



ที่ รอ ๐๐๑๗.๕/ว *นชช*

ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด
ถนนเทวาภิบาล รอ. ๔๕๐๐๐

นชช มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดร้อยเอ็ดจะดำเนินการรวบรวมโครงการ/กิจกรรม และข้อมูลอัตรากำลังบุคลากร
ของส่วนราชการในสังกัดจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อเป็นข้อมูลจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน จังหวัดร้อยเอ็ดจึงขอความร่วมมือส่วนราชการ
กรอกข้อมูลโครงการ/กิจกรรม และข้อมูลอัตรากำลังบุคลากรในสังกัด ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ส่งให้จังหวัด
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hr101958@gmail.com พร้อมนำส่งเอกสารตัวจริง ภายในวันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
โดยขอให้หน่วยงานให้ความสำคัญและดำเนินการให้ทันตามห้วงเวลาที่กำหนดดังกล่าว ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด
แบบฟอร์ม ตาม QR Code ที่ปรากฏแนบท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชูศักดิ์ ราชบุรี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด



สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. / โทรสาร ๐ ๔๓๕๑ ๑๓๕๓

แบบสำรวจข้อมูลอัตรากำลังบุคลากรของส่วนราชการ จังหวัดร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน.....

๑. จำนวนบุคลากรของหน่วยงาน โดยจำแนกตามเพศ

| ประเภท | ชาย | หญิง | รวม (คน) |
|---|-----|------|----------|
| ข้าราชการ | | | |
| ลูกจ้างประจำ | | | |
| พนักงานราชการ | | | |
| ลูกจ้างชั่วคราว | | | |
| จ้างเหมา | | | |
| พนักงานกองทุน/พนักงาน กระทรวง/อื่น ๆ | | | |
| รวม | | | |

๒. จำนวนข้าราชการจำแนกตามประเภทตำแหน่ง และระดับ

| บริหาร | | รวม (คน) | อำนวยการ | | รวม (คน) |
|--------|-----|-------------|----------|-----|-------------|
| สูง | ต้น | | สูง | ต้น | |
| | | | | | |

| วิชาการ | | | | | รวม (คน) |
|------------|----------|---------------|-----------|------------|-------------|
| ปฏิบัติการ | ชำนาญการ | ชำนาญการพิเศษ | เชี่ยวชาญ | ทรงคุณวุฒิ | |
| | | | | | |

| ทั่วไป | | | | รวม (คน) |
|------------|----------|--------|------------|-------------|
| ปฏิบัติงาน | ชำนาญงาน | อาวุโส | ทักษะพิเศษ | |
| | | | | |

๓. จำนวนบุคลากรจำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา

| ประเภท | วุฒิการศึกษา | | | |
|---|---------------|-----------|----------|-----------|
| | ต่ำกว่า ป.ตรี | ปริญญาตรี | ปริญญาโท | ปริญญาเอก |
| ข้าราชการ | | | | |
| ลูกจ้างประจำ | | | | |
| พนักงานราชการ | | | | |
| ลูกจ้างชั่วคราว | | | | |
| จ้างเหมา | | | | |
| พนักงานกองทุน/พนักงาน กระทรวง/อื่น ๆ | | | | |

๔. จำนวนบุคลากรจำแนกตามอายุตัว

| ประเภท | ช่วงอายุ | | | | |
|---|------------|-----------|------------|------------|------------|
| | ๒๐ - ๒๕ ปี | ๒๖ - ๓๐ปี | ๓๑ - ๔๐ ปี | ๔๑ - ๕๐ ปี | ๕๑ - ๖๐ ปี |
| ข้าราชการ | | | | | |
| ลูกจ้างประจำ | | | | | |
| พนักงานราชการ | | | | | |
| ลูกจ้างชั่วคราว | | | | | |
| จ้างเหมา | | | | | |
| พนักงานกองทุน/ พนักงานกระทรวง/อื่น ๆ | | | | | |

๕. จำนวนบุคลากรจำแนกตามอายุราชการ

| ประเภท | ช่วงอายุราชการ | | | |
|---|----------------|-----------|------------|-------------|
| | ไม่เกิน ๕ ปี | ๕ - ๑๐ ปี | ๑๑ - ๒๐ ปี | ๒๑ ปีขึ้นไป |
| ข้าราชการ | | | | |
| ลูกจ้างประจำ | | | | |
| พนักงานราชการ | | | | |
| ลูกจ้างชั่วคราว | | | | |
| จ้างเหมา | | | | |
| พนักงานกองทุน/พนักงาน กระทรวง/อื่น ๆ | | | | |

(ลงชื่อ).....

(.....)

หัวหน้าหน่วยงาน

แบบรายงานจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงานรับผิดชอบ :

| โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | การดำเนินงาน | ระยะเวลา | งบประมาณ | หมายเหตุ |
|-----------------|----------|--------------|----------|----------|----------|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)