126	องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวด	พนมไพร	99.34	-0.58	ผ่านดีเยี่ยม
127	องค์การบริหารส่วนตำบลพนมไพร	พนมไพร	88.47	-8.05	ผ่านดี
128	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่	พนมไพร	95.93	+5.34	ผ่านดี
129	องค์การบริหารส่วนตำบลวาริชวิถี	พนมไพร	96.20	-2.19	ผ่าน
130	องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว	พนมไพร	84.15	-11.83	ต้องปรับปรุง
131	องค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก	พนมไพร	97.71	+8.20	ผ่านดีเยี่ยม
132	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวคี่	พนมไพร	81.43	-17.00	ต้องปรับปรุง
133	องค์การบริหารส่วนตำบลขามเบ็ญ	โพธิ์ชัย	97.00	-0.99	ผ่านดีเยี่ยม
134	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนเือง	โพธิ์ชัย	99.71	+2.11	ผ่านดีเยี่ยม
135	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวคำ	โพธิ์ชัย	99.04	-0.32	ผ่านดีเยี่ยม
136	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ศรี	โพธิ์ชัย	98.25	+0.07	ผ่านดี
137	องค์การบริหารส่วนตำบลสระอาศ	โพธิ์ชัย	97.96	+0.01	ผ่านดี
138	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาไก่	โพธิ์ชัย	95.75	+1.00	ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
139	องค์การบริหารส่วนตำบลพาดยาว	โพธาราม	96.88	+1.25	ผ่านดี
140	องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ	โพธาราม	99.10	+0.47	ผ่านดีเยี่ยม
141	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง	โพธาราม	84.41	-14.78	ต้องปรับปรุง
142	องค์การบริหารส่วนตำบลคำมาตี	โพธาราม	99.27	-0.64	ผ่านดีเยี่ยม
143	องค์การบริหารส่วนตำบลนาอุดม	โพธาราม	91.58	-1.96	ผ่านดี
144	องค์การบริหารส่วนตำบลทรมสวรรค์	โพธาราม	96.99	+4.31	ผ่านดี
145	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ศรีสว่าง	โพธาราม	96.97	-1.88	ผ่าน
146	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามคอก	โพธาราม	96.97	-1.40	ผ่านดี
147	องค์การบริหารส่วนตำบลสรชนกแก้ว	โพธาราม	97.16	+0.94	ผ่านดี
148	องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง	โพธาราม	99.46	+0.11	ผ่านดีเยี่ยม
149	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่	โพธาราม	91.71	-3.36	ผ่าน
150	องค์การบริหารส่วนตำบลชุมเฒ่า	โพธาราม	98.08	+1.11	ผ่านดี
151	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว	เมืองร้อยเอ็ด	83.76	-7.63	ต้องปรับปรุง
152	องค์การบริหารส่วนตำบลแคนใหญ่	เมืองร้อยเอ็ด	98.64	+4.03	ผ่านดีเยี่ยม
153	องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง	เมืองร้อยเอ็ด	93.16	-3.37	ผ่าน
154	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	เมืองร้อยเอ็ด	95.30	+0.67	ผ่านดี
155	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนบัว	เมืองร้อยเอ็ด	87.62	-11.34	ผ่าน
156	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทอง	เมืองร้อยเอ็ด	92.49	-3.41	ผ่านดี
157	องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง	เมืองร้อยเอ็ด	91.27	-1.64	ผ่านดี
158	องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดสมบูรณ์	เมืองร้อยเอ็ด	89.23	-3.73	ผ่าน
159	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว	เมืองร้อยเอ็ด	90.46	-2.94	ผ่าน
160	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง	เมืองร้อยเอ็ด	95.51	-0.86	ผ่านดี
161	องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือเมือง	เมืองร้อยเอ็ด	97.49	+4.44	ผ่านดี
162	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ชัย	ศรีสมเด็จ	92.82	-6.53	ผ่าน
163	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบลิย	ศรีสมเด็จ	97.02	-2.78	ผ่านดี
164	องค์การบริหารส่วนตำบลสวนจิก	ศรีสมเด็จ	97.03	-0.06	ผ่านดี
165	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองวงคว	ศรีสมเด็จ	93.79	-6.12	ผ่านดี
166	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่	ศรีสมเด็จ	89.04	-7.38	ผ่านดี
167	องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก	สุวรรณภูมิ	99.01	+5.54	ผ่านดีเยี่ยม
168	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีเมือง	สุวรรณภูมิ	94.61	-5.29	ผ่านดี
169	องค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่	สุวรรณภูมิ	98.93	+3.97	ผ่านดีเยี่ยม
170	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ	สุวรรณภูมิ	98.60	-0.26	ผ่านดีเยี่ยม
171	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อพันขัน	สุวรรณภูมิ	99.41	+9.43	ผ่านดีเยี่ยม
172	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองทุ่ง	สุวรรณภูมิ	89.88	-6.09	ผ่าน
173	องค์การบริหารส่วนตำบลระงู	สุวรรณภูมิ	96.32	-0.26	ผ่าน
174	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหินลาด	สุวรรณภูมิ	99.60	-0.35	ผ่านดีเยี่ยม
175	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวช้าง	สุวรรณภูมิ	93.29	+2.62	ผ่าน
176	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวโตน	สุวรรณภูมิ	98.28	-0.87	ผ่านดี
177	องค์การบริหารส่วนตำบลนางาม	เสลภูมิ	97.81	-1.60	ผ่านดี
178	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเลิง	เสลภูมิ	99.51	+0.01	ผ่านดีเยี่ยม
179	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ	เสลภูมิ	99.42	-0.41	ผ่านดีเยี่ยม
180	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง	เสลภูมิ	95.09	+3.34	ผ่านดี
181	องค์การบริหารส่วนตำบลภูเงิน	เสลภูมิ	90.41	-8.23	ผ่าน
182	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิสัย	เสลภูมิ	87.51	-0.98	ผ่าน
183	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าอ้อย	เสลภูมิ	97.03	-2.67	ผ่านดี
184	องค์การบริหารส่วนตำบลกกโพธิ์	หนองพอก	97.73	-1.59	ผ่านดี
185	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง	หนองพอก	98.23	+2.65	ผ่านดี
186	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงงาม	หนองพอก	99.51	+0.18	ผ่านดีเยี่ยม
187	องค์การบริหารส่วนตำบลนาอ้อย	หนองพอก	93.49	+1.74	ผ่านดี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
188	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง	หนองพอก	96.72	+1.41	ผ่านดี
189	องค์การบริหารส่วนตำบลอรอนเมือง	หนองพอก	95.16	-0.28	ผ่านดี
190	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่	หนองพอก	84.77	-0.59	ต้องปรับปรุง
191	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก	หนองพอก	98.63	-0.65	ผ่านดีเยี่ยม
192	องค์การบริหารส่วนตำบลลูกช้าง	หนองฮี	94.72	+3.00	ผ่านดี
193	องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์	หนองฮี	99.11	-0.57	ผ่านดีเยี่ยม
194	องค์การบริหารส่วนตำบลดาวแห	หนองฮี	99.01	-0.89	ผ่านดีเยี่ยม
195	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยเหล็ก	อาจสามารถ	99.19	+2.32	ผ่านดีเยี่ยม
196	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแจ้ง	อาจสามารถ	97.90	-0.86	ผ่านดีเยี่ยม
197	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุ่	อาจสามารถ	88.95	-10.55	ผ่าน
198	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซาม	อาจสามารถ	96.25	-3.06	ผ่านดี
199	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	อาจสามารถ	99.20	-0.60	ผ่านดีเยี่ยม
200	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหินน่าน	อาจสามารถ	95.10	-4.35	ผ่านดี
201	องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง	อาจสามารถ	98.23	-1.70	ผ่านดีเยี่ยม
202	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธา	อาจสามารถ	97.78	-1.10	ผ่านดี
203	องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ	อาจสามารถ	93.79	-2.23	ผ่าน

หมายเหตุ: ระดับผลการประเมิน อ้างอิงจาก ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (Rating Score) ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2566



รายงานผลการประเมิน โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment) ของข้าพเจ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

จังหวัดร้อยเอ็ด

เอกสารแนบ ๕

ลำดับที่ ของประเภท	อำเภอ	คะแนน ITA				รวม	คะแนนเปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับการประเมิน
		คะแนน IT (30%)	คะแนน EIT (30%)	คะแนน OIT (40%)				
26	หนองพอก	30	29.12	39.25	98.37	+6.17	ผ่านดีเยี่ยม	
92	พนมไพร	29.66	28.86	39.25	97.76	+3.77	ผ่านดีเยี่ยม	
164	เมืองร้อยเอ็ด	29.67	28.86	38.50	97.03	+1.49	ผ่านดีเยี่ยม	
170	ปทุมรัตต์	29.57	28.87	38.50	96.94	+3.15	ผ่านดีเยี่ยม	
178	สุวรรณภูมิ	29.5	28.83	38.50	96.84	+5.71	ผ่านดีเยี่ยม	
203	โพนชัย	29.88	28.95	37.75	96.58	+2.20	ผ่านดี	
211	เมืองสรวง	28.97	29.05	38.50	96.52	+4.53	ผ่านดีเยี่ยม	
219	พนงษ์	29.8	28.91	37.75	96.46	+6.26	ผ่านดี	
296	เกษตรวิสัย	29.78	28.67	37.00	95.44	+5.95	ผ่านดี	
362	จตุรพักตรพิมาน	28.8	28.78	37.00	94.58	+4.31	ผ่านดี	
375	จังหาร	29.73	29.27	35.25	94.26	+1.23	ผ่านดี	
397	โพนทราย	29.05	28.16	36.75	93.96	-4.64	ผ่านดี	
507	ศรีสมเด็จ	29.78	28.79	33.75	92.32	-3.91	ผ่าน	
539	เสิงสาง	27.4	28.94	35.25	91.59	-4.07	ผ่านดี	
546	โพนทอง	30	28.96	32.50	91.46	-3.51	ผ่าน	
553	ทุ่งเขาหลวง	29.96	28.84	32.50	91.29	-3.16	ผ่าน	
657	อาจสามารถ	29.69	28.67	30.50	88.67	-4.76	ผ่าน	
761	เสลภูมิ	27.68	25.86	31.00	84.54	-9.50	ต้องปรับปรุง	
790	ธวัชบุรี	26.21	28.63	27.00	81.63	-8.72	ต้องปรับปรุง	
812	เมยวดี	29.95	28.77	20.75	79.47	-11.43	ต้องปรับปรุง	



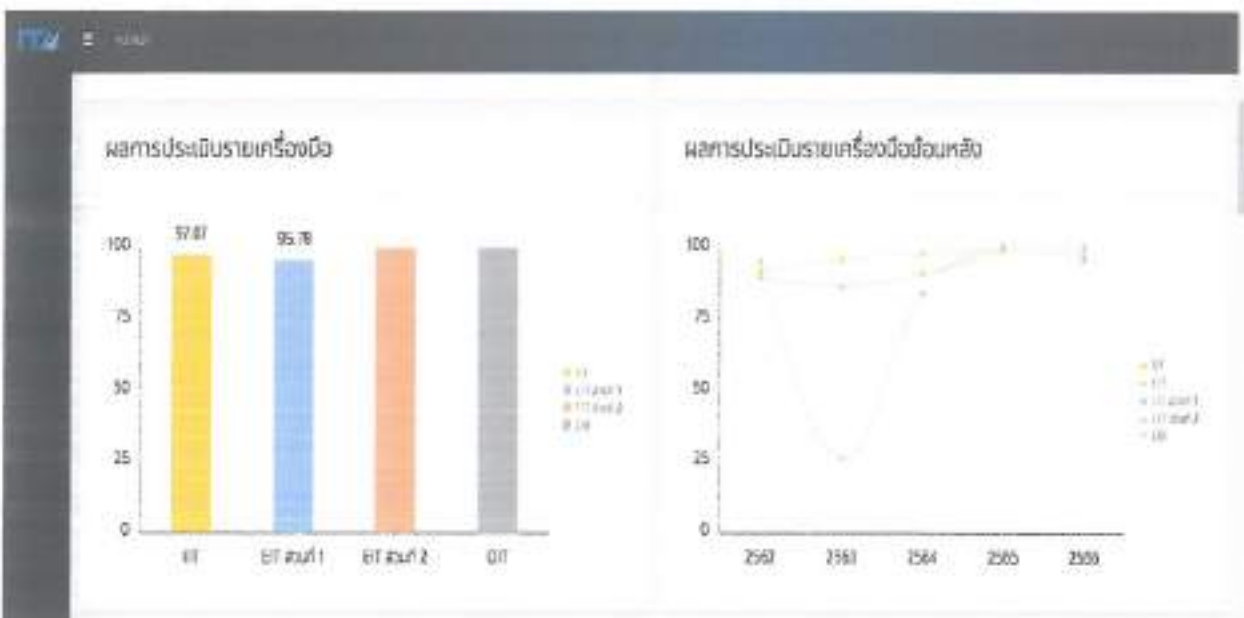
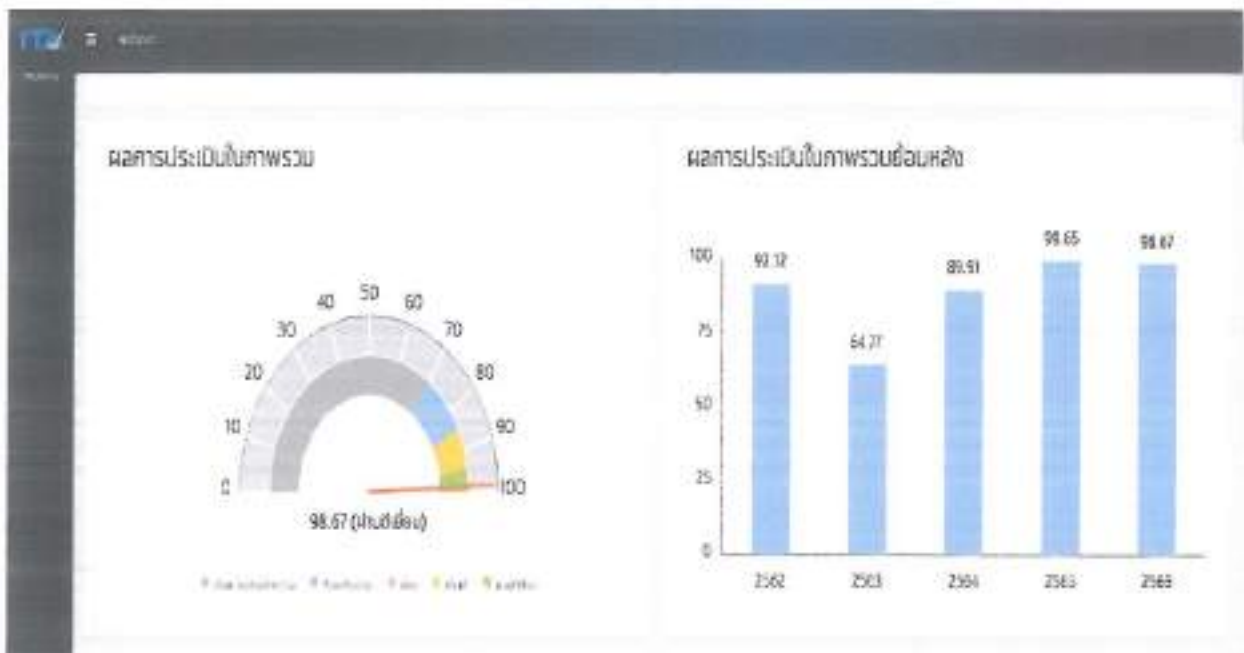
รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

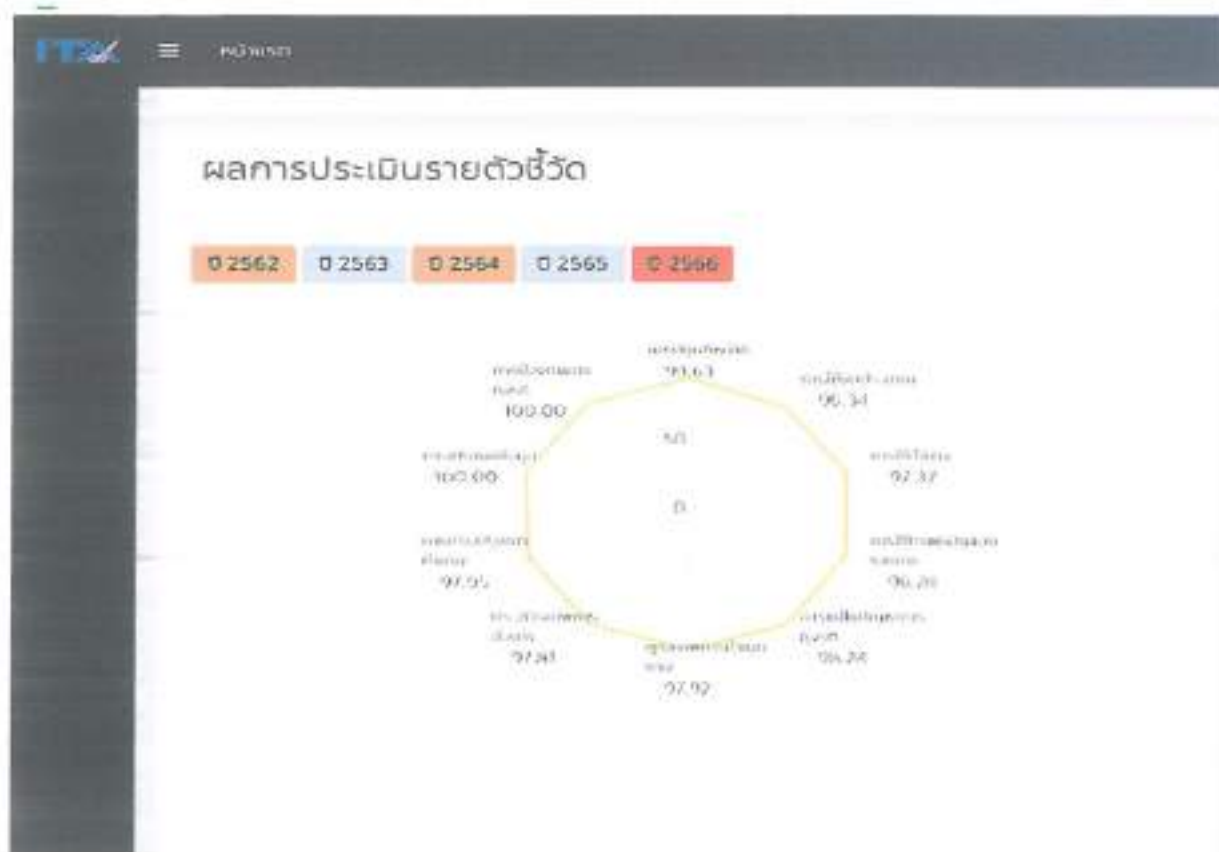
จัดทำโดย
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด
โทร. ๐ ๔๓๕๑ ๑๓๕๓ มท. ๔๒๓๒๙
e-mail: hr๑๐๑๙๕๘@gmail.com

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมาตรการเพื่อพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ส่วนราชการส่วนภูมิภาค)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดร้อยเอ็ดมีค่าคะแนนการประเมิน ITA ๙๘.๖๗ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม โดยมีคะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน และมีคะแนนต่ำสุด ๙๖.๓๔ คะแนน ประกอบด้วยคะแนนตามตัวชี้วัด ดังนี้





สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	99.63
2	การใช้งบประมาณ	96.34
3	การใช้จ่าย	97.37
4	การให้บริการของราชการ	96.78
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.24
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.92
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.81
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.95
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันทุจริต	100.00

๑. คะแนนตัวชี้วัดและระดับผลการประเมิน

อันดับ	ตัวชี้วัด	แบบประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	IIT	๙๙.๖๓	IIT ๙๗.๖๗
๒	การใช้งบประมาณ	IIT	๙๖.๓๔	
๓	การใช้อำนาจ	IIT	๙๗.๓๗	
๔	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	IIT	๙๖.๗๘	
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	๙๘.๒๔	
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	๙๗.๙๒	EIT ๙๕.๗๘
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	๙๗.๘๑	
๘	การปรับปรุงการทำงาน	EIT	๙๗.๙๕	
๙	การเปิดเผยข้อมูล	OIT	๑๐๐.๐๐	OIT ๑๐๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	OIT	๑๐๐.๐๐	
คะแนนรวม				๙๘.๖๗
ระดับผลการประเมิน				ผ่านดีเยี่ยม
ค่าเป้าหมาย				ผ่าน

๒. ผลการประเมินเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ปี	แบบประเมิน			ผลคะแนน	ระดับการประเมิน	หมายเหตุ
	IIT	EIT	OIT			
๒๕๖๓	๙๕.๖๕	๘๖.๒๖	๒๕.๙๘	๖๔.๗๗	D	ไม่ผ่าน
๒๕๖๔	๙๗.๙๙	๙๐.๘๑	๘๓.๑๓	๘๙.๙๑	A	ผ่าน
๒๕๖๕	๙๙.๓๓	๙๙.๗๒	๑๐๐	๙๙.๖๕	AA	ผ่าน
๒๕๖๖	๙๗.๖๗	๙๕.๗๘	๑๐๐	๙๘.๖๗	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ จังหวัดร้อยเอ็ด เท่ากับ ๙๘.๖๗ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดตามแหล่งข้อมูลพบว่า

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๗.๖๗ คะแนน ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุดคือ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเท่ากับ ๙๙.๖๓ คะแนน รองลงมาคือตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเท่ากับ ๙๘.๒๔ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ คะแนนเท่ากับ ๙๗.๓๗ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินทางราชการ คะแนนเท่ากับ ๙๖.๗๘ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ คะแนนเท่ากับ ๙๖.๓๔ คะแนน เมื่อพิจารณาเทียบคะแนนในปี ๒๕๖๕ แล้ว พบว่าคะแนนตัวชี้วัดในแบบ IIT ในปี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณได้คะแนนน้อยที่สุด สาเหตุมาจากบุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ EIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๕.๗๘ คะแนน ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุดคือ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน คะแนนเท่ากับ ๙๗.๙๕ คะแนน รองลงมาคือ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเท่ากับ ๙๗.๙๒ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเท่ากับ ๙๗.๘๑ คะแนน เมื่อพิจารณาเทียบคะแนนในปี ๒๕๖๕ แล้ว พบว่า คะแนนตัวชี้วัดในแบบ IIT ในปี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารได้คะแนนน้อยที่สุด สาเหตุมาจาก มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน เข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

- แบบตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน โดยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต มีคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน เมื่อพิจารณาเทียบคะแนนในปี ๒๕๖๕ แล้ว พบว่าคะแนนตัวชี้วัดในแบบ IIT ในปี ๒๕๖๖ มีคะแนนเท่ากับ ทุกตัวชี้วัด

ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน

แบบประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ IIT)</p> <p>- การใช้งบประมาณ</p> <p>- การใช้อำนาจ</p> <p>- การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>- หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรือ อาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และ เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</p> <p>- หน่วยงานควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ปัญหาข้างต้น และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบาย หรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สิน ของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบวัดผลและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้ บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากร ภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่าง ถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อ หน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึก การเป็นเจ้าของหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>

แบบประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ EIT)</p> <ul style="list-style-type: none"> - คุณภาพการดำเนินงาน - ประสิทธิภาพการสื่อสาร 	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย อีกทั้งหน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทาง การติดต่อ สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง - หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน - หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทาง การร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
<p>แบบตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT)</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเปิดเผยข้อมูล - การป้องกันการทุจริต 	<p>ในภาพรวมถือว่าดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p>

สรุปคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน คะแนนรวม IIT ๙๗.๖๗ คะแนน

1๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด					๙๘.๗๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๘๘%	๙๖.๑๒%	๙๘.๗๒

1๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					๙๙.๖๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๙๗%	๙๙.๐๓%	๙๙.๖๘

1๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด					๙๙.๓๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๙๔%	๙๘.๐๖%	๙๙.๓๖

1๔ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่			๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

1๕ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่			๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือ ผลประโยชน์ จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผล ให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

1๖ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือ ผลประโยชน์ แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่			๑๐๐.๐๐		
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือ ผลประโยชน์ แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทน ในอนาคต หรือไม่	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐		
1๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อย เพียงใด					๙๙.๑๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน หรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อย เพียงใด	๒.๙๑%	๓.๙๔%	๔.๘๕%	๙๐.๒๙%	๙๙.๑๘

1๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด					๙๐.๙๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการ งบประมาณ มากน้อยเพียงใด	๒.๙๑%	๕.๘๓%	๖.๘๐%	๘๔.๔๖%	๙๐.๙๔

1๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคําค่า มากน้อยเพียงใด					๙๙.๖๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์และคําค่า มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๙๓%	๙๙.๐๓%	๙๙.๖๘

๑๒๐ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					๙๗.๐๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๗.๐๙%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒.๙๑%	๙๗.๐๙

๑๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					๙๘.๐๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่ เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๐๖%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๙๔%	๙๘.๐๖

๑๒๒ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อย เพียงใด					๙๘.๐๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เอื้อ ประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มาก น้อยเพียงใด	๙๘.๐๖%	๙๘.๐๖%	๙๘.๐๖%	๙๘.๐๖%	๙๘.๐๖%

๑๒๓ ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๙๗.๔๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อย เพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๗.๗๗%	๙๒.๒๓%	๙๗.๔๔
๑๒๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๙๕.๕๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จาก ผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๐.๙๗%	๐.๙๗%	๘.๗๔%	๘๙.๓๒%	๙๕.๕๐

๑๒๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาตุงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๙๗.๔๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาตุงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๗.๖๗%	๙๒.๒๓%	๙๗.๔๔

๑๒๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					๙๗.๗๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๙๗.๐๔%	๐.๙๗%	๐.๐๐%	๑.๙๔%	๙๗.๗๔

๑๒๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					๙๘.๐๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๘.๐๖%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑.๙๔%	๙๘.๐๖
๑๒๘ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					๙๘.๐๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๘.๐๖%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑.๙๔%	๙๘.๐๖

๑๒๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					๙๖.๗๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๙๗%	๐.๐๐%	๖.๘๐%	๙๒.๒๓%	๙๖.๗๔

๒๒ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด						๙๖.๘๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙.๓๓%	๙๐.๖๗%		๙๖.๘๐

๒๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						๙๕.๙๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๒.๙๑%	๐.๐๐%	๔.๘๕%	๙๒.๒๓%		๙๕.๙๙

๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่าง ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						๙๕.๑๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๕.๓๕%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๔.๘๕%		๙๕.๑๕

๒๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด						๙๘.๐๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๙๘.๐๖%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๙๔%		๙๘.๐๖

๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อ ป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด						๙๘.๓๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อ ป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มาก น้อยเพียงใด	๐.๙๗%	๐.๐๐%	๓.๙๔%	๙๕.๐๙%		๙๘.๓๙

1๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด					๑๗.๗๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๐.๙๗%	๐.๐๐%	๓.๘๘%	๙๕.๑๕%	๑๗.๗๕

1๒๖ มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด					๑๗.๔๓
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	๐.๙๗%	๐.๐๐%	๕.๘๕%	๙๔.๑๗%	๑๗.๔๓

1๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด					๑๗.๗๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๖.๘๐%	๙๓.๒๐%	๑๗.๗๖

1๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					๑๘.๗๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๘๘%	๙๖.๑๒%	๑๘.๗๒

1๒๙ หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด					๑๙.๐๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒.๙๑%	๙๗.๐๙%	๑๙.๐๔

1๓๐ หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มาก น้อยเพียงใด					๔๘.๗๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มาก น้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๘๘%	๙๖.๑๒%	๔๘.๗๒

จากคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จะเห็นว่า ข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ๘ บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ คะแนนเพียง ๔๐.๔๔ คะแนน แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

1๑๔ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาสูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไข ปัญหาข้างต้น และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ หน่วยงานควรเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นข้างต้นโดยละเอียด

1๒๑ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สรุปคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก คะแนนรวม EIT ๑๕.๗๘

E๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด						๑๕.๖๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๓.๖๕%	๐.๐๐%	๘.๒๐%	๙๐.๑๖%	๑๕.๖๙	

E๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด						๑๕.๖๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็น ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๓.๖๕%	๐.๘๒%	๖.๕๖%	๙๐.๑๘%	๑๕.๖๘	

E๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อน้ำที่ มากน้อยเพียงใด						๑๕.๙๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อน้ำที่ มากน้อย เพียงใด	๓.๖๕%	๐.๐๐%	๗.๓๘%	๙๐.๑๘%	๑๕.๙๖	

E๔ ในช่วง ๓ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่				๙๖.๗๒%	
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
ในช่วง ๓ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมาย กำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลก กับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๙๖.๗๒%	๙๖.๗๒%	๙๖.๗๒%		

E๕ หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อย เพียงใด						๑๕.๓๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้ เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อย เพียงใด	๒.๕๖%	๐.๐๐%	๗.๓๘%	๙๐.๑๖%	๑๕.๓๔	

E๖ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด					๙๕.๑๓
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	๑.๖๔%	๑.๖๔%	๖.๕๖%	๙๐.๓๖%	๙๕.๑๓

E๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๙๕.๑๓
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๑.๖๔%	๑.๖๔%	๖.๕๖%	๙๐.๓๖%	๙๕.๑๓

E๘ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่			๙๗.๕๖
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๒.๕๖%	๙๗.๕๔%	๙๗.๕๖

E๙ หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๙๕.๙๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๑.๖๔%	๐.๐๐%	๗.๓๘%	๙๐.๙๘%	๙๕.๙๖

E๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่ท่านพบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่				๙๕.๒๘
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่ท่านพบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	๕.๗๔%	๙๔.๒๖%	๙๕.๒๘	

E๑๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					๙๕.๙๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๑.๖๔%	๐.๐๐%	๗.๓๘%	๙๐.๙๘%	๙๕.๙๖

E๑๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					๙๕.๖๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวก รวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๓.๖๔%	๐.๐๐%	๘.๒๐%	๙๐.๑๖%	๙๕.๖๙
E๑๓ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่				๙๗.๕๖	
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์ หรือไม่	๒.๔๖%	๙๗.๕๔%	๙๗.๕๖		

E๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๙๔.๕๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไป มีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๓.๖๔%	๒.๔๖%	๖.๕๖%	๘๗.๓๔%	๙๔.๕๘

E๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					๙๕.๖๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใส มากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๓.๖๔%	๐.๐๐%	๘.๒๐%	๙๐.๑๖%	๙๕.๖๙

จากคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จะเห็นได้ว่า ข้อที่ได้คะแนน
น้อยที่สุด คือ E๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้
ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด คะแนนน้อยกว่า ๙๔.๕๘ คะแนน

จากคะแนนดังกล่าวข้างต้น แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วน
ร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และ
เผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๑๙	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		๑๐๐.๐๐
O๒๐	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		๑๐๐.๐๐
O๒๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		๑๐๐.๐๐
O๒๒	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๒๓	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
O๒๔	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
O๒๕	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
O๒๖	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๒๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		๑๐๐.๐๐
O๒๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต		๑๐๐.๐๐
O๒๙	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี		๑๐๐.๐๐

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ 1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๑	ประกาศเจตจำนงนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่		๑๐๐.๐๐

O๓๒	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy		๑๐๐.๐๐
O๓๓	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy		๑๐๐.๐๐

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๔	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		๑๐๐.๐๐
O๓๕	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		๑๐๐.๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๖	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี		๑๐๐.๐๐
O๓๗	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐.๐๐
O๓๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๙	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ		๑๐๐.๐๐
O๔๐	การขับเคลื่อนจริยธรรม		๑๐๐.๐๐
O๔๑	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ		๑๐๐.๐๐

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐
O๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐

จากคะแนนการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ พบว่า จังหวัดร้อยเอ็ด ได้คะแนนผล การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดร้อยเอ็ด จากผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดร้อยเอ็ด ดังกล่าวข้างต้น สามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้ ดังนี้

๒.๑ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุง/แก้ไข ได้แก่

๑) การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนร้อยละ	๙๙.๖๓
๒) การใช้งบประมาณ	คะแนนร้อยละ	๙๖.๓๔
๓) การใช้อำนาจ	คะแนนร้อยละ	๙๗.๓๗
๔) การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	คะแนนร้อยละ	๙๖.๗๘
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนร้อยละ	๙๘.๒๔
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนร้อยละ	๙๗.๙๒
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนร้อยละ	๙๗.๘๑
๘) การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนร้อยละ	๙๗.๙๕

๒.๒ ประเด็นที่ต้องรักษาระดับผลการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไปอีก ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนร้อยละ	๑๐๐.๐๐
๒) การป้องกันการทุจริต	คะแนนร้อยละ	๑๐๐.๐๐

๓. มาตรการ/แนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดร้อยเอ็ดจึงได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑ การสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัด ดังนี้

๓.๑.๑ จัดทำประกาศจังหวัดร้อยเอ็ด เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณ การใช้ อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ดังนี้

- ๑) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๒) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๓) ประกาศมาตรการในการปฏิบัติงานของจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๔) ประกาศการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการ
- ๕) ประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖) ประกาศมาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียนของจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๗) ประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ของส่วนราชการจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๘) ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๓.๑.๒ จัดให้มีการประชุม/สัมมนาระหว่างส่วนราชการในจังหวัดเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๑.๓ จัดอบรมโครงการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒ การสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ส่วนราชการในจังหวัดดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล/ผลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

- ๑) เว็บไซต์จังหวัด
- ๒) เว็บไซต์ของส่วนราชการ
- ๓) Facebook จังหวัด
- ๔) Facebook ส่วนราชการ
- ๕) สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดร้อยเอ็ด (สวท.ร้อยเอ็ด)

๓.๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ให้ทุกส่วนราชการในจังหวัดปรับปรุงเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน และพร้อมใช้งาน รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๔. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในเชิงปริมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาในเชิงปริมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทั้ง ๓๓ หน่วยงานจะต้องเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนากรณีในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูลเน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่ายทุกช่วงเวลา

๒) ส่วนราชการควรทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา