



รายงานผลการดำเนินงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
จังหวัดร้อยเอ็ด

จัดทำโดย
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด
โทร. ๐ ๔๓๕๑ ๑๓๕๓ มท. ๔๒๓๒๙
e-mail: hr๑๐๑๙๕๘@gmail.com

รายงานผลการดำเนินงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

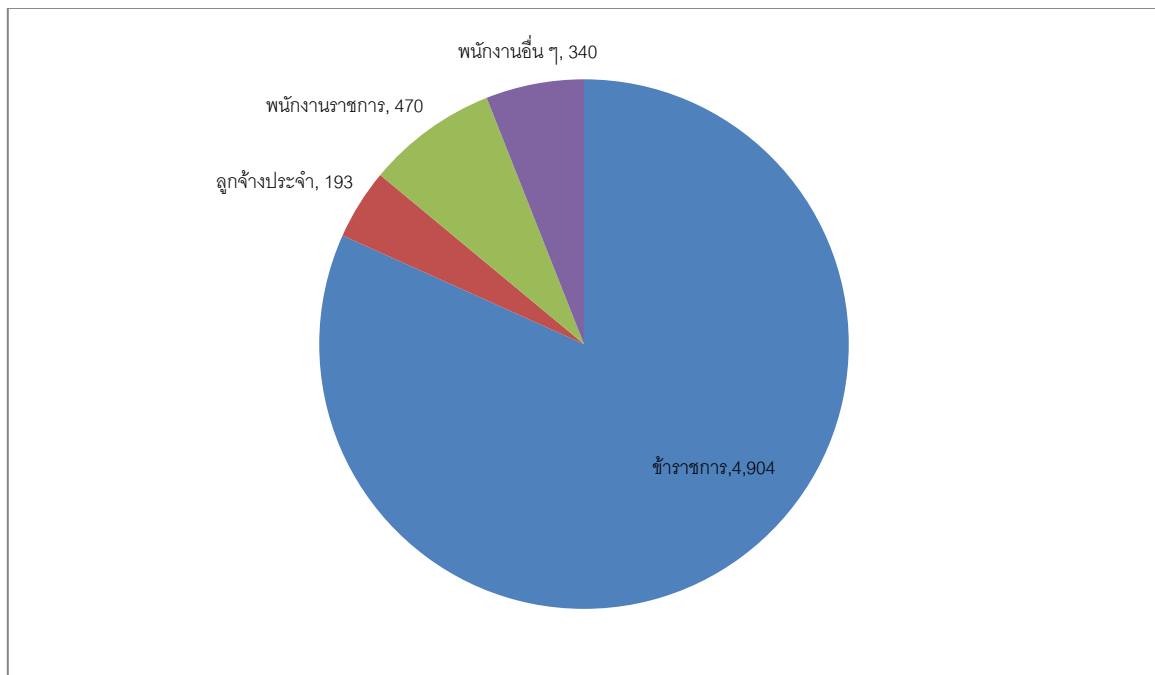
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดร้อยเอ็ด

จังหวัดร้อยเอ็ด มีหน่วยงานราชการส่วนราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๓ หน่วยงาน เป็นจังหวัดที่มีขนาดใหญ่ มีบุคลากรจำนวนมาก ทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ รวมทั้งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สรุปดังนี้

๑. ภาพรวมข้อมูลสถิติอัตรากำลังของบุคลากรในจังหวัด

จังหวัดร้อยเอ็ด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการส่วนภูมิภาคทั้งสิ้นจำนวนทั้งสิ้นจำนวน ๕,๙๐๗ คน โดยแบ่งเป็นประเภทบุคลากร ดังนี้ ข้าราชการ จำนวน ๔,๙๐๔ คน (ร้อยละ ๘๓.๐๒) พนักงานอื่นๆ (จ้างเหมาบริการ) จำนวน ๓๔๐ คน (ร้อยละ ๕.๗๕) พนักงานราชการ จำนวน ๔๗๐ คน (ร้อยละ ๗.๙๕) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๙๓ คน (ร้อยละ ๓.๒๖) รายละเอียดดังแผนภูมิ ๑

แผนภูมิ ๑ : จำแนกบุคลากรส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



จากจำนวนบุคลากรในแผนภูมิ ๑ แสดงถึงบุคลากรในส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นประเภทข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๔,๙๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๒ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๔๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๙๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด สำหรับพนักงานอื่น ๆ (จ้างเหมาบริการ) และลูกจ้างประจำ มีสัดส่วนใกล้เคียงกัน โดยพนักงานอื่น ๆ (จ้างเหมาบริการ) มีจำนวน ๓๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๖ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๒. การสรรหา (Recruitment)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด แบ่งเป็นการสรรหาข้าราชการ และพนักงานราชการ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ การสรรหาบุคลากรส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	การสรรหาบุคลากร (อัตรา)		รวม
	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	
๑. สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒. ที่ทำการปกครองจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๓. สำนักงานที่ดินจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๔. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๕. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๖. สำนักงานคลังจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๗. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๘. สำนักงานพัฒนาสังคมฯจังหวัดร้อยเอ็ด	-	๓	๓
๙. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๑๐. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๑๑. สำนักงานเกษตรจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๑๒. สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๑๓. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด	-	๑	๑
๑๔. สำนักงานประมงจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๑๕. สำนักงานสหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด	-	๒	๒
๑๖. สำนักงานขนส่งจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๑๗. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	๑๑๐	๗	๑๑๗
๑๘. เรือนจำจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๑๙. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒๐. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒๑. สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒๒. สำนักงานส่งเสริมการปกครองฯจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒๓. สำนักงานป้องกันและบรรเทาฯจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒๔. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒๖. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐

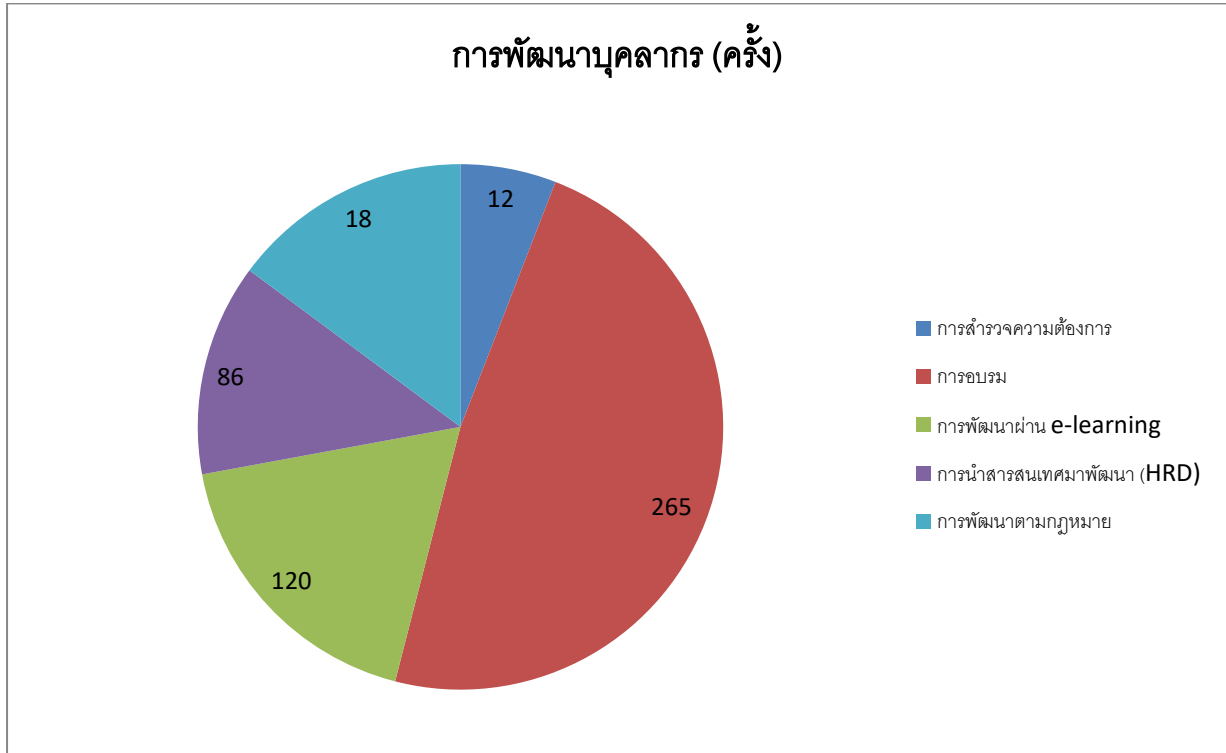
ส่วนราชการ	การสรรหาคณากร (อัตรา)		รวม
	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	
๒๗. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒๘. สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒๙. สำนักงานสวัสดิการฯจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๓๐. สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๓๑. สำนักงานพลังงานจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๓๒. สำนักงานสถิติจังหวัดร้อยเอ็ด	-	๒	๒
๓๓. สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
รวม	๑๑๐	๑๕	๑๒๕

จากข้อมูลสรรหาคณากรส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในตารางที่ ๒ แสดงถึงส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังข้าราชการของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด รวมจำนวน ๑๑๐ อัตรา (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด) และมีการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ รวมจำนวน ๑๕ อัตรา

๓. การพัฒนาบุคลากร (Development)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสิ้น ๕๐๑ ครั้ง โดยแบ่งเป็นจำนวนครั้งจากมากไปน้อย ดังนี้ การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถมากที่สุด จำนวน ๒๖๕ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๙ ของการพัฒนาบุคลากรทั้งหมด รองลงมาคือ การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองผ่านระบบ e-learning จำนวน ๑๒๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๙๕ ของการพัฒนาบุคลากรทั้งหมด การนำระบบสารสนเทศมาใช้พัฒนาบุคลากร (HRDS) จำนวน ๘๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๖ การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน ๑๘ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๙ และได้มีการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๙ ของการพัฒนาบุคลากรทั้งหมด รายละเอียดดังแผนภูมิ ๒

แผนภูมิ ๒ : จำนวนครั้งของการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานจังหวัดร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



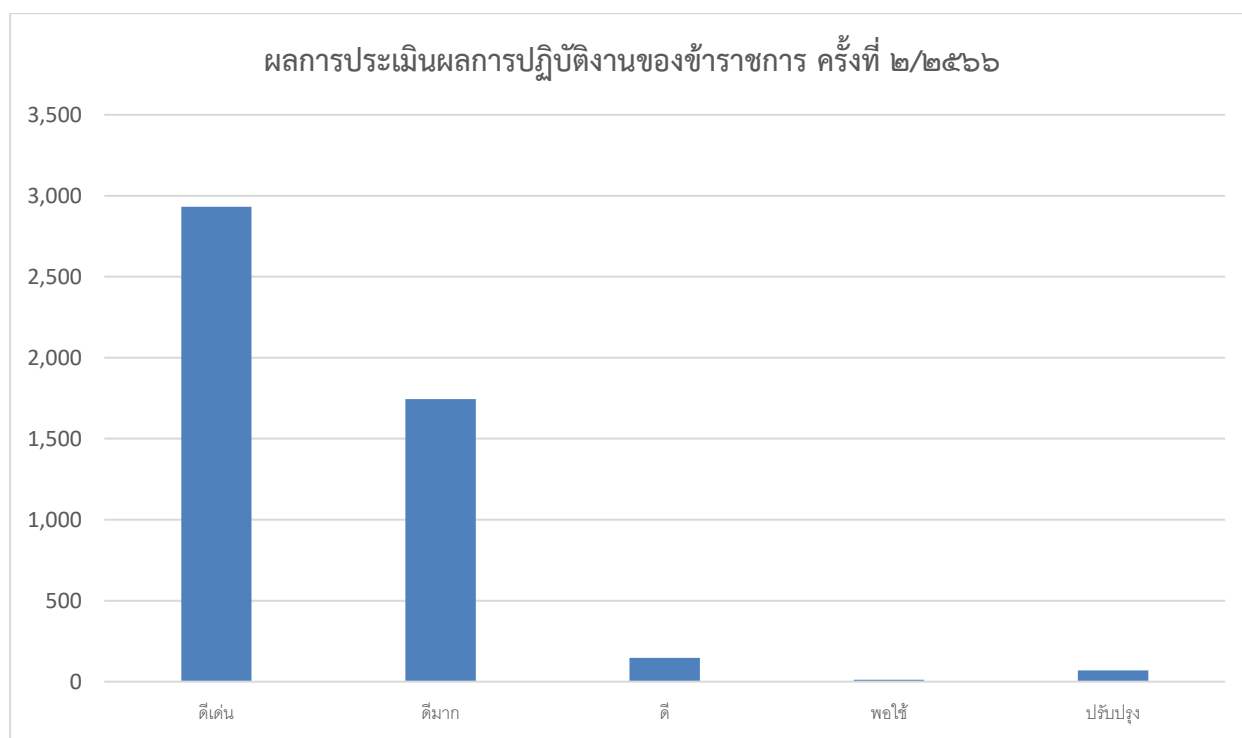
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

จังหวัดร้อยเอ็ด ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด โดยผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ทำหน้าที่ประเมิน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางที่ ก.พ.กำหนด เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน และสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด ส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับดีมาก และดีเด่น รายละเอียดตามตารางที่ ๒ การบริหารผลการปฏิบัติงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	จำนวนข้าราชการ
๑/๒๕๖๖	ดีเด่น	๙๑ - ๑๐๐	๑,๘๔๖
	ดีมาก	๘๑ - ๙๐	๒,๓๒๘
	ดี	๗๑ - ๘๐	๖๙๐
	พอใช้	๖๑ - ๗๐	๓๘
	ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๑	๒
๒/๒๕๖๖	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒,๙๓๒
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๑,๗๔๕
	ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๑๔๗
	พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑๑
	ปรับปรุง	๐ - ๕๙.๙๙	๖๙

จากตารางที่ ๒ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า ข้าราชการส่วนใหญ่มีผลการปฏิบัติงาน ระดับดีเด่น จำนวน ๒,๙๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๗๙ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับดีมาก จำนวน ๑,๗๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕๙ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับดี จำนวน ๑๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๙ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับปรับปรุง จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๑ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด และระดับพอใช้ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๒ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด

แผนภูมิ ๓ รายละเอียด ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖



๕. โครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	ผลการดำเนิน โครงการ	งบประมาณ	หน่วยดำเนินการ
๑. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยง/วิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตของหน่วยงาน	เริ่มต้นวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ สิ้นสุดวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๘๗	ดำเนินงานสำเร็จ ตามแผนปฏิบัติการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดร้อยเอ็ด
๒. การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองผ่านระบบ E - learning	เริ่มต้น ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ สิ้นสุด ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๑๒๐	ดำเนินงานสำเร็จ ตามแผนปฏิบัติการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดร้อยเอ็ด ทุกส่วน ราชการ
๓. ประชุมชี้แจง เตรียมความพร้อมและติดตามความก้าวหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH ITA) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	เริ่มต้น และ สิ้นสุด วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๙๓	ดำเนินงานสำเร็จ ตามแผนปฏิบัติการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดร้อยเอ็ด
๔. กิจกรรมประชุมประจำเดือนคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	เริ่มต้น และ สิ้นสุด วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	๒๒	บุคลากรใน หน่วยงานได้รับ การปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงานปฏิรูปที่ดิน จังหวัดร้อยเอ็ด
๕. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและค่านิยมสุจริต ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เริ่มต้น และ สิ้นสุด วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	๕๓	บุคลากรใน หน่วยงานได้รับ การปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด
๖. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการอนุมัติ อนุญาตให้กับผู้ประกอบการ	เริ่มต้น และ สิ้นสุด วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖	๖๐	บุคลากรใน หน่วยงานได้รับ การปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดร้อยเอ็ด

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	ผลการดำเนิน โครงการ	งบประมาณ	หน่วย ดำเนินการ
๗. กิจกรรมส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา	เริ่มต้น และ สิ้นสุด วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	๓๙	บุคลากรใน สำนักงานเกิด ความตระหนักใน การปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตปราศจาก การทุจริตคอร์ รัปชัน	ไม่ใช่ งบประมาณ	สนง.พัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ จังหวัดร้อยเอ็ด
๘. กิจกรรมเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนให้แก่บุคลากร สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดร้อยเอ็ด	เริ่มต้นวันที่ ๑ มกราคม สิ้นสุด วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๔๓	บุคลากรใน สำนักงานมีองค์ ความรู้เกี่ยวกับ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงานคุม ประพฤติจังหวัด ร้อยเอ็ด
๙. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเจ้าหน้าที่ คุมประพฤติ	เริ่มต้น และ สิ้นสุด วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๔๒	สร้างจิตสำนึกใน การมุ่งมั่น ปฏิบัติงานและ สามารถมีบทบาท สำคัญในการ ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงานคุม ประพฤติจังหวัด ร้อยเอ็ด
๑๐. กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการและ บุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด	เริ่มต้น และ สิ้นสุด วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖	๕๘	บุคลากรใน หน่วยงานได้รับ การปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมป้องกัน การทุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดร้อยเอ็ด
๑๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปราม การทุจริต และประพฤตินิชอบในวง ราชการ	เริ่มต้นวันที่ ๑ และสิ้นสุดวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๓๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ ไปใช้และปฏิบัติ ตน เพื่อเป็นแบบ อย่างที่ดี	๑๒๐,๐๐๐	สำนักงาน จังหวัดร้อยเอ็ด
รวมทั้งสิ้น ๑๑ โครงการ/กิจกรรม				๑๒๐,๐๐๐	

๖. ปัญหา และอุปสรรค

จากผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผลการดำเนินงานในภาพรวมสามารถดำเนินการเป็นไปตามแผน และไม่พบปัญหาอุปสรรค

๗. ข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

๑. ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการ จนกระทั่งโครงการแล้วเสร็จ
๒. ประเมินผลความสำเร็จจากการดำเนินการประเมินผลอย่างต่อเนื่องทุกปี ร่วมกับการ ประเมินผลสำเร็จของการบริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. นำข้อมูลจากผลการประเมินมาทบทวนและปรับปรุงระบบจัดการฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล ของจังหวัดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อให้พร้อมต่อสนับสนุนการบริหารภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐
