



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักงาน รพ.จ.ร.อ.
 เลขรับที่ 306
 ลงวันที่ 17 มิ.ย. 2567
 เวลา 13.30 น.

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) โทร. ๐ ๔๓๕๑ ๑๓๕๓

ที่ รอ ๐๐๑๗.๕/๗๔๕๒

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

สำนักงาน รพ.จ.ร.อ.

เรื่อง การประชุมคณะทำงานเพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Working Team) ของจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ จังหวัดร้อยเอ็ดได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ คณะ ประกอบด้วย ๑) คณะกรรมการกำกับ ติดตาม และดูแลงานฯ ๒) คณะทำงานเพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (Working Team) ของจังหวัดร้อยเอ็ด ๓) คณะทำงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔) คณะทำงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม และจังหวัดร้อยเอ็ดได้แจ้งให้คณะกรรมการฯ /คณะทำงาน ทั้ง ๔ คณะ ทราบแล้ว (เอกสาร ๑)

๑.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้จังหวัดรายงานข้อมูลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITAS) ในส่วนของข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หมายถึง บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสาร ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITAS สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้ (เอกสาร ๓)

๑) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ IIT แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตอบแบบสำรวจในระบบ ITAS ผ่าน QR Code หรือ เว็บไซต์ ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน

๒) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ EIT แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่ตั้งของหน่วยงานบริเวณจุดให้บริการ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ผู้มาติดต่อ/ผู้รับบริการ/ผู้เข้าร่วมโครงการ) ตอบแบบ EIT ในระบบ ITAS ผ่าน QR Code หรือ เว็บไซต์ ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน

๒.๒ จังหวัดแจ้งให้ส่วนราชการจัดเก็บข้อมูลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITAS) ในส่วนของข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตามจำนวนที่กำหนดแล้ว (เอกสาร ๔)

/๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในระบบ ITAS ในส่วนของข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ของจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นไปตามจำนวน และทันตาม กรอบปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เชิญประชุมคณะทำงานเพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Working Team) ของจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อรับฟังแนวทางการ ประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระเวสสันดร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

๓.๒ เชิญผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด หรือผู้แทน เข้าร่วมประชุม เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระเวสสันดร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

๓.๓ มอบหมายรองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด (นายชูศักดิ์ ราชบุรี) หัวหน้าคณะทำงานฯ เป็นประธานในการประชุม ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระเวสสันดร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

น.ทอง
นายพิชัยฯ ตระของ
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด
วิ.ค.วิ.พ

○ ลงนัด!
☑ มอบ.....
1 มุม

[Signature]
(นายชูศักดิ์ ราชบุรี)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

(นายทรงพล ใจกริ่ม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด
๑ ๘ ม.ค. ๒๕๖๗

ผอ.กลุ่ม *ณ* วันที่ *๑๖* / *๑๐* / *๖๗*
หน.งาน *ADMP* วันที่ *๑๖* / *๑๐* / *๖๗*
จนท. *หม่อมราชวงศ์* วันที่ *๑๖* / *๑๐* / *๖๗*

ด่วนที่สุด

ที่ รอ ๐๐๑๗.๕/ว ๖๓๕



ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด
ถนนเทวาภิบาล รอ. ๔๕๐๐๐

๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมคณะทำงานเพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Working Team) ของจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ รอ ๐๐๑๗.๕/ว ๔๕๔ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

๒. คำสั่งจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๖๑๐๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดร้อยเอ็ดได้แจ้งให้ส่วนราชการจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ตามจำนวนที่กำหนด ในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITAS) และแต่งตั้งบุคคลากรของท่านเป็นคณะทำงานเพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Working Team) ของจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การรายงานข้อมูลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITAS) ในส่วนของข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ของจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นไปตามกรอบปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จังหวัดร้อยเอ็ดขอให้ท่านแจ้งผู้มีรายชื่อในคณะทำงานเพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Working Team) เข้าร่วมประชุมรับฟังคำชี้แจงการดำเนินงานในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระเวสสันดร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทรงพล ใจกริม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. / โทรสาร ๐ ๔๓๕๑ ๑๓๕๓

ด่วนที่สุด

ที่ รอ ๐๐๑๗.๕/๑๒๗๗



ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด
ถนนเทวาริบาล รอ. ๔๕๐๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมคณะทำงานเพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Working Team) ของจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ รอ ๐๐๑๗.๕/ว ๗๖๔๙ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒. คำสั่งจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๖๑๐๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดร้อยเอ็ดได้มีคำสั่งแต่งตั้งท่านและบุคลากรเป็นที่ปรึกษาคณะทำงานเพื่อดำเนินงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Working Team) ของจังหวัดร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

จังหวัดร้อยเอ็ดได้กำหนดประชุมคณะทำงานเพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Working Team) ของจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่
๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระเวสสันดร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้
การจัดเก็บข้อมูลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITAS) ในส่วนของข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity
and Transparency Assessment : IIT) และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and
Transparency Assessment : EIT) ในส่วนของจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
จังหวัดร้อยเอ็ดจึงขอเชิญท่านหรือผู้แทน เข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระเวสสันดร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

! uuu!

(นายทรงพล ใจกริ่ม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. / โทรสาร ๐ ๔๓๕๑ ๑๓๕๓



ระเบียบวาระการประชุม

การประชุมคณะทำงานเพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Working Team) จังหวัดร้อยเอ็ด
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระเวสสันดร ชั้น ๓

ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

ระเบียบวาระการประชุม

การประชุมคณะทำงานเพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Working Team) ของจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระเวสสันดร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

ระเบียบวาระที่ ๑
ประธาน :

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับทราบ
ผลการประเมินฯ ใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้หน่วยงาน
ภาครัฐทุกแห่ง มีคุณธรรมในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ
ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนของจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ทันตามกรอบปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงได้เรียนเชิญคณะทำงานมาประชุมในวันนี้
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี -

มติที่ประชุม :

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อทราบ
๓.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เลขานุการ :

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับ
ทราบผลการประเมินฯ ใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา
ให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง มีคุณธรรมในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ
จังหวัดร้อยเอ็ด ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๑๐๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม คณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระดับจังหวัดร้อยเอ็ด และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ คณะ ประกอบด้วย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)
๑) คณะกรรมการกำกับ ติดตาม และดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
มีผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด
เป็นกรรมการและเลขานุการ

๓๐.๐๐๑
ประธาน :

๓) คณะทำงาน...

๒) คณะทำงานเพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Working Team) ของจังหวัดร้อยเอ็ด มีรองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด (รับผิดชอบกำกับดูแลสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด) เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และหัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

๓) คณะทำงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๒ คณะ ประกอบด้วย

๓.๑) คณะทำงานกำกับ ติดตาม และดูแลการดำเนินงาน มีรองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด (รับผิดชอบกำกับดูแลสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด) เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

๓.๒) คณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน (Working Team) ประจำอำเภอ มีนายอำเภอ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และท้องถิ่นอำเภอ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

๔) คณะทำงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม จำนวน ๒ คณะ ประกอบด้วย

๔.๑) คณะทำงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของอำเภอ มีปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และเจ้าจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

๔.๒) คณะทำงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด มีผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และสารวัตรฝ่ายอำนวยการ (งานวินัย) ตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

จึงนำเรียนให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ที่ปรึกษาคณะทำงาน :
สำนักงาน ป.ป.ช.
ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด

๓.๒ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเครื่องมือการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หมายถึง บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้าข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อกับภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

โดยเป็นการ...

โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชน เข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน จำแนกออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ	เงื่อนไข คะแนนรายเครื่องมือ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	IIT EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน
๘๕.๐๐ - ๑๐๐	ผ่านดี	IIT EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน
๘๕.๐๐ - ๑๐๐	ผ่าน	ไม่มีเงื่อนไข
๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ต้องปรับปรุง	ไม่มีเงื่อนไข
๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	ต้องปรับปรุงโดยด่วน	ไม่มีเงื่อนไข

จึงนำเรียนให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อพิจารณา

การจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในระบบ ITAS จังหวัดร้อยเอ็ด

เลขานุการ :

จังหวัดร้อยเอ็ดได้รายงานข้อมูลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITAS) ในส่วนของข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT บุคลากรภายในจังหวัด จำนวน ๙๒๐ คน และสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

๑) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ IIT แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตอบแบบสำรวจในระบบ ITAS ผ่าน QR Code หรือ เว็บไซต์ ไม่น้อยกว่า ๑๘๔ คน ทั้งนี้ จังหวัดร้อยเอ็ดได้มีหนังสือแจ้งให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทั้ง ๓๓ หน่วยงาน แจ้งบุคลากรภายในหน่วยงานที่ทำงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้าข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง หน่วยงานละ ๑๓ คน ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ในระบบ ITAS ผ่าน QR Code หรือ เว็บไซต์ได้ที่ <https://itas.nacc.go.th/go/iit/ovsuxo> ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ (รหัสสำหรับเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน : ๖๗๐๖๕๖)

๗๒) ประชาสัมพันธ์...

๒๐.๐๑๑.

๒) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ EIT แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่ตั้งของหน่วยงานบริเวณจุดให้บริการ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ผู้มาติดต่อ/ผู้รับบริการ/ผู้เข้าร่วมโครงการ) ตอบแบบ EIT ในระบบ ITAS ผ่าน QR Code หรือ เว็บไซต์ ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน ทั้งนี้ จังหวัดร้อยเอ็ดได้มีหนังสือแจ้งให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทั้ง ๓๓ หน่วยงาน ให้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ EIT แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่ตั้งของหน่วยงานบริเวณจุดให้บริการประชาชน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ผู้มาติดต่อ/ผู้รับบริการ/ผู้เข้าร่วมโครงการ) จำนวน ๖ คน ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ในระบบ ITAS ผ่าน QR Code หรือทางเว็บไซต์ได้ที่ <https://itas.nacc.go.th/go/eit/ovsuxo> ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓

การจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในระบบ ITAS ของส่วนราชการมีขั้นตอน ดังนี้

ที่ปรึกษาคณะทำงาน :
สำนักงาน ป.ป.ช.
ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด

รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถาม ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ดังนี้

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อย	เป็นไปตามที่กำหนด ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนด มาก	เป็นไปตามที่กำหนด มากที่สุด
๑	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด						

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างไม่เท่าเทียมกัน	มีสัดส่วน น้อยที่สุด	มีสัดส่วน น้อย	มีสัดส่วน ค่อนข้างมาก	มีสัดส่วน มาก	มีสัดส่วน มากที่สุด
๒	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด						

ข้อ	คำถาม	ระดับ	
		ไม่มี	มี
๓	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่		

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดหางบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ดังนี้

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด
i๔	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด						

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มี เจ้าหน้าที่คนใดที่มีการเบิกจ่ายเป็นเท็จ	มีส่วนน้อยที่สุด	มีส่วนน้อย	มีส่วนค่อนข้างมาก	มีส่วนมาก	มีส่วนมากที่สุด
i๕	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด						

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด
i๖	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด						

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในส่วนของตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ดังนี้

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มี ผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำ	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด
i๗	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำ	ส่วนของ					
	ผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด						
ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มี ผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำ	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด
i๘	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำ	ในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ					
	ในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ						
	มากน้อยเพียงใด						

ข้อ	คำถาม	ระดับ	
		ไม่มี	มี
i๙	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่		

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องมีความสะดวกและการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ดังนี้

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มี เจ้าหน้าที่คนใดที่ขอยืมอย่างถูกต้อง	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด
๑๐	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มี เจ้าหน้าที่คนใดที่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด
๑๑	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด						

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ
๑๒	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด						

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ รวมไปถึง การส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ดังนี้

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด
i๑๓	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด						

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด
i๑๔	ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด						

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่น น้อยที่สุด	เชื่อมั่น น้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่น มาก	เชื่อมั่น มากที่สุด
i๑๕	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						

รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อความ ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ประกอบด้วยข้อความ จำนวน ๓ ข้อ ดังนี้

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
e๑	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไป ตามขั้นตอนและระยะเวลา						

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
e๒	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน						

/ข้อ e๓...

ข้อ	คำถาม	ระดับ	
		ไม่เคย	เคย
e๓	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่		

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ดังนี้

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
e๔	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย						

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่ เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็น ด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่าง ยิ่ง
e๕	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน						

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่ เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็น ด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
e๖	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน						

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ดังนี้

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่ เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็น ด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
e๗	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน						

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่ เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
e๘	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน						

ข้อ	คำถาม	ระดับ	
		ไม่เคย	เคย
e๙	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่		

จึงนำเรียนให้ที่ประชุมพิจารณา ดำเนินการตามจำนวนที่กำหนด

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕
มติที่ประชุม

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....
.....



เอกสารแนบ



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ได้รับทราบถึงคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้ลงมติเห็นชอบข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์เพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของภาครัฐ ซึ่งมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ แนวทางการประเมินคุณธรรมฯ และเครื่องมือการประเมินคุณธรรมฯ ให้เป็นไปตาม ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

บัดนี้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด ดังนี้

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๑	วันที่ ๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAS	หน่วยดำเนินการ : หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารของหน่วยงานลงทะเบียนการประเมินคุณธรรมฯ ผ่านระบบ ITAS ด้วยชื่อใช้งาน (Username) และรหัสผ่าน (Password) ของหน่วยงาน โดยระบบ ITAS จะปิดการลงทะเบียน ในวันที่พุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๒	วันที่ ๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	การระบุและอนุมัติข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	<p>หน่วยดำเนินการ : หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วม การประเมินคุณธรรมฯ</p> <p>การระบุและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้</p> <p>๑) ผู้ดูแลระบบ ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ของหน่วยงานทั้งหมด ที่ปฏิบัติงานกับหน่วยงานมา อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖) และยื่นขออนุมัติจากผู้บริหารของ หน่วยงานผ่านระบบ ITAS</p> <p>๒) ผู้บริหารของหน่วยงาน ตรวจสอบความถูกต้อง และอนุมัติ เพื่อรับรองความถูกต้องของข้อมูลจำนวน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงาน โดยระบบ ITAS จะปิดการระบุและอนุมัติข้อมูลผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ในวันที่พุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.</p>
๓	วันที่ ๑ มกราคม - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	การเก็บรวบรวมข้อมูลตาม แบบวัดการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	<p>หน่วยดำเนินการ : หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วม การประเมินคุณธรรมฯ</p> <p>ผู้ดูแลระบบดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ช่องทางการตอบแบบวัด IIT และ Code ของหน่วยงาน จากระบบ ITAS ให้บุคลากรของหน่วยงานทุกส่วนงาน และทุกระดับได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบวัด IIT โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่าค่าขั้นต่ำที่กำหนดไว้ ในระบบ ITAS</p> <p>โดยระบบ ITAS จะปิดการรับข้อมูลตามแบบวัด IIT ในวันจันทร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.</p>
๔	วันที่ ๑ มกราคม - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	การเก็บรวบรวมข้อมูลตาม แบบวัดการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ส่วนที่ ๑	<p>หน่วยดำเนินการ : หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วม การประเมินคุณธรรมฯ</p> <p>ผู้ดูแลระบบ ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ช่องทางการตอบแบบวัด EIT เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกที่มาติดต่อหรือรับบริการในทุกภารกิจ ของหน่วยงาน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบวัด EIT โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่าค่าขั้นต่ำที่กำหนดไว้ ในระบบ ITAS</p> <p>โดยระบบ ITAS จะปิดการรับข้อมูลตามแบบวัด EIT ส่วนที่ ๑ ในวันจันทร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.</p>

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๕	วันที่ ๑ มกราคม - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	การเก็บรวบรวมข้อมูลตาม แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ส่วนที่ ๒	หน่วยดำเนินการ : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการวิเคราะห์ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง และเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีความสำคัญ ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่ได้รับผลกระทบ จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่าค่าขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในระบบ ITAS <u>โดยระบบ ITAS จะปิดการรับข้อมูลตามแบบวัด EIT ส่วนที่ ๒ ในวันจันทร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.</u>
๖	วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	การตอบและอนุมัติข้อมูล ตามแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	หน่วยดำเนินการ : หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วม การประเมินคุณธรรมฯ การตอบและอนุมัติข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบ ดำเนินการระบุคำตอบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT และยื่นขออนุมัติ จากผู้บริหารของหน่วยงานผ่านระบบ ITAS ๒) ผู้บริหารของหน่วยงาน ตรวจสอบความถูกต้อง และอนุมัติ เพื่อรับรองความถูกต้องของการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT ของหน่วยงาน <u>โดยระบบ ITAS จะปิดการตอบและอนุมัติข้อมูล ตามแบบวัด OIT ในวันอังคารที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.</u>
๗	วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	การให้คะแนนแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	หน่วยดำเนินการ : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการตรวจให้คะแนน แบบวัด OIT ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน <u>โดยระบบ ITAS จะปิดการให้คะแนนแบบวัด OIT ในวันศุกร์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.</u>
๘	วันที่ ๑ - ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	การตรวจสอบการให้ คะแนนแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	หน่วยดำเนินการ : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานสถิติแห่งชาติ ร่วมดำเนินการตรวจสอบการให้คะแนนแบบวัด OIT เพื่อให้ข้อเสนอแนะและปรับปรุง แก่ผลการตรวจ ให้คะแนนแบบวัด OIT ให้เป็นไปตามมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๙	วันที่ ๖ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗	การชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	หน่วยดำเนินการ : หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วม การประเมินคุณธรรมฯ ผู้ดูแลระบบ เข้าดูผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT โดยในกรณีที่ไม่เห็นด้วยกับผลการตรวจให้คะแนน แบบวัด OIT ผู้ดูแลระบบจะต้องดำเนินการชี้แจง เพิ่มเติมแบบวัด OIT ผ่านระบบ ITAS โดยระบบ ITAS จะปิดรับการขอชี้แจงเพิ่มเติม แบบวัด OIT ในวันอังคารที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.
๑๐	วันที่ ๑๙ มิถุนายน - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	การประเมินชี้แจงเพิ่มเติม แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	หน่วยดำเนินการ : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการตรวจประเมินการชี้แจง เพิ่มเติมแบบวัด OIT ของหน่วยงานภาครัฐที่ได้ยื่น คำขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ในระบบ ITAS จากนั้น ทำการแก้ไขหรือยืนยันผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT โดยระบบ ITAS จะปิดรับการแก้ไขหรือยืนยันผลการตรวจ ให้คะแนนแบบวัด OIT ในวันจันทร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.
๑๑	วันที่ ๒ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	การประมวลผลและจัดทำ รายงานผลการประเมิน	หน่วยดำเนินการ : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการประมวลผลและจัดทำ รายงานผลการประเมิน ตลอดจนการจัดทำข้อเสนอแนะ เพิ่มเติมให้กับหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินในระบบ ITAS
๑๒	วันที่ ๑ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	การประกาศผลการประเมิน	หน่วยดำเนินการ : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการเสนอผลการประเมินต่อ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณชน

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดวิธีการประเมิน ผ่านระบบ ITAS (<https://itas.nacc.go.th>) ดังนั้น หน่วยงานภาครัฐและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถดำเนินการประเมิน ผ่านระบบ ITAS ได้ตามเวลาที่กำหนดไว้ในปฏิทินการประเมินคุณธรรมฯ นี้ และหากมีการเปลี่ยนแปลงอื่นใด สำนักงาน ป.ป.ช. จะประกาศให้ทราบในโอกาสต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายนิติไชย เกษมมงคล)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.



คำสั่งจังหวัดร้อยเอ็ด
ที่ ๖๖๐๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดเครื่องมือการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ได้แก่ ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และ ๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้มีผลการประเมิน “ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน” ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม และคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับจังหวัดร้อยเอ็ด และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. คณะกรรมการกำกับ ติดตาม และดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

- | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| ๑.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ทุกท่าน | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๑.๔ หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด | กรรมการ |
| ๑.๖ นายอำเภอ ทุกอำเภอ | กรรมการ |
| ๑.๗ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด | กรรมการ |
| ๑.๘ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด | กรรมการ |
| ๑.๙ ประธานสภานิติบาตเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด | กรรมการ |
| ๑.๑๐ นายกสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด | กรรมการ |
| ๑.๑๑ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๑๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/โดยให้มี...

โดยให้มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

๑. กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่าง ๆ ของคณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบ ทิศทาง และแนวทางที่กำหนด

๒. เร่งรัดให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัดร้อยเอ็ด ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของจังหวัด ให้มีผลการประเมิน “ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน”

๒. คณะทำงานเพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Working Team) ของจังหวัดร้อยเอ็ด

๒.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด หัวหน้าคณะทำงาน

(รับผิดชอบกำกับดูแลสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด)

๒.๒ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ปรึกษาคณะทำงาน

๒.๓ นายวีระ ศรีคำ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ ที่ปรึกษาคณะทำงาน

๒.๔ นายบุญธรรม พุฒิพัฒน์พาณิชย์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด

๒.๕ นายดุขฎิ สิงห์ปาน หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง คณะทำงาน
สำนักงานปกครองจังหวัดร้อยเอ็ด

๒.๖ นายทำเนียบ ศรีคุณ เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ คณะทำงาน
ที่ทำการปกครองจังหวัดร้อยเอ็ด

๒.๗ นางสาวกนิษฐา ทิพย์ชาติ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ คณะทำงาน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด

๒.๘ นางสุรียาพร นันทกุลพงศ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คณะทำงาน
สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด

๒.๙ นางสาวขวัญจิรา ยิ้มเกิด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงาน
สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดร้อยเอ็ด

๒.๑๐ นางอุบล วรวิรรณ นิติกรชำนาญการ คณะทำงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

๒.๑๑ นางสาวอรรพรรณ ทิพย์เดชา นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ คณะทำงาน
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด

๒.๑๒ นางสาวผกาเพ็ญ นาคผิว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คณะทำงาน
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดร้อยเอ็ด

๒.๑๓ นางสาวจิรพันธ์ พลแสน นักพัฒนาสังคมชำนาญการ คณะทำงาน
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดร้อยเอ็ด

๒.๑๔ นางสาวจิตาภา ประหา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ คณะทำงาน
สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

๒.๑๕ นางจักรวรรณ ไทยสงคราม นักวิชาการแรงงานชำนาญการ คณะทำงาน
สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด

๒.๑๖ นายคมสันต์ ประวะเสนัง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คณะทำงาน
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

/๒.๑๗ นางสาวทัศนีย์...

๒.๑๗	นางสาวทัศนีย์ อุทการ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๒.๑๘	นางสาวสุรรัตติยา ภูอุภัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๒.๑๙	นายธนศักดิ์ ทีอุทิศ	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ สำนักงานคลังจังหวัดร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๒.๒๐	นายพีระเดช ถวิลการ	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๒.๒๑	นายนพดล พลกล้า	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๒.๒๒	นางสาวศุจินธร วรานุสาสน์	นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๒.๒๓	นางสาวอัญชุลี พันโนพัต	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานที่ดินจังหวัดร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๒.๒๔	นางกาญจนา อันทะไชย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๒.๒๕	นางสมถวิล โทหนองสำ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานเกษตรจังหวัดร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๒.๒๖	นางสาววันคารา หอมสุคชา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานประมงจังหวัดร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๒.๒๗	นายวุฒิชัย ปะสิริ	เจ้าพนักงานสถิติชำนาญงาน สำนักงานสถิติจังหวัดร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๒.๒๘	นางสาวเบญจพร สมเขลิ่ง	เจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน สำนักงานขนส่งจังหวัดร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๒.๒๙	นางสาวจันทร์ทิพย์ ไชยสงค์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๒.๓๐	นางสาวดาหวิ้น แก้วขอนแก่น	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๒.๓๑	นายชยุติ บุคลิก	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน เรือนจำจังหวัดร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๒.๓๒	นางสาววงศ์ลักษณ์ คำภักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๒.๓๓	นางสาวพรรณณี พรหมเกตุ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๒.๓๔	นางสาวสุนิสา ศรีทอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สำนักงานพลังงานจังหวัดร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๒.๓๕	นายบุญส่ง ไชยศิริรินทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดร้อยเอ็ด	คณะทำงาน

๒.๓๖	ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	คณะกรรมการ
๒.๓๗	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด	คณะกรรมการ
๒.๓๘	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ	คณะกรรมการ
๒.๓๙	นายธีระวุฒิ โปธิชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒.๔๐	นายคุณานนท์ ศิริบุตร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒.๔๑	นางสาวนุจรินทร์ โสร็จจ์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
๒.๔๒	นางสาวสุนิษากร พลอาจทัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๒.๔๓	นายวิชัย ผิวเงิน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๒.๔๔	นายภาณุพงษ์ พรหมมงคล	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน
๒.๔๕	นางสาวจิราพร มอญจันทาร	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒.๔๖	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด	คณะกรรมการและเลขานุการ
๒.๔๗	นายกฤต อรรถศรีวร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๒.๔๘	นางสาวศนิศร ดลประสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒.๔๙	นายชฎาภูมิ ประเสริฐสังข์	พนักงานทรัพยากรบุคคล
๒.๕๐	ว่าที่ ร.ต.พุดิพัฒน์ หงส์จุมพลธนา	พนักงานทรัพยากรบุคคล

โดยให้มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

๑. ดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๓. ดำเนินการจัดทำรายละเอียดข้อมูลประกอบการตอบตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของส่วนราชการให้ถูกต้อง ครบถ้วน และสมบูรณ์ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด อย่างเคร่งครัด

๔. จัดเตรียม สนับสนุน รวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐานและผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับ ติดตาม และดูแล มอบหมาย ติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๓. คณะทำงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด

๓.๑ คณะทำงานการกำกับ ติดตาม และดูแลการดำเนินงาน

๓.๑.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด หัวหน้าคณะทำงาน
(รับผิดชอบกำกับดูแลสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด)

๓.๑.๒ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต ที่ปรึกษาคณะทำงาน
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ได้รับมอบหมาย

๓.๑.๓ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด คณะกรรมการ

๓.๑.๔ นายกองจัดการบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด คณะกรรมการ

- ๓.๑.๕ นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด คณะทำงาน
๓.๑.๖ ประธานสภานิติบาตเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด คณะทำงาน
๓.๑.๗ นายกสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด คณะทำงาน
๓.๑.๘ ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด คณะทำงานและเลขานุการ
๓.๑.๙ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
๓.๑.๑๐ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด
๓.๑.๑๑ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ได้รับมอบหมาย คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด

โดยให้มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

๑. ขับเคลื่อน ติดตาม กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่าง ๆ ในการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ให้มีผลการประเมิน “ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน” ทุกแห่ง
๒. เร่งรัดให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัดร้อยเอ็ด ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของจังหวัด ให้มีผลการประเมิน “ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน”
๓. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับ ติดตาม และดูแล มอบหมาย ติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดทราบ

๓.๒ คณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน (Working Team) ประจำอำเภอ

- ๓.๒.๑ นายอำเภอ หัวหน้าคณะทำงาน
๓.๒.๒ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓.๒.๓ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ที่ปรึกษาคณะทำงาน
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ได้รับมอบหมาย
๓.๒.๔ นายกเทศมนตรีตำบลในพื้นที่ ทุกแห่ง คณะทำงาน
๓.๒.๕ นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ ทุกแห่ง คณะทำงาน
๓.๒.๖ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ทุกแห่ง คณะทำงาน
๓.๒.๗ ท้องถิ่นอำเภอ คณะทำงานและเลขานุการ

โดยให้มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

๑. ดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. ดำเนินการเพื่อให้มีการจัดทำข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

/๓. ดำเนินการ...

๓. ดำเนินการเพื่อให้มีการจัดทำรายละเอียดข้อมูลประกอบการตอบตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : ODI) บนเว็บไซต์ของส่วนราชการ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และสมบูรณ์ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๔. จัดเตรียม สนับสนุน รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐานและผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการกำกับ ติดตาม และดูแลการดำเนินงาน เพื่อรายงาน ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดทราบ และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คณะทำงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม

๔.๑ คณะทำงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของอำเภอ

๔.๑.๑ ปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด	หัวหน้าคณะทำงาน
๔.๑.๒ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔.๑.๓ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ได้รับมอบหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน

๔.๑.๔ นายอำเภอ	คณะทำงาน
----------------	----------

๔.๑.๕ พัฒนาการอำเภอ	คณะทำงาน
---------------------	----------

๔.๑.๖ เกษตรอำเภอ	คณะทำงาน
------------------	----------

๔.๑.๗ สาธารณสุขอำเภอ	คณะทำงาน
----------------------	----------

๔.๑.๘ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสาขา	คณะทำงาน
------------------------------------	----------

๔.๑.๙ ประมงอำเภอ	คณะทำงาน
------------------	----------

๔.๑.๑๐ ปศุสัตว์อำเภอ	คณะทำงาน
----------------------	----------

๔.๑.๑๑ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง	คณะทำงาน
---------------------------------------	----------

๔.๑.๑๒ จำจังหวัดร้อยเอ็ด	คณะทำงานและเลขานุการ
--------------------------	----------------------

๔.๑.๑๓ ผู้ช่วยจำจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ได้รับมอบหมาย	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
--------------------------------------------------	-----------------------------

โดยให้มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

๑. กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่าง ๆ ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของที่ทำการปกครองอำเภอ ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของที่ทำการปกครองอำเภอ ให้มีผลการประเมิน “ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน” ทุกอำเภอ

๒. ดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดทราบ และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔.๒ คณะทำงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด

- | | | |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| ๔.๒.๑ | ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔.๒.๒ | ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๔.๒.๓ | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ได้รับมอบหมาย | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๔.๒.๔ | รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ได้รับมอบหมาย | คณะทำงาน |
| ๔.๒.๕ | ผู้กำกับการฝ่ายอำนวยการ ตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด | คณะทำงาน |
| ๔.๒.๖ | หัวหน้าสถานีตำรวจในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด | คณะทำงาน |
| ๔.๒.๗ | รองผู้กำกับการฝ่ายอำนวยการ ตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด
ที่ได้รับมอบหมาย | คณะทำงาน |
| ๔.๒.๘ | สารวัตรฝ่ายอำนวยการ (งานเทคโนโลยี) ตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด | คณะทำงาน |
| ๔.๒.๙ | สารวัตรฝ่ายอำนวยการ (งานวินัย) ตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๔.๒.๑๐ | เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายอำนวยการ (งานวิจัย) ตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ได้รับมอบหมาย | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๔.๒.๑๑ | เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายอำนวยการ/ฝ่ายธุรการสถานีตำรวจ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด | |

โดยให้มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

๑. กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่าง ๆ ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจภูธรในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด ให้มีผลการประเมิน “ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน” ทุกแห่ง

๒. ดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดทราบ และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้ถือเป็นนโยบายสำคัญของจังหวัด ให้คณะกรรมการและคณะทำงานทุกคณะ ทำงานให้ความร่วมมือ สนับสนุนคณะทำงานอย่างเต็มที่ หากมีปัญหา อุปสรรค หรือเห็นสมควรเพิ่มเติมคณะทำงานให้รายงานผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายทรงพล ใจกริ่ม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

1894213-001.pdf (SECURED) x NAACC-ITA

itaa.nacc.go.th/itaa/itaa/holder/holderdept

รวมเอกสารแนบทั้งหมด

Life @ ITA-S

ITA หน่วยงาน

จัดการข้อมูลหน่วยงาน / จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน / จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จังหวัดร้อยเอ็ด

จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จังหวัดร้อยเอ็ด

ซึ่งงบประมาณ 2567

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ... *

จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน 920 คน

โปรดระบุจำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ทำงานได้ศึกษาร่วมจากมาเป็นระยะเวลาไปโดยค่า ITU

ซึ่งตรงกับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ฝ่ายงานการ/ชนิดกลาง ใช้จนถึงถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ทั้งนี้ ให้ระบุเป็นจำนวนรวมทั้งหมด

สถานะ อนุมัติ

ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สมทบเงิน
เลขที่ 361 ถนนเกษรบุรี ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000
Tos. O. 2528.4600 ต่อ. 4744-4745

ITA

จัดการข้อมูลหน่วยงาน

การแจ้งเตือน

ค้นหาข้อมูลหน่วยงาน

1503 วัน 9/7/2567

ติดตามสถานะ / รายละเอียดของ

รายละเอียดสถานะการตอบแบบวัดการรับรู้ของ จังหวัดร้อยเอ็ด

ปีงบประมาณ 2567

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ค้นหา

#	แบบวัดการรับรู้ของ	สถานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนกำกับ	ตอบโดย	สถานะการตอบ	
			ราย	ตัว	ประเมิน		
1	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	อนุมัติ	920	184	-	67	ยังไม่ครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ
2	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	อนุมัติ	-	200	-	10	ยังไม่ครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ
3	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	อนุมัติ	-	40	0	-	ยังไม่ครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ
4	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	-	-	-	-	-	แบบร่าง

บัญชีลงชื่อเข้าร่วมประชุม

การประชุมคณะกรรมการเพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Working Team) จังหวัดร้อยเอ็ด

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระเวสสันดร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

ร.ร.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
๑	นายชูศักดิ์ ราชบุรี	รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด	จังหวัดร้อยเอ็ด	
๒			สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด	
๓	นางกมลวรรณ อึ้งอุ้น	คณบดี อธิการบดี	ที่ทำการปกครองจังหวัดร้อยเอ็ด	
๔	นางอรุณ อึ้งอุ้น	นิติกรชำนาญการ	สนง.สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	
๕	ผ.ศ. ชัยพันธ์ พลรัมย์	นักพัฒนาลือสมงาน	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดร้อยเอ็ด	
๖			สำนักงานสถิติจังหวัดร้อยเอ็ด	
๗	นายธีรศักดิ์ วัชรสินธุ์	อ.อ. ตรีวิทย์ วัชรสินธุ์	สนง.คลังจังหวัดร้อยเอ็ด	
๘	นางนงนุช อึ้งอุ้น	จ.พ. อ. อึ้งอุ้น อึ้งอุ้น	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัด ร้อยเอ็ด	
๙	นางสาวนงนุช อึ้งอุ้น	เจ้าหน้าที่ กว. ๒๖ ไร่ ๖๖๖ ไร่ ๖๖๖ ไร่	สนง.ขนส่งจังหวัดร้อยเอ็ด	
๑๐	นายพัชรเดช ตัดดา	นักวิชากรชำนาญการพิเศษ	สนง.พาณิชย์จังหวัดร้อยเอ็ด	
๑๑	นางสาววิมลรัตน์ อึ้งอุ้น	นักวิชาการส่งเสริมการขาย	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดร้อยเอ็ด	
๑๒	นางสาวอรรณี แก้วทองแก้ว	อ.อ. อรรณี แก้วทองแก้ว	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดร้อยเอ็ด	
๑๓	นางสาวอรรณี แก้วทองแก้ว	อ.อ. อรรณี แก้วทองแก้ว	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด	
๑๔	นายอรรณี แก้วทองแก้ว	อ.อ. อรรณี แก้วทองแก้ว	สนง.เกษตรจังหวัดร้อยเอ็ด	
๑๕	นางอรรณี แก้วทองแก้ว	อ.อ. อรรณี แก้วทองแก้ว	สำนักงานที่ดินจังหวัดร้อยเอ็ด	
๑๖	นางอรรณี แก้วทองแก้ว	อ.อ. อรรณี แก้วทองแก้ว	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัดร้อยเอ็ด	
๑๗	นางอรรณี แก้วทองแก้ว	อ.อ. อรรณี แก้วทองแก้ว	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดร้อยเอ็ด	
๑๘	นางอรรณี แก้วทองแก้ว	อ.อ. อรรณี แก้วทองแก้ว	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด ร้อยเอ็ด	

บัญชีลงชื่อเข้าร่วมประชุม

การประชุมคณะกรรมการเพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Working Team) จังหวัดร้อยเอ็ด

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระเวสสันดร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
๒๙	นางสาวณิชา วัฒนศิริ	นายก อบจ. ร้อยเอ็ด	สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดร้อยเอ็ด	
๒๐	น.ส. อ. กุลกานต์ อดิ	เจ้าหน้าที่ อำนวยการ	สนง.ประมงจังหวัดร้อยเอ็ด	
๒๑	น.ส. อรวรรณ วัฒนโสภา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สนง.สหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด	
๒๒	นางสาวสุภาวดี วัฒน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	สนง.ปฏิรูปที่ดินจังหวัดร้อยเอ็ด	
๒๓	นางสาวอรุณรัตน์ วัฒน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด	
๒๔	นางสาวพอลกานดา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	สนง.ประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด	
๒๕	นางสาววิไลวรรณ วัฒน	นักวิชาการบริหารงานบุคคลชำนาญการ	สนง.แรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด	
๒๖	นางสาวเกศวิไล วัฒน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	สนง.จัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด	
๒๗	น.ส. วิภาณี วัฒน	พนักงานสถิติ	สนง.สถิติจังหวัดร้อยเอ็ด	
๒๘	นางสาววิภาณี วัฒน	ข้าราชการวินัยการปกครองชำนาญการ	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดร้อยเอ็ด	
๒๙	นางสาววิภาณี วัฒน	จ.ท. ทักษะพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ	สนง.พลังงานจังหวัดร้อยเอ็ด	
๓๐	นางสาววิภาณี วัฒน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	สนง.ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด	
๓๑	นางสาววิภาณี วัฒน	ผ.ป. ๑๖๖๖	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดร้อยเอ็ด (๒๗)	
๓๒	นางสาววิภาณี วัฒน	นักวิชาการบริหารงานบุคคลชำนาญการ	สนง.บังคับคดีจังหวัดร้อยเอ็ด	
๓๓	นางสาววิภาณี วัฒน	ผ.ท. ๑๖๖๖	สนง.คุมประพฤติจังหวัดร้อยเอ็ด	
๓๔	นางสาววิภาณี วัฒน	นักวิชาการบริหารงานบุคคลชำนาญการ	เรือนจำจังหวัดร้อยเอ็ด	
๓๕	นางสาววิภาณี วัฒน	นักวิชาการบริหารงานบุคคลชำนาญการ	สนง.ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด	
๓๖	นางสาววิภาณี วัฒน	จ.ท. ๑๖๖๖	สนง. ๒๐๑. ร้อยเอ็ด	
๓๗	นางสาววิภาณี วัฒน	นักวิชาการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	
๓๘	นางสาววิภาณี วัฒน	นักวิชาการบริหารงานบุคคลชำนาญการ	สนง. ๒-๒-๒. ร้อยเอ็ด	

บัญชีลงชื่อเข้าร่วมประชุม

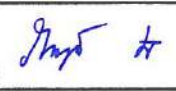
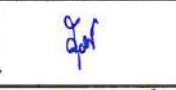


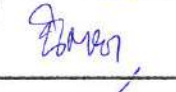

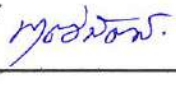
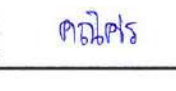
การประชุมคณะทำงานเพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Working Team) จังหวัดร้อยเอ็ด

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระเวสสันดร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
๓๙	น.ส. รามชนาภรณ์ บุญช่อม	เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด	
๔๐	นางสาวสุภาภรณ์ อารมณ์	ผู้ช่วยนักวิจัย ITA	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด	
๔๑	นายศุภมิตร แก้วแก้ว	เจ้าพนักงานส่งเสริมการเกษตร	๑๑	
๔๒	นายสุวิทย์ ธรรม	ผู้ช่วยนักวิจัย ITA	๑๑	
๔๓	น.ส. นิตยา ชำนาญ	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	ศึกษา.	
๔๔	นายสุวิทย์ ประเสริฐ	นักวิจัย	วิศวะ ๖๐	
๔๕	นายสุวิทย์ ประเสริฐ	นักวิจัย	วิศวะ ๖๐	
๔๖	นายสุวิทย์ ประเสริฐ	นักวิจัย	วิศวะ ๖๐	
๔๗				
๔๘				
๔๙				
๕๐				
๕๑				
๕๒				
๕๓				
๕๔				
๕๕				
๕๖				